



→ Röda Korset erbjöd stöd till behövande efter den fruktansvärda massskjutningen i Örebro. Krisstödjaren Anna fanns på plats vid minnesplatsen utanför Risbergsskolan där skjutningen ägde rum i februari.

Årsberättelse 2025.

Medmänsklighet är vår starkaste kraft



2025 BLEV ÄNNU ett år där de humanitära behoven fortsatte att öka – i Sverige och världen. Grundläggande värden och internationella överenskommelser, sådant vi länge betraktat som självklart, ifrågasattes allt mer. Samtidigt blev 2025 också ett år som tydliggjorde Röda Korsets växande betydelse. Inte bara genom det stöd vi gav människor i utsatthet, utan genom att vi stod fast vid våra värderingar och grundprinciper. Med vår strategi **Ett medmänskligt Sverige i en hållbar värld** kommer vi att fortsätta kraftsamla för att nå fler och vara en del av en värld som bygger på humanitet och medmänsklighet.

När familjer i Gaza kämpade för att överleva i ett sönderslaget samhälle fanns vår rörelse där med vård, mat och värme. När barn i Sudan tvingades på flykt efter ofattbara förluster gav vi trygghet. När hem förstördes av attacker i Ukraina räddade våra kollegor liv ur rasmassor. Detta är kärnan i vårt uppdrag: att förhindra och lindra mänskligt lidande, skydda liv och hälsa och värna människans värdighet.

VÅRT MANDAT, GRUNDAT i Genèvekonventionerna, ger oss både rätten och skyldigheten att agera i väpnade konflikter och katastrofer. Under 2025 såg vi fortsatta och allvarliga brott mot krigets lagar – civila utsattes för urskillningslösa attacker, vårdinrättningar bombades och humanitär hjälp hindrades från att nå fram. Att bära det röda korset eller den röda halvmånen ska innebära skydd, inte fara. Därför fortsatte vi, gång på gång, att höja rösten för ökad respekt för internationell humanitär rätt – och vi kommer inte att tystna.

Klimatförändringarnas humanitära konsekvenser fortsatte att slå hårt världen över. I linje med vår strategiska inriktning 2024–2030 prioriterade vi att vara en stark aktör för klimatkrisens mest utsatta. I Liberia stöttades familjer i att odla smartare i ett alltmer oförutsägbart klimat, och i Mocambique användes naturbaserade lösningar för att bygga mer motståndskraftiga samhällen. Det är konkret humanitär klimatanpassning – och det fortsätter vara en avgörande del av vårt arbete.

Samtidigt förändrades synen på biståndet, och det globala stödet minskade till följd av geopolitiska omprioriteringar. Konsekvenserna för världens mest utsatta blev stora. Det gjorde att Röda Korset behövdes mer än någonsin, både internationellt och här hemma i Sverige där allt fler lever på marginalen. Under 2025 tog vi vårt ansvar genom att tillsammans med våra lokal-föreningar stärka insatserna i landet – från att möta grundläggande humanitära behov, till att utveckla arbetet med första hjälpen och minska ofrivillig ensamhet. Men vi fortsatte också att lyfta politiska krav på ett starkt socialt skyddsnät. Humanitärt arbete kan lindra, men politiska beslut kan förändra.

UNDER 2025 FORTSATTE vi även att bygga ut vår krisberedskap. Det gjorde att vi kunde agera snabbt när flera allvarliga händelser inträffade. Efter den tragiska skolskjutningen på Campus Risbergiska i Örebro fanns våra krisstödjare snabbt på plats. Och när en svår bussolycka inträffade i centrala Stockholm i november, kunde vi tack vare vår beredskap ge både praktiskt och psyko-

socialt stöd. Det är exempel på hur vi genom lokal förankring och nationell beredskap kan vara där när människor behöver oss som mest.

Vi är en del av världens största humanitära rörelse. Med global räckvidd, lokal närvaro och våra sju grundprinciper – humanitet, opartiskhet, neutralitet, oberoende, frivillighet, enhet och universalitet – står vi vid människors sida i både kriser och vardagens svårigheter.

VI VET ATT världen står inför stora utmaningar. Men vi vet också att vi kan påverka riktningen. Därför fortsätter vi med beslutsamhet: att lindra och förhindra mänskligt lidande, att stå upp för krigets lagar och att alltid finnas där när människor behöver oss.

Till sist – ett varmt tack till våra volontärer, givare och samarbetspartners. Det är tack vare er som vi kan vara först på plats och alltid kvar. Tillsammans bygger vi ett mer medmänskligt Sverige i en hållbar värld. ●

ANNA HÄGG-SJÖQUIST, **ORDFÖRANDE**
ULRIKA MODÉER, **GENERALSEKRETERARE**

Innehåll

Årsberättelse 2025

Detta är vi	4
Året som gick	6
Stöd vid katastrofer och kriser	8

Effektrapport

Så förändrar vi världen	10
Socialt hållbara samhällen	11
Från kris till framtidstro i Liberia	16
Stödguiden: hjälp för psykisk hälsa	22

Hållbarhetsrapport

För en hållbar samhällsutveckling	28
Ekologisk hållbarhet	34
Social hållbarhet	38
Ekonomisk hållbarhet	41
Så användes pengarna 2025	43

Årsredovisning

Förvaltningsberättelse	44
Resultaträkning	55
Balansräkning	56
Förändring av eget kapital	57
Kassaflödesanalys	58
Noter	59
Revisionsberättelse	67
GRI-index	69

I Svenska Röda Korsets årsberättelse för 2025 presenterar vi en samlad och transparent bild av vårt arbete under året. 2025 var ett år präglad av stora humanitära behov, men också av starkt engagemang och en fortsatt vilja att göra skillnad. Här beskriver vi vad vi gjort, vilka resultat vi uppnått och hur vi arbetar för att möta både akuta och långsiktiga utmaningar – i Sverige och i världen.

I avsnittet Året som gick lyfter vi några viktiga händelser och insatser från året och berättar hur vi stöttat människor i utsatthet och stärkt lokalsamhällen där behoven varit som störst.

I Effektrapporten redovisar vi mer fördjupat, inom några utvalda områden, vilken faktisk skillnad våra insatser gjort för människor. Här beskriver vi effekter, resultat och lärdomar som bidrar till att utveckla vårt arbete och öka vår humanitära nytta.

I årets Hållbarhetsredovisning beskriver vi hur vi arbetar för social, ekonomisk och miljömässig hållbarhet. Den visar hur vi fortsätter att minska vår klimatpåverkan, stärka vårt ansvarstagande och säkerställa en trygg och hållbar verksamhet.

Förvaltningsberättelsen redogör för hur vi styr och utvecklar organisationen. Här presenteras vår måluppfyllnad samt ekonomiska resultat, och vi visar hur vi använder våra resurser på ett ansvarsfullt, effektivt och hållbart sätt. Denna del avser Svenska Röda Korsets centralstyrelsens ekonomi och förvaltning. En sammanställning av det ekonomiska resultat vi uppnått tillsammans med våra 286 lokala föreningar runt om i Sverige presenteras på sid 43.

Tillsammans ger dessa delar en helhetsbild av vårt humanitära arbete 2025, hur vi förvaltar det förtroende vi får och hur vi fortsätter att utvecklas i en värld som ständigt förändras.



→ **ECUADOR:** Extremväder drabbar allt fler människor i världen till följd av klimatförändringarna. Röda Korset finns på plats överallt där katastrofer sker, som här i Imbabura i Ecuador efter en svår översvämning 2025.

Svenska Röda Korset Årsberättelse 2025

Redaktör och projektledare: Sofia Lundgren, OTW **Produktion:** OTW **Tryck:** Åtta45 **Upplaga:** 455 ex
Foto: Airony Cuco, Aki Kolehmainen Aksun Kuvapalvelu Oy, Annelie Berggren, Artem Podrez/Pexels, Bernard van Dierendonck, David Thunander, Ecuadorian Red Cross, ICRC/Sarah Davies, IFRC/Rumbidzai Nenzou, Illia Smyk, Jamaica Red Cross, Johan Bävman, Kicki Nilsson / Icon Photography, Mahmoud Omar/SRCS55, Marie Sparréus, Max Cavallari, Mongolian Red Cross Society, Oksana Kliuchenko, SARC Aleppo Branch, Stella Lövgren, Tomas Ärlebo, ICRC, Turkish Red Crescent, Ukrainian Red Cross

Svenska Röda Korset
 Lindhagensgatan 126
 Box 301 82
 104 25 Stockholm
Tel: 08 452 56 00
 info@redcross.se
 www.rodakorset.se

Detta är vi



→ Röda Korset har funnits ombord på räddningsfartyget Ocean Viking i Medelhavet sedan 2021, på det som kallas för världens dödligaste flyktväg. Här räddas 40 flyktingar från Sudan ur en överlastad gummibåt sommaren 2025.

Grundprinciperna hänger ihop

I vårt arbete utgår vi alltid från Humanitet, den princip som utgör drivkraften och själva hjärtat i Röda Korsets arbete. Humaniteten – att förhindra och lindra mänskligt lidande, var det än uppstår och vem det än drabbar – är själva kärnan i varför vi finns och styr varje insats vi gör.

För att kunna leva upp till detta i alla situationer måste vi konsekvent arbeta efter Opartiskhet. Det innebär att vi alltid ger stöd baserat på behov – och inget annat. Inga yttre faktorer ska påverka vilka vi hjälper eller hur vi prioriterar våra insatser.

För att detta ska vara möjligt behöver vi också upprätthålla Neutralitet. Genom att inte ta ställning i politiska, religiösa eller ideologiska konflikter skapar vi förtroende hos alla parter och får därigenom tillträde till människor i nöd, även där andra aktörer inte kan verka. Neutraliteten är inte ett uttryck för brist på engagemang – tvärtom är den ett aktivt val som gör det möjligt för oss att hjälpa där behoven är som störst.

Vår humanitet, opartiskhet och neutralitet förutsätter dessutom Självständighet – vi måste kunna fatta våra egna beslut utan påverkan från stater, organisationer eller andra intressen som kan stå i vägen för rent humanitärt arbete.

Vårt arbete bärs till stor del av människor som frivilligt ger av sin tid och kraft. Genom principen om Frivillighet kan vi vara lokalt förankrade, snabbt agerande och långsiktiga i vårt stöd. Det stärker vår närvaro i samhället och gör våra insatser vardagsnära och tillgängliga.

För att detta engagemang ska organiseras på ett tydligt och effektivt sätt håller vi fast vid Enhet. Det innebär att det i varje land bara finns en nationell rödakors- eller rödahalvmåneförening, öppen för alla som behöver stöd och vill bidra.

Samtidigt är vi en del av något större. Genom Universalitet är alla nationella föreningar inom den internationella rödakors- och rödahalvmånerörelsen jämbördiga och delar ansvar, resurser och uppdrag över gränserna.

Tillsammans bildar dessa sju principer vår gemensamma grund. De anger inte bara vad vi står för, utan möjliggör också att vi varje dag kan nå människor i utsatthet – alltid med humaniteten som kompass och neutraliteten som skydd.

Våra grundprinciper

Humanitet

Vi arbetar för att förhindra och lindra mänskligt lidande, skydda liv och hälsa samt värna respekten för varje människas värde.

Opartiskhet

Vi hjälper nödställda oavsett nationalitet, etnisk tillhörighet, religion, samhällsställning eller politisk åsikt.

Neutralitet

Vi väljer inte sida i fråga om politik, etnisk tillhörighet, religion eller ideologi.

Självständighet

Vi agerar självständigt. På nationell nivå hjälper vi ibland staten inom det humanitära området, men behåller ett oberoende som gör att vi alltid kan handla i enlighet med våra egna grundprinciper.

Frivillighet

Vi är en organisation som bygger på frivillighet utan egen vinning.

Enhet

I varje land finns bara en nationell rödakorsförening. Den ska vara öppen för alla, och den humanitära verksamheten ska omfatta hela landet.

Universalitet

Alla nationella föreningar är jämlika och har samma ansvar och skyldigheter att bistå varandra.



Vår strategi: ett medmänskligt Sverige i en hållbar värld

Svenska Röda Korsets strategiska vision fram till 2030 är att jobba för ett medmänskligt Sverige i en hållbar värld. Våra två strategiska mål är:

- Vi är en humanitär kraft som stärker människor och samhällen.
- Vi agerar snabbt vid kris – lokalt, nationellt och internationellt

Strategin hjälper oss att prioritera och utvecklas och ska göra skillnad i Sverige och världen. Strategin lyfter fram sex fokusområden där vi ska kraftsamla tillsammans; mångfald och inkludering, humanitära konsekvenser av klimatförändringarna, fler engagerade, samarbeten som gör oss starka, aktivt opinions- och påverkansarbete samt innovation och digitalisering. Genom strategin ska vi nå fler och fortsätta vara relevanta.

18 500

volontärer.

167 000

engagerade medlemmar, månadsgivare och förtroendevalda.

→ Värmestugan i Malmö erbjuder en trygg och varm plats under nattens timmar för vuxna som är hemlösa. Här kan de få varm mat och dryck, vila och stöd från personal och volontärer som Karoline Akerjordet.

Vårt uppdrag

Att förhindra och lindra mänskligt lidande, skydda liv och hälsa och säkerställa respekten för varje människas värdighet. Svenska Röda Korset har även en stödjande roll gentemot staten särskilt inom det humanitära området.

Vår organisation

Svenska Röda Korset är en allmännyttig ideell medlemsförening som grundades 1865.

Idag är vi Sveriges största humanitära rörelse med 77 900 medlemmar och 92 500 månadsgivare. Vi har omkring 18 500 volontärer i 286 lokalföreningar, kretsar, spridda över hela landet. Svenska Röda Korset är en viktig nationell förening i den internationella rödakorsrörelsen och en stor bidragsgivare till föreningar i andra länder.

Vi arbetar med FN:s globala hållbarhetsmål

Vår verksamhet prioriteras utifrån humanitära behov och vi strävar efter att bidra till de globala målen i Agenda 2030. Vi har kartlagt hur vårt arbete bidrar till målen och hela vår årsberättelse är uppmärkt efter detta. Läs mer på sid 28.

Del av global rörelse

- Svenska Röda Korset är en av 191 nationella föreningar i den internationella rödakors- och rödahalvmånärörelsen.
- Internationella Rödakors- och Rödahalvmånärefederationen, IFRC, har sitt säte i Schweiz och samordnar internationella uppdrag vid exempelvis akuta katastrofer.
- Internationella Rödakorskommittén, ICRC, arbetar utifrån ett särskilt mandat i Genèvekonventionerna som ger tillträde till områden där krig och konflikter pågår. Ofta är ICRC den enda internationella organisation som tillåts verka i konflikttrabbade områden.

Året som gick

2025 blev ännu ett år som påminde oss om den sköra linjen mellan trygghet och utsatthet. Röda Korsets roll blir allt viktigare i en värld präglad av kriser, krig och katastrofer.



→ **LIBERIA:** Melvin visar hur man tvättar händerna med hjälp av ett bamburör som samlar upp regnvatten. Bra hygien, som försvårar att sjukdomar sprids är ett viktigt område för Svenska Röda Korsets samarbete med Röda Korset i Liberia.



→ **GAZA:** Idag har Suha deltagit i ansiktsmålning – andra morgnar kan det vara dans eller rita med krita. Barn får särskilt fokus på vårt fältsjukhus, för att ge en stunds paus från oro och rädsla och stärka den psykiska hälsan. Både patienter och anhöriga är välkomna till barnaktiviteterna.



→ **STOCKHOLM:** Volontären Tindra Rajala var snabbt på plats för att ge krisstöd till människor i behov, efter en tragisk bussolycka i Stockholm i november 2025.

VI FORTSATTE vara en stark aktör för att rädda liv i konflikter, för klimatkrisens utsatta och för ett samhälle här i Sverige där ingen ska gå hungrig eller vara ensam.

Efter drygt två år av fruktansvärt lidande för civilbefolkningen i Gaza finns försiktigt hopp om framtiden. De överlevande i gisslan och tillfångatagna har äntligen fått återförenas med sina familjer. Samtidigt ligger Gaza i ruiner och människor lider brist på allt. Vi stöttar Palestinska Röda Halvmånen som är på plats och med sina volontärer bidrar med bland annat vård, ambulanstransporter, mat, vatten och någonstans att sova.

I Ukraina går kriget snart in på sitt femte år. Ukrainska Röda Korset är en av få organisationer som är på plats i hela landet för att hjälpa där ingen annan kan. Svenska Röda Korset stöttar dem och har egna medarbetare på plats. Trots strider och förstörd infrastruktur gör volontä-

erna livsviktiga insatser varje dag under tuffa förhållanden, ofta med risk för sina egna liv. De hjälper människor att evakueras och ger första hjälpen och det finns mobila vårdteam som besöker äldre som behöver hjälp.

2025 blev ett år då klimatförändringarnas konsekvenser blev ännu mer påtagliga. Allt fler människor tvingas hantera torka, översvämningar, intensiva stormar och förstörda försörjningsmöjligheter. Vi förstärkte vårt arbete för att möta klimatkrisens humanitära konsekvenser – både i direkt stöd och genom påverkansarbete.

I Mocambique fortsatte vi våra långsiktiga insatser för att stärka lokal motståndskraft mot återkommande naturkatastrofer. Genom att utbilda människor i katastrofberedskap, förbättra varningssystem och stötta återuppbyggnad efter översvämningar bidrar vi till tryggare och stabila samhällen.

I Sudan är klimatpåverkan djupt sammanflätad

med den pågående konflikten. Under året har vi stöttat Sudans Röda Halvmåne vars insatser fokuserat på att säkra tillgången till rent vatten, stärka lokala vårdstrukturer, hantera undernäring och stödja internflyktingar. Genom volontärerna når hjälpen fram trots svåra säkerhetsförhållanden.

Vi stöttade Röda Korset i Liberia i deras arbete med att stärka lokalsamhällets möjligheter att hantera klimatrelaterade kriser, bland annat genom att förbättra tillgången till vatten och stödja mer hållbara sätt att försörja sig.

I ett klimatupprop uppmärksammade vi det allt mer akuta konsekvenserna av klimatförändringarna. Vi riktade oss till Sveriges politiker och uppmanade dem att föra en politik som gör att vi når klimatmålen, satsa mer på beredskap och klimatanpassning samt att bidra till internationell finansiering för att hjälpa de hårdast drabbade.

I Sverige har utsattheten ökat under 2025.

→ **BREDÄNG:** 200 matkassar delas ut varje vecka på Röda Korsets hus i Bredäng, Stockholm. Volkan Erbayrahtar och Mokhammad Khallal är några av volontärerna som hjälper till.



→ **UKRAINA:** När hus attackeras och förstörs i Ukraina är Röda Korsets volontärer snabbt på plats. De söker efter överlevande och hjälper människor som skadas och blir hemlösa.

Allt fler vänder sig till oss för stöd med grundläggande behov som mat och kläder, men också för gemenskap och trygghet. För att möta de växande behoven delar vi ut mat och presentkort till mat i omkring 86 kommuner. Våra Röda Korsets hus, där vi erbjuder besökare mat, värme, tvätt, kläder, språkundervisning och vård, växte i antal från fem till sex när Röda Korsets hus i Halmstad öppnades. När samhällets resurser inte räcker till finns vi där för att ge stöd i det akuta. Samtidigt arbetar vi för att få beslutsfattare att agera så att färre människor hamnar i utsatthet. Vår rapport Humanitært bokslut 2025, som visar det humanitära läget i landet, är en del av detta.

Vi har agerat när akuta och oförutsedda kriser sker även i Sverige. Krisinsatser gjordes till exempel vid en skolskjutning i Örebro samt vid den allvarliga bussolyckan i Stockholm. Våra volontärer fanns snabbt på plats för att ge krisstöd för drabbade och chockade människor. Utbyggnaden av vårt krisarbete fortsatte under 2025 och kommer fortsätta utvecklas åren framöver. Svenska Röda Korset genomförde under 2025 vår Riksstämman. Riksstämman är ett möte där hundratals medlemmar samlas för att diskutera och fatta viktiga beslut som påverkar hela Svenska Röda Korset. Ett stort och viktigt forum för vår föreningsdemokrati och för oss som medlemsstyrd organisation. ●

→ **KENYA:** Med hjälp av kontantstöd från Röda Korset har Hawa Yussuf och hennes man kunnat köpa getter och bygga ett mer hållbart hus efter att ha drabbats av svåra översvämningar.



→ **SUDAN:** Volontärer lastar in mat och förnödenheter i ett flyktingläger utanför Atbara.

Stöd vid katastrofer och kriser 2025

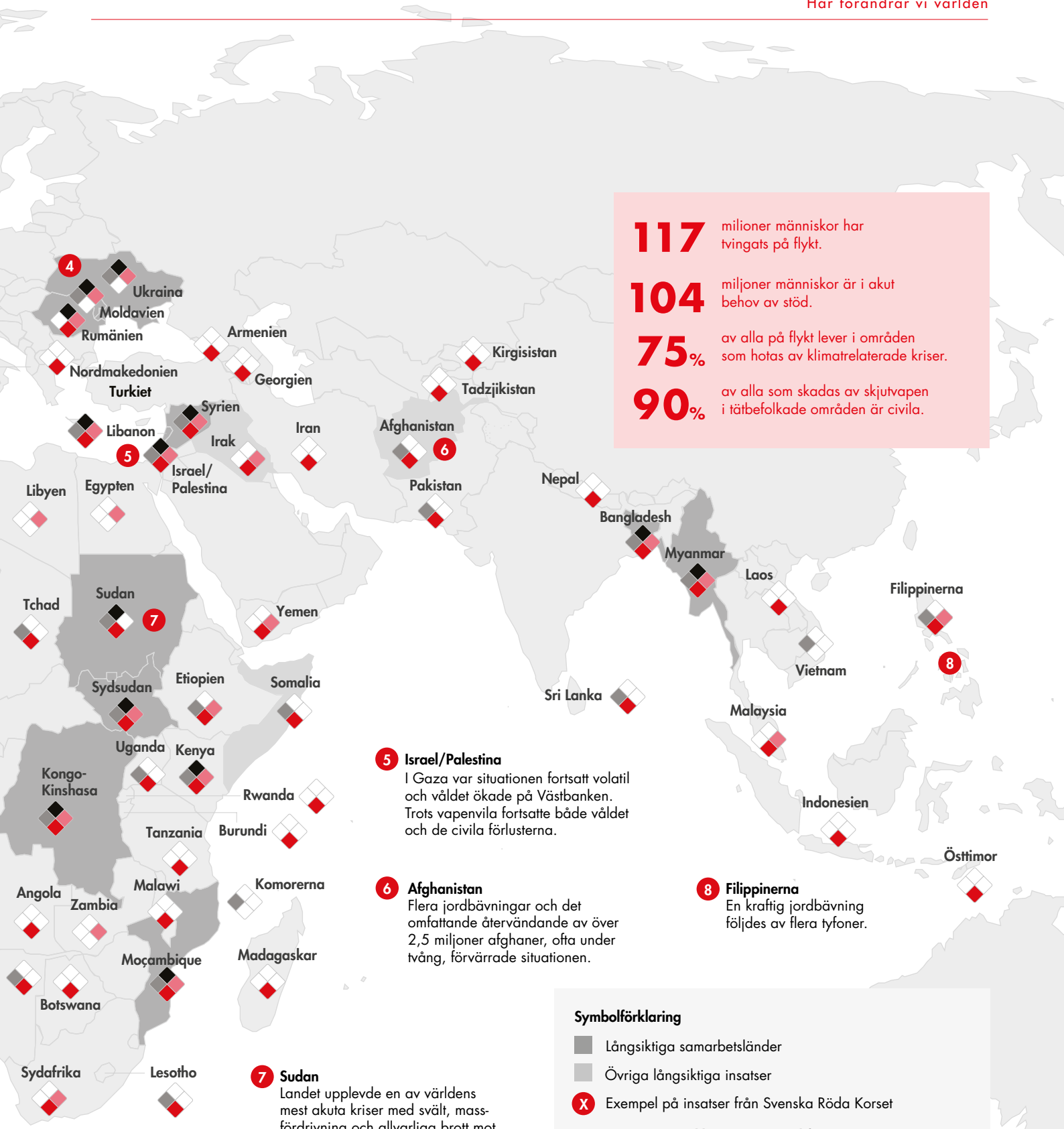
1 Världen
Globalt minskade biståndet samtidigt som våldet mot civila och hjälparbetare ökade. Klyftan mellan behov och resurser växte, samtidigt som humanitär rätt ifrågasattes och klimatkriser och krig eskalerade.

2 Medelhavet
Under året har SRK fortsatt att stödja räddningsinsatserna genom att bidra med både personal och resurser.

3 Ecuador
Landet drabbades av omfattande översvämningar, jordskred och ett oljeutsläpp som drabbade över 400 000 människor.

4 Ukraina
Under krigets fjärde år ökade civila dödsfall efter intensifierade attacker mot civila mål och infrastruktur.





117 miljoner människor har tvingats på flykt.

104 miljoner människor är i akut behov av stöd.

75% av alla på flykt lever i områden som hotas av klimatrelaterade kriser.

90% av alla som skadas av skjutvapen i tätbefolkade områden är civila.

5 **Israel/Palestina**
I Gaza var situationen fortsatt volatil och våldet ökade på Västbanken. Trots vapenvila fortsatte både våldet och de civila förlusterna.

6 **Afghanistan**
Flera jordbävningar och det omfattande återvändande av över 2,5 miljoner afghaner, ofta under tvång, förvärrade situationen.

8 **Filippinerna**
En kraftig jordbävning följdes av flera tyfoner.

7 **Sudan**
Landet upplevde en av världens mest akuta kriser med svält, massfördrivning och allvarliga brott mot humanitär rätt.

Symbolförklaring

- Långsiktiga samarbetsländer
- Övriga långsiktiga insatser
- ⊗ Exempel på insatser från Svenska Röda Korset

Olika typer av stöd från SRK

- SRK-insatser**
Direkta insatser där SRK samarbetar med nationella föreningar.
- Emergency Appeal**
Stöd till IFRC:s Emergency Appeal.
- Personal**
Medarbetare eller delegater utsända till IFRC eller ICRC.
- DREF**
Stöd till IFRC:s katastroffond DREF.



Så förändrar vi världen

→ Inna Naumova och hennes dotter Nicole har flytt från bombningarna i Zaporizjzja i Ukraina och bor nu i Terebovlja, där de får ekonomiskt stöd, säkrare boende och psykosocialt stöd från Röda Korset. Mjukisankan Zypik har följt med från Zaporizjzja.

Varje dag arbetar Röda Korset för att minska lidande och stärka människors möjligheter att klara och återhämta sig från humanitära kriser runt om i världen. Insatserna bidrar till både akuta förbättringar och långsiktiga förändringar för människor i utsatta situationer.

I årets effektrapport, som är en del av Svenska Röda Korsets årsberättelse, visar vi hur våra insatser gör skillnad. Eftersom vår verksamhet spänner över många områden och geografier har vi valt att fördjupa oss i tre områden som speglar bredden i vårt arbete. De områden vi valt i år är – satsningen på att stärka lokalsamhällen

i Liberia, vår digitala plattform Stödguiden och hur vi arbetar för socialt hållbara samhällen på olika håll i Sverige. Vi beskriver våra mål, vilka effekter vi uppnår på kort och lång sikt, hur vi arbetar och vilka lärdomar vi tar med oss vidare.

Röda Korset är medlemmar i Giva Sverige, branschorganisationen för tryggt givande. Det betyder att du som givare kan vara trygg i att vi förvaltar din gåva på ett bra sätt. Vi tillämpar Givas etiska kvalitetskod för etisk insamling, intern kontroll och styrning, redovisning och effektrapportering. ●

Våra arbetsområden

→ Kris och katastrof

Röda Korset är världens största humanitära rörelse. Tack vare miljontals volontärer i hela världen kan vi snabbt vara på plats vid en kris eller katastrof för att hjälpa drabbade människor.

→ Hälsa och vård

Vi kämpar för rätten till en god och jämlik vård. Vi erbjuder vård och behandling, aktiviteter som främjar hälsa och välmående, samt ger psykosocialt stöd vid påfrestande händelser.

→ Folkrätt och skydd

Varje människa har rätt att söka skydd och varje barn har rätt att få leva med sin familj. Världen över arbetar vi för att återföreina splittrade familjer, stötta människor på flykt, och se till att människors rättigheter i krig och fångenskap respekteras.



Socialt hållbara samhällen

→ Nahyma Yusseff, som är anställd på Röda Korset i Växjö ger stöd till en boende i området, tillsammans med Halima som är språkstöd.



→ "Vi skapar en levande samlingspunkt tillsammans med dem som bor här där alla känner sig välkomna och trygga", säger Ilham Abdalla från Röda Korset i Växjö.

Ojämlika livsvillkor påverkar hälsa, trygghet och delaktighet i många bostadsområden i Sverige. I programmet för socialt hållbara samhällen arbetar Röda Korset tillsammans med boende och lokala aktörer för en tryggare vardag.

Fler än hälften av Sveriges kommuner har bostadsområden som präglas av socioekonomiska utmaningar. Segregation leder till att individer får olika uppväxt- och levnadsvillkor beroende på var de bor. Särskilt för barn och unga har närmiljön stor betydelse och påverkar deras framtida livschanser. Sammanlagt bor 1,4 miljoner av befolkningen i områden med socioekonomiska utmaningar, varav drygt en halv miljon i områden med stora socioekonomiska utmaningar¹.

Lokala behov styr

Vårt arbete med socialt hållbara samhällen är områdesbaserat och bedrivs i bostadsområden med socioekonomiska utmaningar. Tillsammans med boende, kommuner, lokala föreningar och näringsliv utvecklar vi ett långsiktigt arbete med fokus på hälsa, trygghet, rättigheter och grundläggande behov samt lokal krisberedskap. Vi utgår alltid från identifierade lokala behov och förutsättningar, vilket innebär att arbetet kan se olika ut på olika platser. Allt arbete har samma mål – förbättrade livsvillkor och hälsa.

Skillnader i hälsa mellan olika bostadsområden är stora och därför är våra hälsofrämjande verksamheter särskilt viktiga. Det kan vara samlingsgrupper, språkcaféer eller kunskapsförhöjande dialogforum eller verksamheter som bidrar till fysisk aktivitet, som promenadgrupper och cykelskolor.

Att känna till sina rättigheter, navigera i samhället och få tillgång till rätt stöd är utmanande för många och detta bidrar till ökad utsatthet. Social- och samhällsrådgivning är därför en viktig och ökande verksamhet. Våra trygghetskapande insatser bidrar till ökad känsla av sammanhållning och tillit i området och sker ofta utomhus, som gårdsfester eller regelbundna trygghetsvandringar. Bred samverkan är ofta en nyckel vid dessa insatser. Tillgången till öppna mötesplatser i bostadsområden är också en viktig förutsättning för vårt arbete. Det kan vara Röda Korsets egen lokal eller en som delas med andra aktörer.

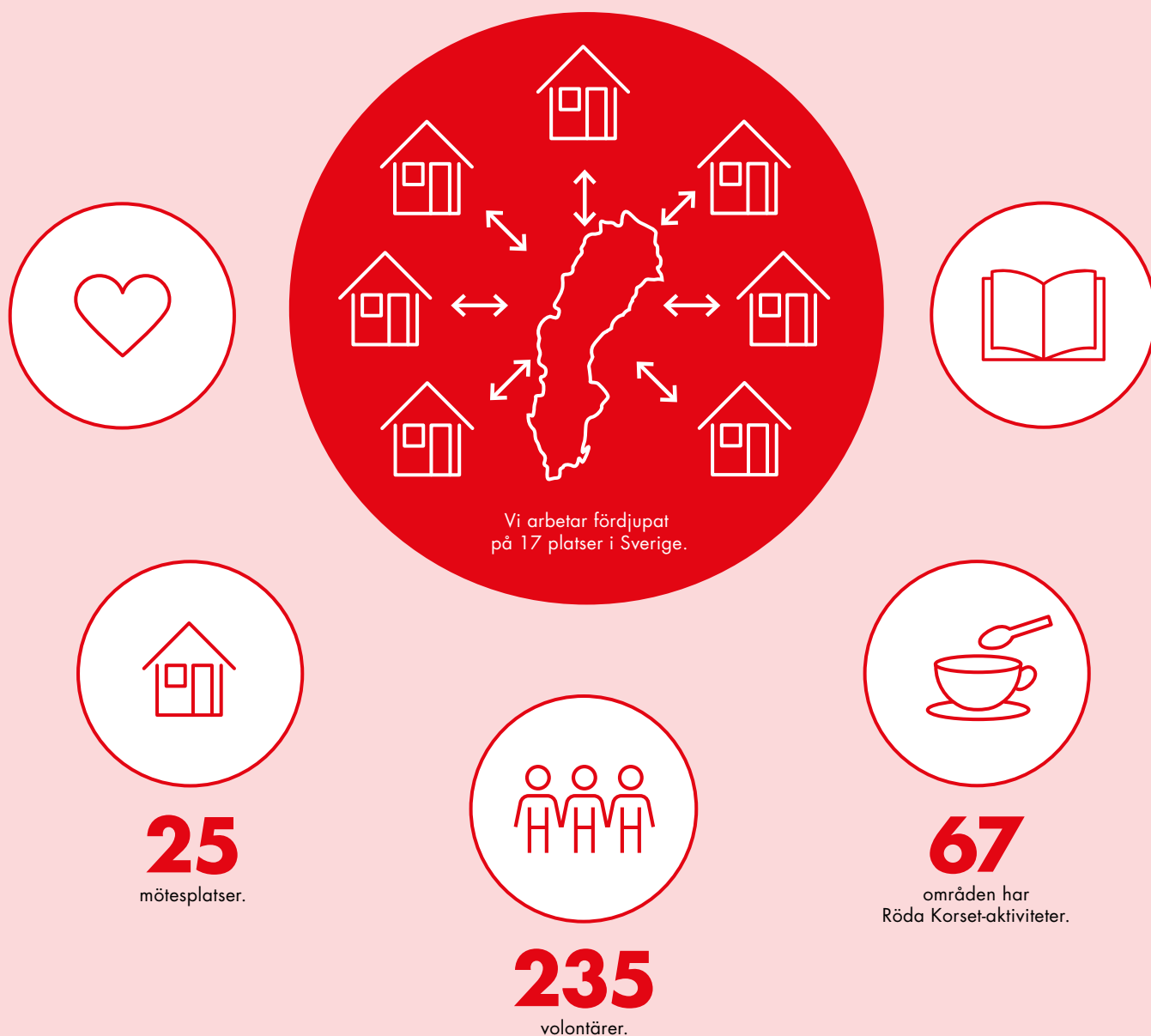
I Hovsjö, Södertälje har unga vuxna själva tagit initiativ till gruppsamtal efter en längre period av återkommande våldsdåd. Här blev Röda Korsets mötesplats ett tryggt rum där en metod för kamratstöd kunde utvecklas. I Araby, Växjö har Röda Korset kombinerat samhällsrådgivning och hälsofrämjande verksamheter på en ny mötesplats i långsiktig samverkan med kommunen. I områden som Bergsjön, Fisksätra och Brandkärr håller vi på att etablera nya mötesplatser där verksamhet ska utformas tillsammans med de som bor på platsen. ●

Vårt mål

→ Att förbättra livsvillkor och hälsa i socioekonomiskt eftersatta områden.

¹ Polismyndighetens rapport "Lägesbild över utsatta områden".

Så jobbar vi för socialt hållbara samhällen



"Att aktiviteter utgår från oss som bor här gör att fler blir engagerade."

"Jag hoppas att kunna träna mer och lära mig simma helt!!!"

"Det bästa är att jag har fått HLR-utbildning."

Effekter

UNDER ÅRET GENOMFÖRDES en pilotstudie för att mäta effekterna av vårt områdesbaserade arbete i socioekonomiskt eftersatta områden. Mätningen genomfördes på två platser, Perstorp och Bergsjön i Göteborg, med fokus på tre centrala teman: hälsa, trygghet och egenmakt. Målet med piloten var att testa och vidareutveckla vår metod för effektmätning, dra lärdomar och skapa en grund för att skala upp arbetet till fler områden.

EFFEKTMÄTNINGEN HAR utgått från vårt övergripande program mål – att förbättra livsvillkor och hälsa – och har gett oss både värdefulla insikter och konkreta verktyg för att följa upp våra mål. Genom att använda en digital självskattningsenkät tillsammans med intervjuer och boendedialoger har vi samlat in både kvantitativa och kvalitativa data. Respektive mättillfälle inleddes med ett förberedande möte där processen förankras, boende har möjlighet att ställa frågor och där syfte och mål diskuteras. Efter att mätningen genomförts har återkoppling skett där boende ges möjlighet att kommentera på resultatet, ställa frågor och reflektera över gemensamma slutsatser. De boende har genom hela processen haft möjlighet att själva beskriva hur insatserna har påverkat deras vardag, vilket inte bara fungerar som återkoppling till Röda Korset utan ger också en djupare förståelse för deras upplevelser. Här är några av deras röster:

- ”Att aktiviteter utgår från oss som bor här gör att fler blir engagerade.”
- ”Folk känner sig sedda i arbetet.”
- ”Det bästa är att jag har fått HLR-utbildning.”
- ”Det är så bra för att vi träffar nya människor.”
- ”Jag hoppas att kunna träna mer och lära mig samma helt !!!”

EN ANNAN POSITIV EFFEKT som vi fått återkoppling på är att själva mätningen har ökat tilliten till Röda Korset. Många har upplevt att de blivit lyssnade på och tagna på allvar. Denna tillit är särskilt viktig för vårt fortsatta arbete med effektmätning, eftersom personer från socioekonomiskt eftersatta områden, nyanlända och flyktingar generellt svarar på enkäter i lägre utsträckning än befolkningen i stort¹.

VÅRT OMRÅDESBASERADE ARBETSSÄTT, som bygger på långsiktig närvaro, boendes delaktighet och samverkan med lokala aktörer för att skapa långsiktiga positiva effekter ligger i linje med aktuell kunskap inom området. I Folkhälsomyndighetens folkhälsopolitiska ramverk

betonas delaktighet, tillit och socialt hållbara och trygga bostadsområden som centrala för att förbättra människors hälsa och livsvillkor². Genom våra insatser så som trygghetsvandringar, social- och samhällsrådgivning och öppna mötesplatser skapas trygga och hälsofrämjande miljöer som stärker både psykisk och fysisk hälsa i de delar av befolkningen med störst hälsobehov och bidrar därför till att minska hälsoklyftorna.

I ”THE SHORT GUIDE to Community Development” (Gilchrist, Taylor, 2022) framhålls vikten av att bygga starka sociala nätverk och främja lokal delaktighet för att uppnå hållbar samhällsutveckling. Gilchrist betonar särskilt hur långsiktig närvaro och lokal samverkan stärker både social sammanhållning och motståndskraft på platser med stora socioekonomiska utmaningar. Detta stödjer att Röda Korsets arbetssätt är en effektiv metod för att möta komplexa behov och skapa långsiktiga positiva effekter.

Utvärdering och lärdomar

Pilotstudien visar att boendeinvolvning är avgörande för att bygga tillit och säkerställa att insatser upplevs som relevanta och ger effekt. Mötesplatser och fysisk närvaro över tid spelar en central roll, både i vardagen och vid kriser, för att stärka lokalsamhället. Våra erfarenheter bekräftar också att ett områdes förutsättningar före en allvarlig händelse, samt samhällets agerande under och efter, påverkar hur väl individer och lokalsamhället kan återhämta sig.

EN VIKTIG LÄRDOM från året är att hälsofrämjande insatser, som cykelskolor eller samtalsgrupper, blir mer effektiva när de kombineras med påverkansarbete och samverkan med lokala aktörer. Denna kombination skapar bättre förutsättningar för att möta hälsobehov på både individ- och samhällsnivå. Samtidigt identifierades behovet av att vidareutveckla arbetet med datainsamling och uppföljning för att kunna följa förändringar över tid och jämföra resultat mellan olika områden. Särskilt viktigt är det att förbättra metoderna för att fånga förändringar inom hälsa.

Så mäter vi

En kontinuerlig dialog och återkoppling med vår målgrupp under hela mätprocessen bidrar inte bara till att vi bättre förstår deras behov och kan anpassa våra insatser, utan det stärker också tilliten till oss som organisation. För grupper som ofta är svåra för det offentliga Sverige att nå är denna tillit en effekt i sig – en grundläggande förutsättning för att skapa långsiktiga och meningsfulla förändringar. Genom att aktivt lyssna och återkoppla visar vi respekt och engagemang, vilket bygger broar och främjar förtroende.

Pilotstudien har lagt grunden för framtida utveckling och effektmätning. Resultaten används nu för att anpassa och förbättra våra insatser, med målet att skapa hållbara och långsiktiga förändringar för individer och lokalsamhällen. På längre sikt bidrar detta arbete till att bygga motståndskraftiga samhällen som bättre klarar av både vardagens utmaningar och kriser.

METODEN VIDAREUTVECKLAS under kommande år för att möjliggöra jämförelser mellan fler områden och för att skala upp arbetet nationellt. Insamlade data används också som underlag i Röda Korsets påverkansarbete för att belysa strukturella utmaningar och för att stärka långsiktiga lösningar tillsammans med kommuner och andra aktörer.

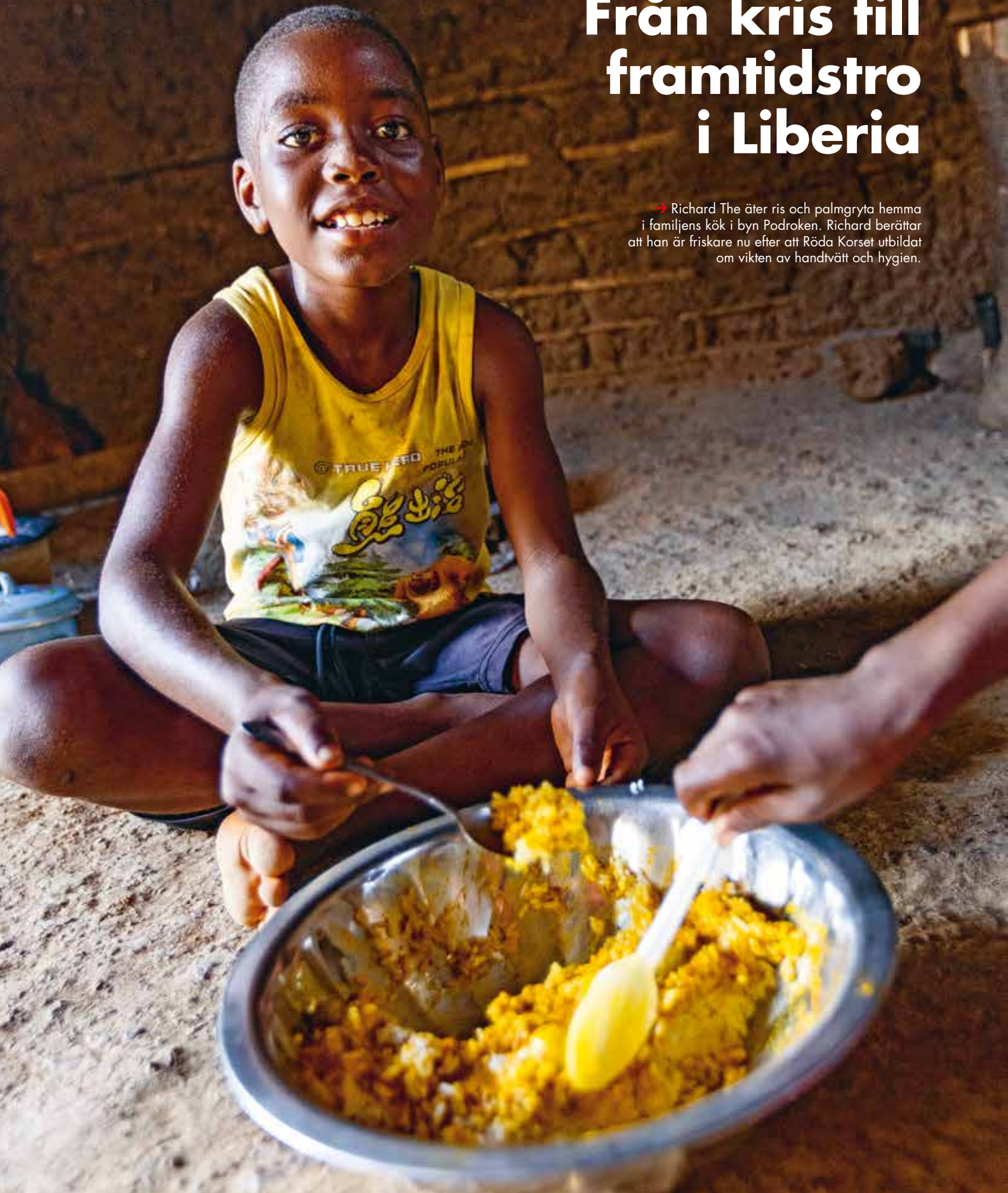
¹ Att nå socialt utsatta grupper | SOM-institutet, Göteborgs universitet

² Folkhälsopolitikens målområden. Målområde 7: Kontroll, inflytande och delaktighet. Folkhälsopolitikens målområden. Målområde 5: Boende och närmiljö

	Övergripande	Trygghet	Hälsa
Aktiviteter och prestationer	<p>17 olika områden där</p> <p>235 volontärer engagerar sig i</p> <p>25 olika mötesplatser.</p>	<p>Boende i socioekonomiskt eftersatta områden har varit medskapare och deltagit i trygghetsstärkande och trygghetsskapande aktiviteter där social oro möts.</p> <p>Aktiviteterna genomförs i både vardag och kris.</p>	<p>Hälsofrämjande aktiviteter genomförs tillsammans med boende i socioekonomiskt eftersatta områden.</p> <p>De boende deltar aktivt i och är medskapande i aktiviteterna.</p> 
Effekt på kort sikt	<p>Boende deltar aktivt i det områdesbaserade arbetet.</p>	<p>Boende i socioekonomiskt eftersatta områden upplever en ökad känsla av sammanhållning och tillit till lokalsamhället.</p>	<p>Boende i eftersatta områden är mer aktiva i sin vardag.</p> 
Effekt på medellång sikt	<p>Boende i socioekonomiskt eftersatta områden har ökad förmåga att gemensamt lösa problem som uppkommer i lokalsamhället och upplever ökat fysiskt och psykiskt välmående.</p>		
Effekt på lång sikt	<ul style="list-style-type: none"> • Livsvillkor och hälsa har förbättrats i socioekonomiskt eftersatta områden. • De boende i socioekonomiskt eftersatta områden upplever ökad trygghet, ökad egenmakt och löper mindre risk för ohälsa. 		

Från kris till framtidstro i Liberia

→ Richard The äter ris och palmgryta hemma i familjens kök i byn Podroken. Richard berättar att han är friskare nu efter att Röda Korset utbildat om vikten av handvätt och hygien.



Klimatkrisen slår hårt i Liberia. Grödor torkar bort och marken översvämmas, hungern ökar och hälsan äventyras. Tack vare Röda Korsets satsning i 45 byar har situationen förbättrats.

Liberia står inför stora utmaningar som påverkar både människors vardag och framtid. Hälften av landets invånare lever under fattigdomsgränsen, vilket gör dem extra utsatta när kriser slår till. Klimatförändringar förvärrar situationen med översvämningar, stigande havsnivåer och extrema regn, vilket skadar jordbruk, förstör hem och hotar människors hälsa. Sjukdomar som malaria, kolera och diarré sprids lätt när det inte finns fungerande infrastruktur för vatten och avlopp. Barnadödligheten är 53 per 1 000 födda – att jämföra med 2 per 1 000 i Sverige. Medellivslängden är 62 år.

Sydöstra Liberia och då särskilt regionerna Sinoe, Grand Kru och River Gee, är bland de hårdast drabbade. Här är klimatförändringarnas effekter påtagliga när kraftiga regn bidrar till översvämningar och erosion och stigande havsnivåer gör att mark försvinner längs kusterna. Grand Kru har stora problem med matförsörjning, i Sinoe saknas rent vatten och sanitet, och River Gee är extra utsatt för extremväder. Sam-

tidigt är dessa områden eftersatta och saknar resurser för att hantera utmaningarna. Kvinnor, barn och personer med funktionsnedsättningar är ofta de som drabbas hårdast, eftersom de har minst möjlighet att påverka beslut eller få tillgång till hjälp.

Utbildning och krisberedskap kan rädda liv

Röda Korsets satsning Green, Inclusive and Resilient Liberian Communities (GIRL), som pågick 2023 till 2025, satte fokus på människors hälsa, livskvalitet och motståndskraft i 45 byar i sydöstra Liberia.

I början av projektet identifierade byborna sina behov och tog fram handlingsplaner för att lösa dem, vilket skapade både engagemang och långsiktiga lösningar. Totalt har projektet engagerat och nått cirka 17 000 människor, varav över 2 000 av dessa har varit by-volontärer från Röda Korset. Med stöd av projektet organiserade sig byborna i olika grupper för att driva arbe-

2340

volontärer är engagerade i arbetet för starkare lokalsamhällen.

→ Bybor och rödakorsvolontärer, som Linda B. The och Oretha Dweh, går böjda över små chiliplantor för att rensa bort visna blad. "Vi odlar tillsammans nu och många olika grödor."





→ Regina Jallah och George P Dweh är volontärer för Röda Korset i byn Maaken där nya träd planterats för att skydda byn mot stormar och skyfall. Här inspekterar de plantorna tillsammans med Armel Komena från Svenska Röda Korset.

tet framåt. Jordbruksgrupper, mammaklubbar, skolklubbar, vattenkommittéer och krisberedskapsgrupper bildades i alla byar. Tillsammans med Röda Korset har byborna byggt latriner, reparerat vattenpumpar och fått utbildning i klimatanpassat jordbruk. Gemensamma odlingsfält för blandjordbruk har anlagts, och värmetåliga grödor samt verktyg har delats ut för att underlätta odlingen.

Genom mammaklubbarna har kunskap om hälsa och hygien spridits. Utbildning i krisberedskap har också genomförts, och idag finns varningssystem på plats i alla byar för att snabbt kunna informera de boende vid en kris.

Lokalt ägandeskap nyckel till framgång

Vardagen för människorna i de 45 byarna har markant förbättrats genom projektet. Latriner och rent vatten har minskat risken för sjukdomar och de nyanlagda odlingsfälten har gett fler familjer möjlighet att få mat på bordet, trots klimatförändringarnas effekter.

De lokala varningssystemen och krisberedskapsgrupperna har gjort byarna bättre rustade inför framtida katastrofer.

Det nära samarbetet mellan Röda Korsets personal, rödakors-volontärerna i byarna och byarnas invånare har gjort projektet väl förankrat. Genom att utbilda, stärka lokala initiativ och ge människor verktyg att själva skapa förändring har projektet inte bara löst akuta problem utan också byggt upp en långsiktig motståndskraft mot de svåra utmaningar som Liberia står inför. Det stora antalet lokala volontärer från byarna och de starka lokalföreningarna hos Liberias Röda Kors kommer bidra till att öka livslängden på såväl kunskaperna som motståndskraften. ●

Våra mål

→ På kort sikt är målet att ge byarna bättre förutsättningar för att förebygga sjukdomar och hantera klimatrelaterade risker genom utbildning, information och förbättrad vatten-, sanitets- och hygieninfrastruktur. På lång sikt ska projektet bidra till mer motståndskraftiga samhällen som både kan förebygga, hantera och återhämta sig från klimatrelaterade kriser.

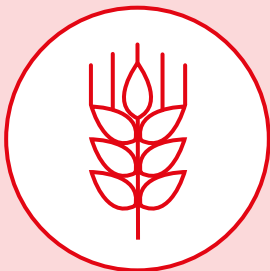
Så stärks lokalsamhällen i Liberia

Genom att förbättra kunskaperna om hälsa och hygien och klimatanpassa jordbruket förbättras vardagen för de deltagande byarna.



54

fungerande vattenpumpar.



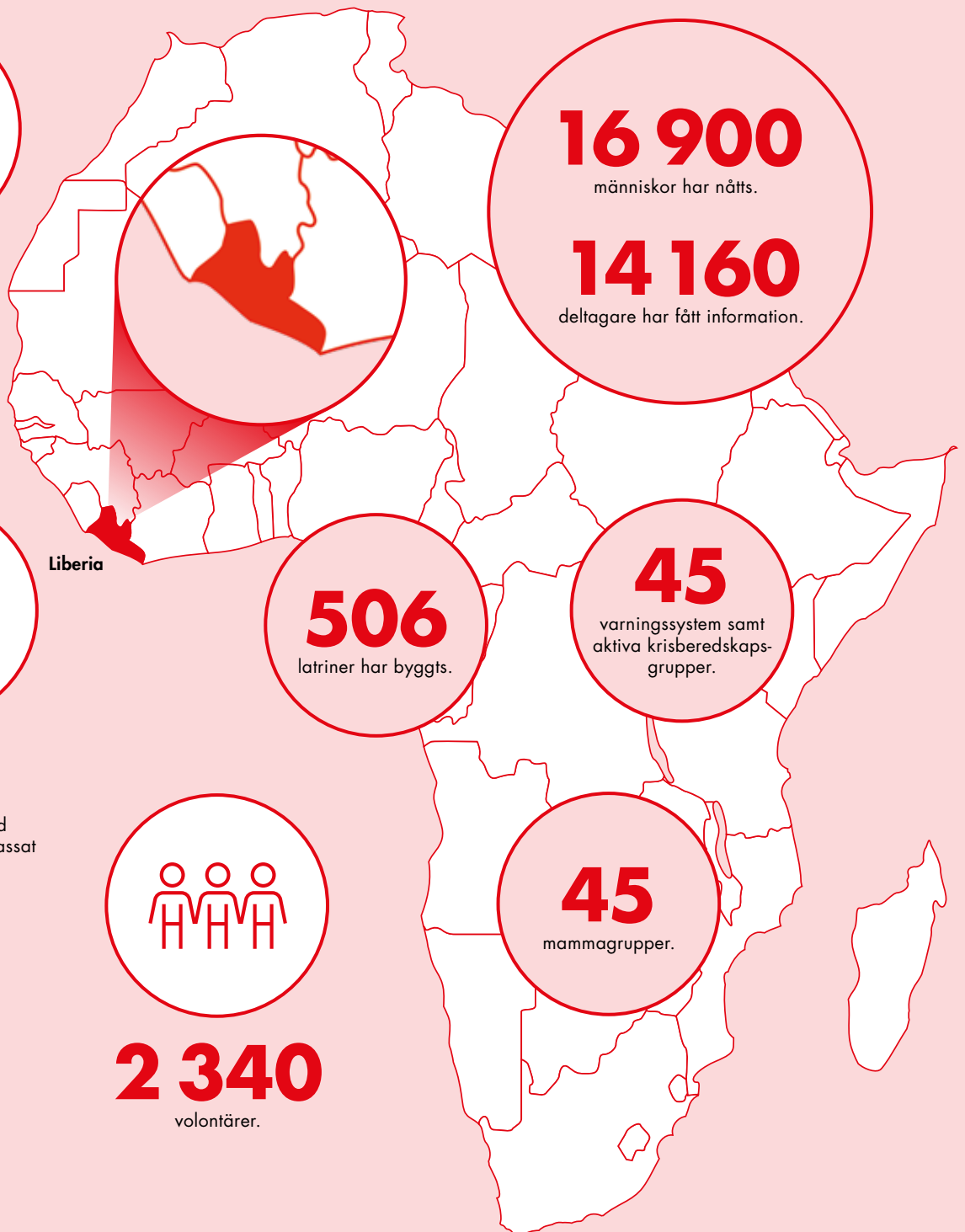
45

lokala grupper med utbildning i klimatanpassat jordbruk.



2 340

volontärer.



Effekter

EN OBEROENDE UTVÄRDERING visar att tillgången till rent vatten ökade när pumpar byggdes och reparerades. Detta har i sin tur lett till att färre människor drabbas av diarré och malaria. Renare omgivning och latriner har också haft positiv inverkan på hälsan, enligt utvärderingen. Städ dagar, hygieninformation och hälsoaktiviteter har lett till bättre avfallshantering och minskad smittspridning enligt utvärderingen. Dessutom har konflikterna kring vattentillgång minskat eftersom fler nu kan hämta vatten utan långa väntetider.

• ”Rent vatten, latriner och myggbekämpning har drastiskt förbättrat vår hälsa. Förut var det alltid någon som var sjuk med magproblem. Så är det inte längre” Det säger byledaren och rödakors-volontären Sylvester T. Chea.

• ”Vi utbildar oss om vikten av att hålla sig ren, tvätta händerna och inte dricka vattnet från floden. Vi är inte längre sjuka.” Det säger Patience Quaye, en åttabarnsmamma som är med i Röda Korsets mammaklubb.

UTBILDNINGARNA OCH STÖDET i klimatanpassat jordbruk har gett lantbrukarna fröer, verktyg och kunskap om att odla på ett mer hållbart sätt. Enligt utvärderingen har detta förbättrat tillgången på mat i byarna. Att varje by har försatts med varningssystem och att de regelbundna krisövningarna har gjort byarna bättre förberedda på stormar och översvämningar. Arbetet med att ta fram handlingsplaner för krisituationer har också gjort att fler bybor – inklusive kvinnor och personer med funktionsnedsättning – nu deltar i besluten om byns utveckling.

• ”Röda Korset har hjälpt oss börja odla på sätt som gör att vi klarar av klimatförändringarna. Snabbväxande ris och nya odlingstekniker till exempel. De ger oss mat och skyddar samtidigt när hårda vindar och skyfall slår till. Stödet har gjort all skillnad för oss. Förut förstod vi inte varför vädret gjorde som det gjorde och varför regn- och torrperioderna inte följde samma mönster som de alltid gjort. Då grät barnen av hunger.” Det gör de inte längre, säger Emmon Q Nyonosee.

Utvärdering och lärdomar

Den externa utvärderingen visar att projektet upplevs som relevant för de behov som byborna identifierat. Där lyfts särskilt betydelsen av fungerande vattenpumpar, hygienarbete och varningssystem. Samtidigt framgår att vissa områden behöver ytterligare utveckling. Underhåll av infrastruktur behöver förstärkas, särskilt när det gäller vattenkvalitet och långsiktig funktion av pumpar. Arbetet med inkludering av personer med funktionsvariationer behöver utvecklas för att ge varaktiga resultat.

I UTVÄRDERINGEN framkommer det också att de lokala strukturerna kan stärkas ytterligare genom mer formaliserat samarbete med myndigheter. Jordbruksinsatserna visar på god potential, men de långsiktiga effekterna behöver följas upp genom data om produktion, inkomster och livsmedelssäkerhet.

Så mäter vi

Arbetet följdes upp genom regelbundna besök i byarna, samtal med grupper och genomgång av handlingsplaner. Under projektperioden dokumenterades alla aktiviteter, till exempel hur många toaletter som byggdes, hur många pumpar som reparerades eller installerades och hur många personer som mottog information om hygien och hälsa. Inom detta projekt valdes att fokusera mer på kvalitativa mätmetoder av resultat, inklusive självskattningsverktyg istället för kvantitativ datainsamling. Detta innebär dock att det inte finns någon statistik från projektet som underbygger de effekter som vi noterar genom den kvalitativa datainsamlingen.

DEN EXTERNA UTVÄRDERING som genomfördes hösten 2025 genomfördes genom fokusgrupper i byarna och har gett en samlad bedömning av hur relevanta insatserna är och vilka förändringar som skett i byarna och vilka delar som behöver förstärkas framöver.

Aktiviteter och prestationer

- Framtagande av handlingsplaner i **45** byar
- Byggnation av **506** latriner
- Reparation och nybyggnation av **54** vattenpumpar
- Månatliga städdagar i **45** byar
- Utbildning i klimatsmart jordbruk i **45** byar för **16 900** personer. **45** jordbruksgrupper startade.
- Start av **45** mammaklubbar med hälsofokus.
- Etablering av **45** varningssystem och **45** krisberedskapsgrupper.



Effekt på kort sikt

- Människorna har gemensam förståelse för utmaningar samt plan för åtgärder.
- Minskad öppen avföring, förbättrad hygien.
- Ökad tillgång till rent vatten.
- Renare bymiljöer och minskad spridning av sjukdomar.
- Förbättrad odling och bättre tillgång på mat.
- Ökad kunskap om malaria, diarré och hygien.
- Snabbare reaktion vid stormar och översvämningar.



Effekt på medel- lång/lång sikt

- Förbättrad hälsa.
- Ökad sammanhållning på bynivå samt ökat ägande-skap av projektet.
- Minskning av konflikter relaterat till vatten.
- Hållbar användning av naturresurser och ökad motståndskraft mot klimatförändringar.
- Kvinnors ledarskap och normförändring kring hälsa har stärkts.
- Stärkt beredskap och minskade skador vid katastrofer.





Digitalt stöd för ett friskare Sverige

→ Stödguiden är digital och kan nås när som helst. Här finns information, tips och råd som kan hjälpa den som upplever oro och ångest.

Stödguiden erbjuder lättillgänglig information, råd och övningar för att förstå och hantera oro, stress och andra psykiska påfrestningar. Den digitala plattformen vänder sig både till personer som behöver stöd och till de som stöttar andra.

Psykisk ohälsa påverkar många i Sverige och ökar i tider av oro och osäkerhet. Våldsutvecklingen i landet, konflikter i omvärlden, klimatrelaterade kriser och ekonomisk press skapar oro och stress i vardagen för både vuxna och barn. Personer som har flytt från krig och katastrofer lever dessutom ofta med en osäker framtid och oro för anhöriga. Forskning visar att en stor del av den psykiska ohälsan är kopplad till yttre faktorer som livssituation, svåra händelser och sociala villkor.

Under coronapandemin ökade behovet av lättillgängligt digitalt stöd för att hjälpa människor hantera oro, sorg och stress. År 2020 lanserades Stödguiden som ett digitalt komplement till Röda Korsets övriga verksamhet för att hjälpa människor i utsatthet. Behovet av digitalt stöd har fortsatt att vara stort, särskilt i tider av samhällsoro och osäkerhet. I regeringens nya nationella strategi för psykisk hälsa och suicidprevention¹ lyfts betydelsen av digitalt

och tillgängligt stöd fram som en del av det förebyggande arbetet och som ett sätt att underlätta tidig upptäckt av psykiska besvär.

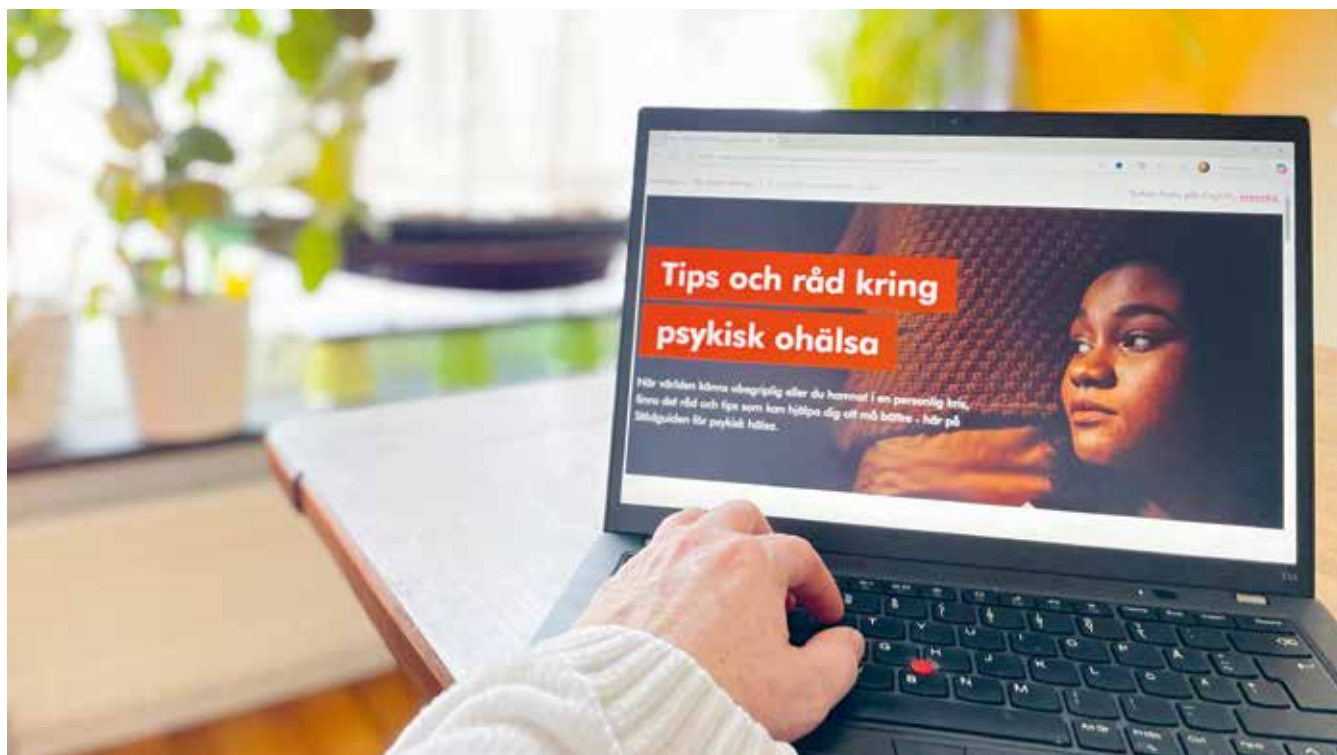
I Stödguiden samlas kunskap, råd och övningar om psykisk hälsa med särskilt fokus på att nå Röda Korsets prioriterade målgrupper: migranter, äldre, ofrivilligt ensamma, personer i socioekonomiskt eftersatta områden och personer som har upplevt svåra händelser. Plattformen innehåller material om bland annat oro, stress, ångest och hur man pratar med barn om svåra frågor. Innehållet tas fram tillsammans med målgrupperna och experter vid Röda Korsets behandlingscenter för krigsskadade och torterade. Stora delar av innehållet finns tillgängligt på flera språk, bland annat engelska, arabiska och ukrainska.

Stödguiden används både av personer som själva behöver stöd och av dem som ger stöd åt andra, exempelvis anhöriga, volontärer och yrkesverksamma.

Vårt mål

→ Minskad risk för allvarig psykisk ohälsa och ökad motståndskraft

→ Kriser som skapar oro och ångest kan drabba vem som helst – när som helst i livet.



¹ Det handlar om livet – nationell strategi inom området psykisk hälsa och suicidprevention - Regeringen.se



→ För att nå ut till fler och öka tillgängligheten finns delar av Stödguiden på flera språk än svenska: engelska, arabiska och ukrainska.

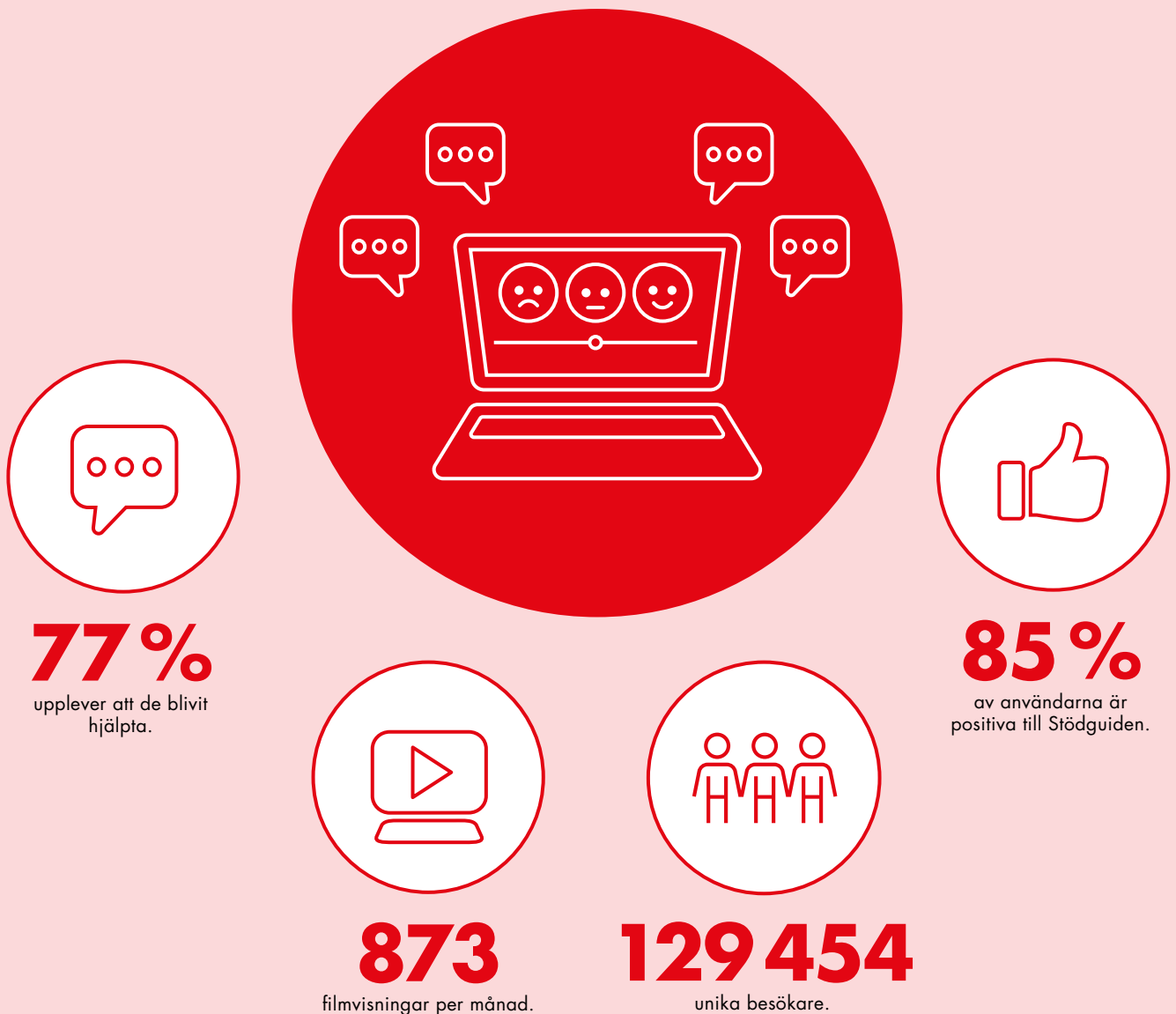
Förstärkt krisperspektiv

Under 2025 förstärktes Stödguiden med innehåll som särskilt är till hjälp vid akuta kriser, som olyckor till exempel. Efter massskjutningen vid en skola i Örebro februari 2025 uppdaterades sex temasidor med mer anpassad stöd, bland annat om oro, stress, psykologisk första hjälpen och hur man pratar med barn vid svåra händelser. Under februari ökade besöken kraftigt till sidan ”Så pratar du med barn om svåra saker”, som fick 4 782 unika sidvisningar – en ökning med 1 069 procent jämfört med månaden innan. Ökningen berodde på flera faktorer, som annonsering och att trafik styrdes om till sidan, och visar på att det finns ett behov av den här sortens digitala stöd och hjälp vid kris. ●

4 782

unika visningar för webbsidan
”Så pratar du med barn om
svåra saker”.

Det säger besökarna om Stödguiden



”Det stämmer bra in på mig. Vet nu vart jag kan vända mig för att få stöd när jag mår som sämst.”

”Tydliga och hjälpsamma tips, inte bara för de som arbetar inom förskola och skola.”

”Bra innehåll, har lärt mig hur jag bemöter olika individer.”

Effekter

I EN WEBBENKÄT med 310 svarande framgår att Stödguiden ger stöd både på kort och längre sikt. Hela 77 procent uppger att de blivit hjälpta och 85 procent är positiva till innehållet. Många beskriver att materialet ger större förståelse för deras reaktioner och konkreta verktyg att använda i vardagen.

- ”Jag har lärt mig massor om mig själv <3 <3 <3” (Från sidan om psykisk hälsa)
- ”Det stämmer bra in på mig. Vet nu vart jag kan vända mig för att få stöd när jag mår som sämst” (från sidan om trauma).

ANVÄNDARNA LYFTER OCKSÅ att innehållet är lätt att förstå och ger vägledning i svåra situationer. (Från sidan om trauma)

- ”Bra innehåll, har lärt mig hur jag bemöter olika individer.” (Från sidan om krisstöd)
- ”Tydliga och hjälpsamma tips, inte bara för de som arbetar inom förskola och skola utan för alla som vill stödja barns välbefinnande.” (Från sidan om att prata med barn som svåra händelser)

FORSKNING VISAR att digitalt stöd för psykisk hälsa ger positiva effekter, särskilt på kort sikt. Digitala lösningar är lättillgängliga, möjliggör anonymitet och kan erbjudas i ett tidigt skede när behovet uppstår. Ökad kunskap och tillgång till enkla övningar ökar motståndskraften och stärker känslan av kontroll och trygghet*. Stödguiden erbjuder samlad kunskap och övningar för att hantera psykisk ohälsa. Det skapar förutsättningar för inte enbart kortsiktiga utan även långsiktiga effekter. Det är lättare att både prata om psykisk hälsa och söka hjälp om man känner tillit till sin egen förmåga.

Utvärdering och lärdomar

Antalet unika besökare minskade jämfört med föregående år, men underlaget visar att behovet av stöd inte minskade. Nedgången berodde främst på tekniska och externa faktorer. EU:s nya förordning om politisk och social reklam skapade länge osäkerhet kring digital annonsering för att sprida kunskap om information om Stödguiden. Googles algoritmuppdateringar med skärpta krav på faktagranskning och källhänvisningar samt AI Overview gav minskad synlighet. För att möta detta har vi tydliggjort faktaansvariga på sidorna och påbörjat anpassningar av innehållet.

DE MEST BESÖKTA av Stödguidens temasidor under 2025 är de som handlar om ångest, oro och ensamhet. Bland våra filmer har ämnena ångest, oro och stress lockat flest tittare. Fler ser hela filmer än tidigare år, vilket är positivt och tyder på att innehållet engagerar. Antalet filmvisningar låg på omkring 873 per månad, vilket motsvarar samma nivå som föregående år trots att det varit svårt att exakt mäta antalet besökare.

WEBBENKÄTEN GAV VIKTIGA insikter om hur materialet upplevdes. Många beskrev ökad förståelse för sina reaktioner och större trygghet i att hantera oro och stress.

FRAMÅT BEHÖVER VI fortsätta anpassa arbetet till den digitala utvecklingen och att hitta nya sätt att driva trafik, stärka synlighet och följa upp hur målgrupperna nås. Vi ser också att information på modersmålet är viktigt för att nå målgrupper som har begränsade kunskaper i svenska.

Så mäter vi

Uppföljningen bygger på statistik över sidvisningar, trafikvägar och vilka teman som besöktes mest samt besökarnas egna upplevelser.

¹⁾ Referens: Antonovsky, Aaron (2005). Hälsans mysterium. 2. utg. Stockholm: Natur och kultur

Aktiviteter och prestationer

129 454

unika besökare.

873

filmvisningar per månad.

77%

upplever att de blivit hjälpta.

85%

av användarna är positiva till Stödguiden.

Effekt på kort sikt

- Besökare har fått förståelse för vad psykiska ohälsa är och att det är vanligt.
- Besökare har fått förståelse för sina individuella utmaningar.
- Besökare har fått ökad kunskap om vad de kan göra själva för att må bättre.



Effekt på medellång sikt

- Minskad förnekelse om sin psykiska hälsa.
- Besökare vågar i större utsträckning prata om sitt mående.
- Besökare söker hjälp mer proaktivt.



Effekt på lång sikt

- Minskad risk för förvärrad psykisk ohälsa.
- Ökad motståndskraft.





För en hållbar samhällsutveckling

→ Jordbrukaren Saimone Madzungurusse med sina barn Shupikai och Alice i Manicaprovinzen i Moçambique. Här säger alla samma sak – regnen har förändrats och torkan och den obarmhärtiga värmen tar kål på skörden. Han är en av de som fått hjälp av Röda Korset med frön, plantor och utbildning.

Vår vision är Ett medmänniskt Sverige i en hållbar värld. I över 150 år har Svenska Röda Korset arbetat för en utveckling där samspelet mellan miljö, samhälle och människa är i fokus.

Allmän information



→ Hos Röda Korset i Hedemora erbjuds fika och en brödpåse eller matkasse för den som har svårigheter att få ekonomin att gå runt. Där finns även tillgång till dusch, tvättmaskin, vilorum och olika sociala aktiviteter som språkräning och läxhjälp.

Sedan 2018 är Röda Korsets hållbarhetsrapporter en del av årsberättelsen och sedan 2017 har Röda Korset rapporterat med referens till Global Reporting Initiative (GRI). Under 2024 fattades beslut om att gradvis anpassa hållbarhetsrapporteringen till Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD), även om Röda Korset som ideell organisation inte omfattas av CSRD eller andra lagkrav på hållbarhetsrapportering. I årets hållbarhetsredovisning har strukturen justerats med inspiration av European Sustainability Reporting Standards (ESRS), där det bedömts vara möjligt och relevant, samtidigt som vi fortsatt rapporterar med referens till GRI

(Global Reporting Initiative). Då denna rapport är frivillig har den inte granskats av revisorer.

Röda Korset kommer fortsatt följa utvecklingen kring CSRD/ESRS och andra ramverk för hållbarhetsrapportering. Ambitionen är ökad tydlighet och transparens kring vårt positiva bidrag till samhället liksom den påverkan på miljö och människor och de möjligheter och risker som kan uppstå i och med vår verksamhet.

En ökad jämförbarhet i hållbarhetsrapporteringen är viktigt gentemot alla våra intressenter, inte minst för befintliga och potentiella samarbetspartners.

Hållbarhetsrapporten gäller för Svenska Röda Korsets centralstyrelse (hädanefter presenterat som Röda Korset), med organisationsnummer 802002-8711 och säte i Stockholm.

Rapporten omfattar den verksamhet som bedrivs via Röda Korsets kontor i Stockholm, Göteborg, Malmö och Umeå, verksamheten som bedrivs internationellt samt vid Röda Korsets folkhögskola och Röda Korset behandlingscenter för krigs- och tortyrskadade i Malmö, Skövde, Skellefteå, Uppsala, Stockholm och Göteborg.



→ En volontär i Turkiet delar ut vatten, förfriskningar och förnödenheter till räddningstjänstpersonal och de som drabbades när hundratals bränder bröt ut runt om i landet under 2025.

Hållbarhetsstyrning och strategi

Som ideell förening är vårt syfte inte att generera vinst utan att skapa samhällsnytta. Vår verksamhet bygger på frivillighet och möjliggörs genom resursmobilisering. Vårt uppdrag är att rädda liv, stötta människor i utsatthet och stärka samhällens motståndskraft. Det skapar värde för mottagare och givare – och för hela samhället.

Röda Korsets hållbarhetsarbete är integrerat i den övergripande styrningen där vår styrelse har det yttersta ansvaret. Generalsekreteraren har ansvar för att verkställa våra hållbarhetsåtaganden och samtliga avdelningar ansvarar för implementeringen av det operativa arbetet. Vi återrapporterar hållbarhetsarbetet till styrelsen, precis som i övriga processer. Läs mer i förvaltningsberättelsen på sidorna 47–49.

Röda Korsets hållbarhetsarbete styrs i huvudsak av vår strategiska inriktning 2024–2030, de beslut som riksstämman fattar i hållbarhetsfrågor, vår hållbarhetspolicy samt riktlinjer. Vår strategiska inriktning är ett verktyg för att planera, prioritera och sätta mål för vår verksamhet i linje med vår vision. Den antogs av riksstämman 2023. Vi är även undertecknare av Climate and Environment Charter for Humanitarian Organizations - framtaget av Internationella Rödakorskommittén (ICRC) och Internationella Rödakors- och halvmånefederationen (IFRC) sedan 2021. Den är ett ramverk för humanitära organisationers klimat- och miljöarbete som ställer krav på konkreta mål och handlingsplaner. Den är vägledande i vårt klimat- och miljöarbete. Ett uppdrag är att stärka våra lokalföreningar,

som är egna juridiska enheter, i deras hållbarhetsarbete. Ett konkret exempel är att lokala volontärer har utbildats till hållbarhetsambassadörer. Deras uppdrag är att inspirera, engagera och stötta lokalföreningarna i att möta de humanitära konsekvenserna av klimatkrisen - ett av strategins fokusområden. Under 2025 utbildades sju hållbarhetsambassadörer som bidrog i att ta fram två nya utbildningar som riktar sig till lokalföreningarna; en digital introduktionskurs till hållbar utveckling och en klimatworkshop som genomförs hos lokalföreningar på plats. Båda utbildningar har testats hos ett antal pilot-kretsar under året. Hållbarhetsambassadörerna deltog även under Riksstämman och hade där kontakt med lokalföreningar och volontärer från hela landet.

Så styrs vårt hållbarhetsarbete





→ Volontärer från Röda Korsets ungdomsförbund diskuterar i en av monterarna på inspirationstorget i Linköping under Riksstämman i juni.

Vi samverkar med offentlig sektor, näringsliv, stiftelser och civilsamhälles-organisationer. Röda Korset arbetar kontinuerligt med att utveckla vårt partnerskapserbjudande och kunna göra större skillnad tillsammans med andra.

Under året har vi bland annat sett över hur vi bättre kan stötta lokal föreningarna i deras resursmobilisering där samarbeten med företag är en identifierad möjlighet som ska utvecklas över tid.

Röda Korset ingår bara samarbeten med externa parter som delar vår vision och våra värderingar. Vi fastställer krav i våra riktlinjer för företagssamarbeten. Inför potentiella samarbeten genomför vi en så kallad screening för att säkerställa att företaget följer våra etiska riktlinjer.

En viktig del av vårt arbete för att uppnå vår vision om ett medmänskligt Sverige i en hållbar värld är att använda vår röst. Att bedriva samhällspåverkan handlar om att få beslutsfattare att förändra samhället, så att människor i utsatta situationer får en bättre livssituation. Det gör vi genom dialog och opinionsbildning. Ett av våra sex fokusområden i den strategiska inriktningen är aktivt opinions- och påverkansarbete. Under 2025 har vi stärkt vår roll som en agendasättande humanitär aktör inom våra prioriterade påverkansområden – internationell humanitär rätt, social utsatthet och klimat. Dessa områden hänger nära samman: Klimatförändringar förstärker social utsatthet både i Sverige och globalt, och bidrar till ökade humanitära behov och risk för konflikt. Samtidigt visar väpnade

konflikter hur bristande respekt för internationell humanitär rätt ytterligare försvårar människors möjlighet att leva värdiga liv och anpassa sig till ett förändrat klimat.

Genom vårt påverkansarbete har vi under året drivit frågor som stärker skyddet för civila i konflikt, synliggör sambanden mellan klimat och sårbarhet, och lyfter behovet av långsiktiga lösningar som minskar den sociala utsattheten. På så sätt har vi bidragit till en ökad förståelse för att hållbarhet också är en humanitär fråga – och att verklig förändring kräver både medmänsklighet och systempåverkan.

Väsentlighetsanalys

Under 2022 genomförde vi en väsentlighetsanalys i syfte att identifiera särskilt viktiga hållbarhetsfrågor. Med anledning av den omvärldsutveckling som skett sedan dess, och beslutet att anpassa hållbarhetsrapporteringen till CSRD, genomförs under 2026 en dubbel väsentlighetsbedömning.

Väsentlighetsanalysen som genomfördes 2022 gjordes med stöd av extern part och fokuserade i huvudsak på analys av omvärlden, jämförelser av liknande organisationer samt det arbete Röda Korset gör. Bedömningen av väsentlighet baserades på sex faktorer; sannolikhet, påverkansförmåga, rapporteringskrav, positionering, magnitud och riskbild. De väsentliga frågor som anges i årets hållbarhetsrapport är samma som föregående år, med undantag från vårt påverkansarbete. Den har flyttats till

allmän information, då det är en strategisk fråga och inte en tematisk. I övrigt är de väsentliga frågorna i linje med analysen från 2022 och de GRI-upplysningar som Röda Korset rapporterar på. De väsentliga frågorna har däremot översatts till ESRS tematiska standarder för en gradvis anpassning av hållbarhetsrapporteringen.

Även om vårt uppdrag är detsamma har omvärlden och förutsättningarna för att bedriva verksamhet förändrats på flera sätt sedan 2022. De klimatrelaterade katastroferna ökar, den sociala oron växer och nya lagar och regler påverkar vår verksamhet på olika sätt. Det finns därför ett generellt behov av att återanalysera och förankra inom organisationen den påverkan, risk och möjlighet kopplat till hållbarhet som vår verksamhet medför. Den dubbla väsentlighetsbedömningen, med fokus på påverkan, risker och möjligheter kopplat till hållbarhet, kan innebära att Röda Korsets väsentliga frågor kan förändras.

Våra intressenter är anställda, volontärer, medlemmar, givare, stat, myndigheter, samarbetspartners, näringsliv, förtroendevalda, internationella rödakors- och rödahalvmånerörelsen och mottagare av våra humanitära insatser. Vi för dialoger med alla intressenter men på olika sätt: exempelvis i våra medlemsutskick och genom regionala, nationella och internationella möten eller i dialog med företagspartners och myndigheter. ●

Väsentliga frågor för Röda Korset

Ekologisk hållbarhet

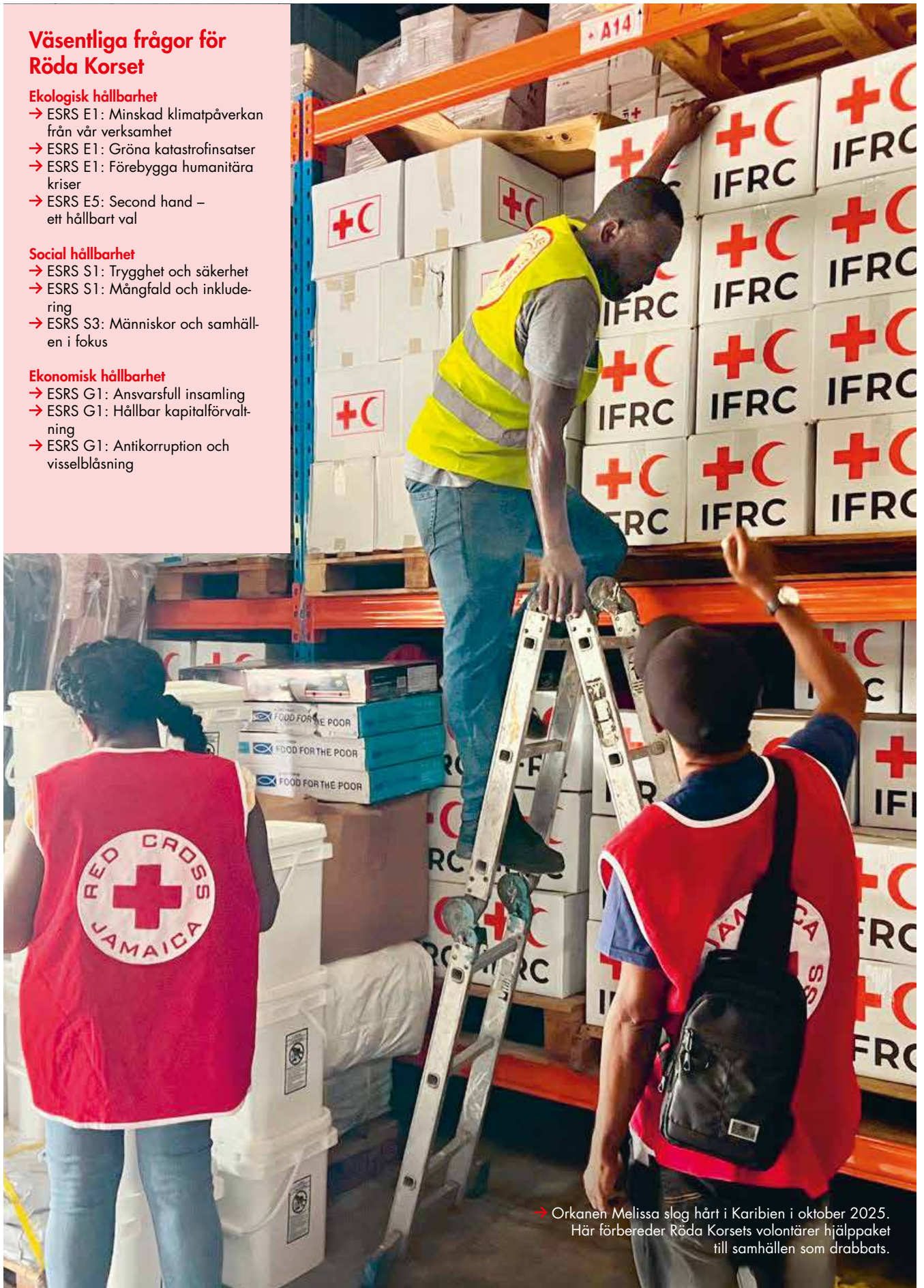
- ESRS E1: Minskad klimatpåverkan från vår verksamhet
- ESRS E1: Gröna katastrofinsatser
- ESRS E1: Förebygga humanitära kriser
- ESRS E5: Second hand – ett hållbart val

Social hållbarhet

- ESRS S1: Trygghet och säkerhet
- ESRS S1: Mångfald och inkludering
- ESRS S3: Människor och samhällen i fokus

Ekonomisk hållbarhet

- ESRS G1: Ansvarsfull insamling
- ESRS G1: Hållbar kapitalförvaltning
- ESRS G1: Antikorruption och visselblåsning



→ Orkanen Melissa slog hårt i Karibien i oktober 2025. Här förbereder Röda Korsets volontärer hjälppaket till samhällen som drabbats.

Ekologisk hållbarhet

Klimatförändringarna slår hårdast mot de redan utsatta i världen. Röda Korset arbetar för ökad klimatanpassning, inte minst genom att stötta människor och samhällen i att förebygga och hantera klimatrelaterade kriser. Samtidigt tar vi ansvar för att minska vår egen klimatpåverkan.



→ Den här mangoplantan spirar i byn Podroken i Liberia, där Röda Korset utbildat flera byar i mer motståndskraftiga sätt att odla.



ESRS E1: Minskad klimatpåverkan från vår verksamhet

För att möta konsekvenserna av klimatförändringarna arbetar vi med att minska vår egen påverkan på miljö och klimat i linje med Parisavtalet. Som ett led i att implementera den strategiska inriktningen 2024–2030 och fokusområdet om *humanitära konsekvenser* av klimatförändringarna genomfördes 2024 ett arbete där vi analyserade klimatpåverkan inom hela organisationen. I februari 2025 antog vår styrelse ett inriktningsbeslut om nya klimatmål nationellt: netto noll-utsläpp till 2045 (exklusive verksamhetsstöd) samt en minskning av absoluta utsläpp inom scope 1–3 (exklusive verksamhetsstöd) med 58 procent till 2035 jämfört med 2023. Målen följer våra åtaganden inom Climate and Environment Charter (ramverk för humanitära organisationers klimat- och miljöarbete). Slutligt beslut tas under början av 2026.

Årets hållbarhetsrapport redovisar för första gången en mer omfattande redovisning av våra växthusgasutsläpp, inklusive fler kategorier i scope 3, med 2023 som basår. Arbetet med att förbättra datakvaliteten fortsätter, då flera kategorier fortfarande bygger på spendbaserade beräkningar. Under året har vi analyserat samtliga utsläppskategorier samt identifierat åtgärder som kommer att ligga till grund för vår kommande klimatomställningsplan.

Årets sammanställning visar att våra totala utsläpp uppgår till 17 048 ton CO₂e. Liksom tidigare år har vi inga utsläpp inom scope 1. Utsläppen i scope 2 är begränsade till energiförbrukning på våra fyra svenska kontor och har legat stabilt över tid. Den största delen av våra utsläpp återfinns inom scope 3, framför allt inom verksamhetsstödet till lokal och internationell verksamhet.

I det preliminära beslutet om nya klimatmål föreslås verksamhetsstödet exkluderas från målet om netto noll 2045. Beräkningarna baseras idag enbart på spend och innehåller betydande osäkerheter. Utsläppen följer verksamhetsnivån och skulle därför öka i takt med att vi intensifierar vårt humanitära arbete. Att inkludera dem utifrån dagens bristande datakvalitet skulle riskera att skapa missvisande incitament som går emot vårt uppdrag att förhindra och lindra mänskligt lidande.

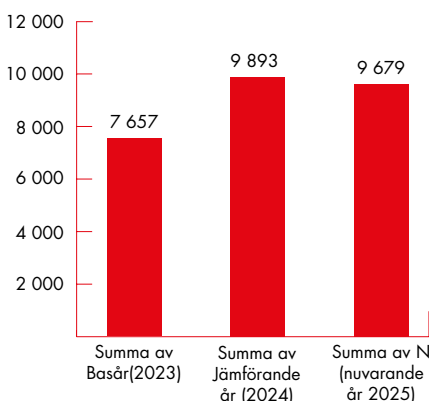
Tabellen redovisar våra växthusgasutsläpp exklusive verksamhetsstödet och visar på en betydande ökning mellan 2023 och 2024 samt en liten minskning till 2025. Ökningen förklaras främst av högre kostnader inom inköp och konsulttjänster, vilka beräknas via spend och därför inte kan kopplas säkert till varken inflation eller verksamhetsomfattning. Utsläppen från vårt pla-

cerade kapital har också ökat och står generellt för en betydande del av scope 3. Ökningen här är också driven av ökade volymer, snarare än sämre placering ur klimathänsyn. Kapitalförvaltningen är ett prioriterat område där vi arbetar aktivt för att integrera mer hållbara placeringsstrategier och säkerställa att kapitalförvaltarens mål är förenliga med nettonollambitioner (läs mer på s. 41). Utsläppen från secondhandverksamheten har minskat samtidigt som avfall genererat i verksamhet har ökat, vilket främst beror på förändringar till följd av den nya lagstiftningen om kommunalt ansvar för insamling av textilavfall (läs mer på sida 37). Utsläpp från resor och hotellnätter har legat jämnt och visar på en stabilisering i resmönster under de senaste åren.

Tidigare klimatkompenserade vi genom externa samarbeten, men avslutade detta under 2024 på grund av osäkerheter kring bland annat verifierbarhet, lämplighet och effekt. Därefter har vi utforskat alternativa sätt att ta ansvar för våra utsläpp. Bland annat utreds möjligheten att införa intern klimatväxling, vilket kan innebära att en intern avgift på de egna utsläppen införs för att sedan finansiera klimatåtgärder i vårt internationella arbete. Under 2025 genomfördes ett pilotprojekt där vi kompenserade för vårt klimatavtryck 2024 genom klimatväxling i våra systerföreningar i Kongo-Kinshasa och Bangladesh. I Kongo-Kinshasa har vi installerat solpaneler vid deras huvudkontor för att ersätta fossildrivna generatorer. Åtgärden har redan eliminerat generatoranvändningen, som tidigare låg på i genomsnitt 49 timmar per månad, vilket motsvarar en besparing på cirka 350 liter bränsle och 450 USD per månad. Detta är ett konkret steg mot att minska utsläpp från vår rörelseverksamhet.

Totalt utsläpp av växthusgaser

(ton CO₂e) exkl. verksamhetsstöd



Utsläpp av växthusgaser (ton CO₂e)

	Retroaktivt			% N / N-1	Kommentar
	Basår (2023)	Jämförande (2024)	N (2025)		
Scope 1-växthusgasutsläpp					
Bruttoväxthusgasutsläpp	0	0	0		
Procentandel scope 1-växthusgasutsläpp från reglerade utsläppshandelsystem (%)	0	0	0		
Scope 2-växthusgasutsläpp					
Marknadsbaserade bruttoväxthusgasutsläpp	6	13	57	319%	
Platsbaserade bruttoväxthusgasutsläpp	1	1	1		
Scope 2-växthusgasutsläpp					
1. Inköpta varor och tjänster	8 030	9 837	10 192	4%	Data avser 2025 med undantag för inköpt IT och serverdrift som avser 2023.
<i>Exklusive verksamhetsstöd</i>	1 694	3 035	2 823	-7%	
2. Kapitalvaror	95	0	0		
3. Bränsle- och energirelaterade verksamheter (ingår inte i scope 1 eller scope 2)	12	7	7	-6%	
4. Transport och distribution i tidigare led	208	121	65	-46%	
5. Avfall genererat i verksamheter	92	7	151	2 190%	
6. Tjänsteresor	1 653	1 718	1 583	-8%	
7. Anställdas pendling	182	182	182	0%	Data avser 2019.
8. Tillgångar som leasas i tidigare led	48	48	48	0%	Data avser 2023.
15. Investeringar	3 666	4 762	4 762	0%	Data avser 2024.
Betydande växthusgasutsläpp inom scope 3	13 986	16 681	16 990	2%	
Totala växthusgasutsläpp	13 993	16 695	17 048	2%	



→ En man hämtar en vattenbehållare och klor från en utdelningsplats som drivs av Röda Korset i Sinazongwe-distriktet i Zambia. Det är mer än bara hjälpmedel, för familjer som drabbats av svår torka och begränsad tillgång till säkert dricksvatten är de livsviktiga.

ESRS E1: Gröna katastrofinsatser

Runt om i världen arbetar rödakors- och rödahalvmånerörelsen med så kallade gröna katastrofinsatser (Green Response). Det innebär att vi identifierar och minimerar eventuella negativa effekter, och stärker positiva effekter, på miljön och klimatet som vårt arbete kan medföra. För att kunna genomföra vårt humanitära uppdrag är vi beroende av stora mängder förpackningar och förbrukningsartiklar. Det kan handla om tält, sjukvårdsmaterial och textilier. De mängder material vi köper in har en stor negativ klimatpåverkan och som stor användare har vi möjlighet att påverka tillgången på produkter i mindre klimatbelastande material. För att skapa större efterfrågan krävs dock samarbete. Trots att den största delen klimatpåverkan i regel sker vid produktionen så är det också viktigt att förebygga och hantera avfall under och efter katastrofinsatser. Annars riskerar vi att bidra till potentiella nya katastrofer på plats, som sopberg eller miljöföroreningar, i redan drabbade områden. Att minska våra katastrofinsatserns negativa

miljö- och klimatpåverkan ska därför genomsyra allt vi gör – före, under och efter en katastrof.

- **Före:** Vi tar en aktiv roll vad gäller rådgivning kopplat till inköp av material och utrustning samt logistikplanering före katastrofinsatser. Vi har bland annat hjälpt rödakorsföreningar i flera länder att förbättra beredskapen inför katastrofinsatser genom projektet "Ready to respond". Ett exempel från Zambia 2025 är logistikplanering, lagerhållning och utbildning av 100 lokala volontärer som snabbt kan agera i händelse av ett kolerautbrott. Dessa förberedelser gör att ett utbrott kan hanteras fortare och att klimatavtrycket minskar då behovet av internationell nödhjälp minskar.

- **Under:** För att minska de negativa effekterna på miljön under katastrofinsatser har Röda Korset utvecklat en metod för att inte göra samhällen ännu mer sårbara. Exempel är att minska mängden avfall som genereras, förbereda förmödenheter i förväg för att stödja en grönare leveranskedja

och lokal upphandling, samt inkludera naturbaserade lösningar i återuppbyggnadsinsatserna, särskilt efter väderrelaterade katastrofer. Under 2025 har metoden testats i Bangladesh och Libanon och kommer finnas tillgänglig för framtida internationella insatser.

- **Efter:** Stor vikt läggs också vid att ta hand om avfall på ett etiskt sätt – under och efter katastrofinsatser. Mellan 2023–2025 samarbetade Röda Korset med Ramboll och Sweco för att med stöd från EU genomföra ett forskningsprojekt med målet att utveckla avfallshanteringen i humanitära insatser. Projektet undersökte de konkreta möjligheterna att använda förgasning som teknisk lösning för att förbränna avfall som oundvikligen uppstår på plats. Avfallet omvandlas då till bränsle, vilket kan användas för energiproduktion. Tekniken har potentialen att lösa flera utmaningar under katastrofinsatser. Förstudien avslutades i mars 2025 och kräver finansiering för att möjliggöra övergången från pilot till att testa tekniken på plats under en insats.



ESRS E1: Förebygga humanitära kriser

Idag drabbas åtta gånger så många människor av väder- och klimatkatastrofer som för 20 år sedan. De som redan lever i fattigdom utsätts hårdast. Röda Korset och WWF, med stöd från Postkodlotteriet, samarbetar i ett projekt i Mocambique och Kongo-Kinshasa 2024–2026. De båda länderna är mycket sårbara för effekterna av klimatförändringar. Projektets mål är att förebygga humanitära kriser orsakade av torka och översvämningar genom att återställa ekosystem och deras funktioner. Åtgärderna tas fram i samarbete med lokala universitet och experter.

Vi har under 2025 genomfört aktiviteter för att skapa motståndskraft mot översvämningar i samhällen vid N'Djilifloden i Kongo-Kinshasa. Vi arbetade med naturbaserade lösningar, som plantering av gräs med djupa rötter för att stabilisera jorden och bygga vallar i form av sandbankar med dränering. I provinsen Manica i Mocambique pågår projektet i sex samhällen där Röda Korsets volontärer arbetar tillsammans



→ I Skellefteå firar Röda Korsets second hand-butik 25-årsjubileum. En vecka av aktiviteter avslutas med en modevisning. Praktikanten Hosana Embaye går på röda mattan och visar upp hållbart mode från den egna butiken.

med lokalbefolkningen för att introducera odling med värmetåliga grödor. Det är ett sätt att möjliggöra kunskapsspridning och utbildning av lokalsamhällen i hur klimatförändringarnas effekter går att förebygga och hantera.

ESRS E5: Second hand – ett hållbart val

Röda Korsets verksamhet med second hand startades på 80-talet och handlade då, liksom nu, om att värna om jordens resurser, skapa intäkter och erbjuda mötesplatser. Det är en viktig verksamhet där vi har en positiv påverkan eftersom återanvändning och en lokal cirkulär ekonomi bidrar till minskad resursanvändning och minskad klimatpåverkan. Butikerna är också en mycket viktig källa för finansiering av vår humanitära verksamhet. Med tilltalande och tillgängliga butiker kan vi bidra till att fler väljer att handla second hand. Vi arbetar ständigt för att förbättra vårt erbjudande och locka den växande gruppen av second hand-konsumenter.

Idag driver Röda Korsets lokalföreningar 260 second hand-butiker och delar av utbudet finns också online via olika auktionsplattformar. I butikerna är totalt 5 572 volontärer verksamma. Under året anpassade vi vår verksamhet utifrån lagen om kommunalt ansvar för insamling av textilavfall, som trädde i kraft vid årsskiftet 2025. På många orter har lagen inneburit att second hand-butikerna fått ta emot betydligt större volymer av textilier av lägre kvalitet och även textilt avfall som egentligen ska lämnas till kommunen. Som en följd av detta genomfördes en omställning i hantering under 2025, vilket har minskat antal ton textilier som exporterats från 853 ton (2024) till 456 ton (2025). Vi exporterar numera endast textilier som är återanvändbara. Dessa varor, som inte håller butikskvalitet, tas till kommunernas återvinningcentraler för vidare

hantering. Vi fortsätter följa implementeringen av den nya lagen och analyserar dess konsekvenser på vår verksamhet. För att säkra att vi tar hand om de gåvor vi får på bästa sätt har vi under året undersökt möjligheterna till lager- och grossistförsäljning.

260

butiker, från Kiruna till Ystad.

Som ideell second hand-aktör har vi ett stort ansvar att anpassa och utveckla verksamheten i takt med ökade lagkrav. Under året presenterade EU-kommissionen ett direktiv om producentansvar för textilier, som ska införas nationellt senast 2028. I direktivet betonas den ideella sektorn som en befintlig aktör i branschen och att sektorns intressen ska omhändertas vid nationellt införande. Vi har under året påbörjat ett arbete för att säkra att producentansvaret införs på ett sådant sätt att våra lokalföreningars förmåga att bedriva second hand inte påverkas negativt. ●

Social hållbarhet

Vi möter människor i utsatta livssituationer vilket innebär ett stort och viktigt ansvar. Frivillighet är en förutsättning för att genomföra vårt uppdrag och vi strävar efter att våra volontärer ska spegla lokalsamhället och att såväl volontärer som anställda känner trygghet i sina uppdrag – oavsett var de befinner sig i världen.



→ Ivan Kryvenko och Varya Sahiyan från Ukraina som hjälper till med att packa och dela ut matkassar på Röda Korsets hus Stockholm i Bredäng. "Jag är volontär för att hjälpa andra som är i en svår livssituation. Det känns bra att göra det här", säger Ivan Kryvenko.



ESRS S1: Trygghet och säkerhet

En del av vårt uppdrag är att skicka delegater till olika platser i världen för att stötta andra nationella rödakorsföreningar i långsiktiga insatser eller för att stötta den Internationella Rödakorskommittén (ICRC) med bemanning vid väpnade konflikter. Vi bistår också den Internationella Rödakors- och Rödhalmvånefederationen (IFRC) med bemanning till olika uppdrag. IFRC samordnar hjälpinsatser i fredstid, både vid katastrofer och i arbetet med förebyggande insatser och utveckling.

HR ansvarar för utsändningsprocessen med stöd från säkerhetsrådgivare och vår internationella avdelning. Det handlar om ungefär 100 delegater årligen som vi har arbetsgivaransvar för. Detta innebär ett stort ansvar som arbetsgivare, som i huvudsak styrs av riktlinjen Duty of Care. Den omfattar bland annat riskbedömning och säkerhetsarrangemang, förberedelse och utbildning för delegater samt stödsatser efter avslutat uppdrag.

Riskerna för hjälparbetare har ökat i takt med att omvärlden blivit oroligare och därför har trygghet och säkerhet för medarbetare blivit en allt viktigare fråga. Under 2025 utökade vi antalet internationella säkerhetsrådgivare från en till två. Som en följd av det försämrade säkerhetsläget nationellt, och en ökad oro bland våra volontärer, anställdes även en nationell säkerhetsrådgivare under 2025. Det handlar framför allt om att öka stödet till lokalföreningarna för att de ska ha rätt verktyg för att bedriva en trygg och säker verksamhet. Vi tränar årligen vår krisberedskap för hantering av allvarliga incidenter som kan uppstå både nationellt och internationellt. Vi har också utbildade familjestödjare som kan stötta våra delegaters familjer om en allvarlig incident skulle ske.

ESRS S1: Mångfald och inkludering

Röda Korsets uppdrag genomförs i huvudsak genom volontärbete och engagemang. Vår förmåga att engagera, och behålla, fler volontärer är centralt och därför är *Fler engagerade* ett fokusområde i den strategiska inriktningen 2024–2030. Utöver fler volontärer vill vi också ha fler medlemmar och givare.

Det är viktigt att både vår verksamhet och våra volontärer speglar mångfalden i samhället. Bland de cirka 2 500 (data från 2024, mäts vartannat eller var tredje år) förtroendevalda är 82 procent kvinnor och 75 procent över 65 år. Fem procent har utländsk bakgrund (jämfört med riket i åldersgruppen 65+ har 16 procent utländsk bakgrund). Motsvarande mångfaldsdata saknas i nuläget för våra volontärer. En satsning pågår med nytt systemstöd för att registrera vo-

24%

Utrikes födda medarbetare¹ (24 procent 2021) Jämfört med 26 procent för riket i arbetsför ålder 2023.

29%

Medarbetare med utländsk bakgrund² (30 procent 2021) Jämfört med 30 procent för riket i arbetsför ålder 2023.



→ Volontären Alya Elsayed serverar soppa på Röda Korsets hus i Malmö. Hit kan alla som vill komma på söndagar för mat, dusch, tvätt och en trygg mötesplats. I bakgrunden syns volontären Evelyn Anderberg.

lontärer och på sikt kunna få motsvarande data även för dem.

Att kunna attrahera en mångfald, och därmed ta vara på hela samhällets kompetenser, perspektiv och erfarenheter, är viktigt för Röda Korset. *Mångfald och inkludering* är också ett fokusområde i vår strategi. Till fokusområdet hör en delstrategi för mångfald, inkludering och rättvisa med utgångspunkt i våra grundprinciper och antidiskrimineringspolicy. Inom ramen för den stärkte vi under året vårt fokus på grundutbildning och ledarskapsträning inom mångfald och inkludering.

Vi genomförde workshops på alla enheter inom tjänstepersonorganisationen. Vi erbjuder också workshops för lokalföreningarna i syfte att ta fram handlingsplaner kopplat till delstrategin. I mitten av 2025 införde vi ett mångfaldsråd

inom tjänsteorganisationen och vi erbjuder även medarbetare att starta inkluderande nätverk, en form av självorganiserade forum för att tillsammans med kollegor utbyta erfarenheter av att tillhöra en underrepresenterad grupp.

Röda Korset har nolltolerans mot alla former av diskriminering och antidiskrimineringspolicy beskriver våra åtaganden för att leva upp till det. Under de senaste åren har vi arbetat för att förenkla och synliggöra rutinerna för klagomål och incidenthantering samt visselblåsarfunktionen för anmälan av diskriminering och trakasserier. Läs mer om visselblåsarfunktionen på s. 41.

¹ SCB mätning gjord 2024 och 2021. Ingen ny mätning genomfördes år 2025.

² SCB mätning gjord 2024 och 2021. Ingen ny mätning genomförd år 2025. SCB definition på utländsk bakgrund: utrikesfödda och inrikesfödda som har två utrikesfödda föräldrar.

ESRS S3: Människor och samhällen i fokus

Social hållbarhet är en avgörande förutsättning för ett demokratiskt samhälle. Det bygger på att människor känner tillit, har egenmakt och är delaktiga i samhällsutvecklingen. Genom våra program och insatser strävar vi efter att bidra till hållbara och motståndskraftiga samhällen. Nedan listas fem konkreta exempel på insatser som var viktiga under året.

• Program för socialt hållbara samhällen

För att möta behov i områden med socioekonomiska utmaningar driver Röda Korset sedan 2019 programmet Socialt hållbara samhällen, ett långsiktigt ramverk för både nationellt och lokalt arbete. Det är verksamt i 17 bostadsområden runt om i landet och stöds av ett nationellt team. Arbetet bedrivs områdesbaserat med utgångspunkt i IFRC:s ramverk Community Engagement and Accountability. Ett av verktygen är boendedialoger, som under året genomfördes i 16 områden. Under 2025 uppdaterades programmet i samarbete med Röda Korsets lokalföreningar. I flera av områdena där Röda Korset verkar är tilliten till samhället låg och därför är långsiktiga insatser viktiga. Ett exempel är det idéburna offentliga partnerskap (IOP) som under året ingåtts mellan Röda Korset i Växjö och Växjö kommun. Arbetet i stadsdelen Araby syftar till att förbättra livsvillkor, öka tryggheten och främja hälsa genom att involvera de boende som medskapare.

• Stärkt vård för papperslösa

Röda Korset arbetar för att stärka utsatta grupper rättigheter i samhället – däribland rätten till vård. Sedan 2006 har vi bedrivit vårdförmedling för att ge stöd till människor utanför samhällets skyddssystem eller som behöver stöd och råd för att kunna tillgodogöra sig sina rättigheter till subventionerad offentlig vård. Under våren 2025 inledde vi och Rosengrenska Stiftelsen ett IOP med Västra Götalandsregionen. En ny mottagning öppnades för personer som vistas i Sverige och behöver stöd och råd kring sin rätt till vård. En viktig del i partnerskapet är att samlas in kunskap från mötet med patienter, identifiera brister i vården och sprida insikter till regionens verksamheter om en av samhällets mest utsatta grupper. Samarbetet mellan civilsamhälle och region kring denna målgrupp är den första i sitt slag i Sverige.

• Lokalt ägandeskap driver förändring

Liberianska Röda Korset driver, med stöd från Svenska Röda Korset och Sveriges ambassad i Liberia, projektet GIRL – Green, Inclusion, Resilient Liberian communities – i 45 byar. Projektet hjälper lokalsamhällen att anpassa sig till klimatförändringar genom hållbara jordbruksmetoder och insatser för förbättrad hälsa. Med hjälp av 450 volontärer får invånarna stöd att odla nya grödor och leva hälsosamt i ett



→ Barn och vuxna serveras kycklingkorv och dryck utanför Röda Korsets lokal i Perstorp av kretsordförande Sven Erik Sjöstrand och volontären Samir Makhlof. Det händer mycket i föreningen: en kvinnogrupp träffas två gånger i veckan och det finns språkkafé, symaskiner och samhällsrådgivning för de som vill.

förändrat klimat. Genom ett samhällsbaserat arbetssätt stärks lokalbefolkningens förmåga att själva driva förändring. Projektet främjar lokalt ägarskap och delaktighet, vilket säkerställer att kunskap, färdigheter och engagemang stannar kvar även efter projektets slut. Det bidrar till långsiktig social sammanhållning, stärker förtroendet mellan människor och skapar inkluderande beslutsprocesser. Genom att kvinnor och unga ges möjlighet att ta ledande roller främjas också jämlikhet och lokal utveckling. Projektet ser till att alla, oavsett kön eller bakgrund, får vara med och forma sin framtid.

• Peer support

Till Röda Korsets behandlingscenter i Sverige kommer människor som upplevt tortyr, krig eller flykt. Traumabehandling är svårt och komplext, eftersom många drabbade människor förlorat sin tillit till andra. Genom ett treårigt projekt med finansiering av Allmänna arvsfonden har Röda Korsets behandlingscenter testat en unik metod, Peer Support, för att stärka patientens förtroende och förståelse för sin behandling. Genom att låta en person med egen erfarenhet av krig, flykt

eller tortyr och behandling vara stödperson till den som ska påbörja sin behandling kommer metoden förhoppningsvis förbättra kvaliteten och målgruppsinvolveringen samt minska avhopp under pågående behandling. Projektet pågår mellan 2024–2027.

• Matraddarna

Röda Korset har flera verksamheter som arbetar med grundläggande humanitära behov och matutdelning, däribland Röda Korsets hus. I rapporten ”Röster från Röda Korsets hus” från juni 2025 framgick att andelen av alla som kommer dit för att få mat ökade från 53 till 82 procent mellan 2023 och 2024. Det ökade behovet av matutdelning, samt ett mer aktivt arbete med hållbarhetsfrågor, ledde till att lokalföreningen i Malmö startade Matraddarna. Matraddarna är volontärer som hämtar bröd och fika som annars skulle slängas hos olika aktörer i Malmö. Detta innebär ett minskat matsvinn samtidigt som maten kommer till dem som behöver den. ●

Ekonomisk hållbarhet

En förutsättning för Röda Korsets verksamhet är förtroende och legitimitet. Det bygger på att allmänheten, givare och samhället litar på att vi använder våra resurser effektivt, transparent och etiskt. Uppföljning mot Röda Korsets grundprinciper och uppförandekod är centralt för att motverka risker kopplat till förtroende.



→ Månadsgivare är en viktig grupp för Svenska Röda Korset och ett fokusområde för 2026.

ESRS G1: Ansvarsfull insamling

Röda Korset tar emot insamlade medel i form av gåvor och bidrag från bland annat privatpersoner, stiftelser och företag. Insamlingen sker via 90-konto under tillsyn av Svensk Insamlingskontroll, som granskar att pengarna används rätt och att gränsen för tillåten administrations- och insamlingskostnad inte överskrids. Som medlem i branschorganisationen Giva Sverige följer vi dess kvalitetskod som omfattar fyra centrala områden med tydliga riktlinjer kopplat till etiska principer och vägledning: ekonomisk redovisning; effektmätning och rapportering samt intern styrning och kontroll.

ESRS G1: Hållbar kapitalförvaltning

Röda Korset förvaltar kapital som över lång tid upparbetats genom gåvor och donationer, förvaltning, värdesäkring och omdisponering av tillgångar. Kapitalet ska vara en grund för vår förmåga att kunna driva verksamhet utifrån sta-

bilitet och med en oberoende roll över tiden. Avkastningen möjliggör löpande resursförstärkning vid behov men har även en viktig funktion i form av buffert. Det är avgörande för att genomföra vårt uppdrag om att förhindra och lindra mänskligt lidande – oavsett var och när det förekommer.

All kapitalförvaltning sker i enlighet med våra riktlinjer som innehåller etiska placeringsregler och restriktioner utifrån ESG. Riktlinjerna exkluderar investeringar i fossila bränslen, kol, tobak, spel, vapen, cannabis och pornografi. Förutom gällande lagstiftning ska de företag vi investerar i också följa internationella normer för mänskliga rättigheter, arbetsvillkor, miljö och antikorrupcion samt Internationella arbetsorganisationens (ILO) åtta kärnkonventioner. Våra förvaltare inkluderar aktivt bolag som påvisar ett verksamt hållbarhetsarbete som bidrar till FN:s globala mål för hållbar utveckling. Hela vårt kapital är placerat i fonder som främjar hållbarhet, alternativt har hållbarhet som uttalat mål.

Kapitalportföljen bedöms hålla en hög hållbarhetsnivå med lågt klimatavtryck och starkt

klimatfokus, vilket uppnåts genom exkludering av sektorer med höga utsläpp, investering i lågutsläppsbolag, omställningsbolag och lösningsbolag samt användning av klimatoptimerade fonder. Under 2025 genomfördes en utredning av förvaltningsmodellen för att ge förslag på hur kapitalförvaltningen ytterligare kan bidra till organisationens klimat- och hållbarhetsmål med sikte mot netto noll-utsläpp till 2045. Arbetet framåt fokuserar på att säkerställa att kapitalförvaltningen utvecklas i linje med förvaltarnas väg mot netto noll. Samtidigt finns utrymme för förbättringar, bland annat genom fördjupad dialog med förvaltare, skärpta krav på klimatrapportering och exempelvis fokus på investeringar som aktivt bidrar till omställningen.

ESRS G1: Antikorrupcion och visseblåsning

Röda Korsets uppförandekod beskriver bland annat visseblåsarfunktionen och hur missförhållanden ska rapporteras. Under året inkom 11 (8) anmälningar. 10 ärenden hanterades och stängdes och 1 är under fortsatt utredning. Inga ärenden bedömdes vara av den grad som faller under visseblåsning.

Under året fortsatte arbetet med att stärka Röda Korsets arbete mot korrupcion i enlighet med antikorrupcionspolicy. Den antikorrupcionsgrupp som inrättades 2024 har fortsatt driva arbetet med utbildning, policyutveckling och ärendehantering. I 10 av 13 prioriterade samarbetsländer finns nu en antikorrupcionspolicy på plats. Under 2025 öppnades 3 (7) nya ärenden om misstänkt korrupcion. En avsåg förskingring, en gällde maktmissbruk och en rörde mutor och otillbörliga ersättningar. Samtliga ärenden hanterades i antikorrupcionsgruppen och har kunnat stängas. Ingen av ärendena hade koppling till Röda Korsets finansiering, men samtliga inträffade inom samma geografiska område där verksamhet bedrivs.

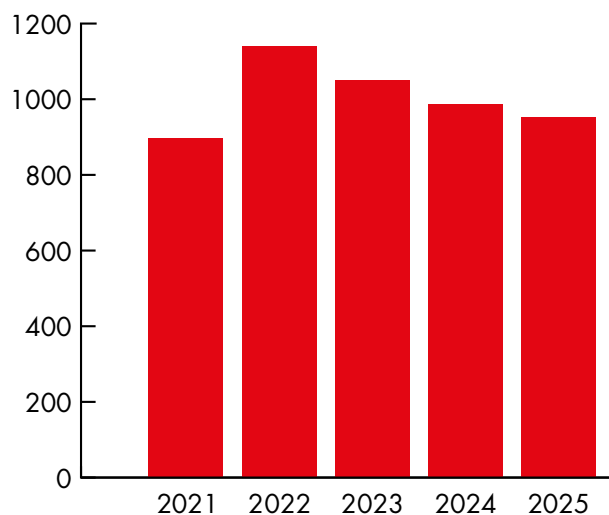
95 procent av de nyanställda på den internationella avdelningen genomförde en nätbaserad kurs i förebyggande av korrupcion. Utöver detta genomfördes anti-korrupcionsutbildningar i fyra av tretton finansierade landprojekt, kompletterat med fysiska utbildningar på engelska, franska och portugisiska där digitala hinder eller språkbarriärer förekom. ●

Svenskt bistånd direkt till Rödakorsrörelsen

Sverige är och har varit en central och viktig bidragsgivare direkt till Rödakorsrörelsens* humanitära arbete genom åren. Det ekonomiska stödet till detta arbete förmedlas genom Sida och Utrikesdepartementet (UD). Under 2025 uppgick detta stöd till 952 miljoner kronor.

Svenska Röda Korsets engagemang har varit avgörande för att detta stöd fortsatt är högt trots nedskärningar inom det svenska biståndet. Detta engagemang har lett till stärkta insatser vid kriser, naturkatastrofer och väpnade konflikter världen över de senaste åren.

Det är viktigt att notera att detta belopp tillkommer utöver det stöd som redan har redovisats i årsrapporten (se sida 61).



*Internationella Rödakorskommittén (ICRC) och Internationella Rödakors- och Rödahalvmånefederationen (IFRC)

→ Människor på flykt i Syrien får hjälp med matpaket, april 2025. Insatsen i Aleppo fick stöd av Svenska Röda Korset och nådde 5 000 personer.



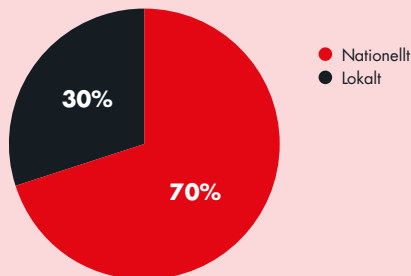
Så användes pengarna 2025

Nedan redovisas intäkter och kostnader för Svenska Röda Korset inklusive lokala Rödakorsföreningar. Sammanställningen baseras på Årsredovisning för Svenska Röda Korset samt rapportering från 250 kretsar vilket utgör 87 procent av totala antalet kretsar under 2025. Totalt antal kretsar består av 286 aktiva varav 18 under nedläggning och 21 nedlagda under året. Årets resultat för den konsoliderade uppställningen med lokalföreningar och den centrala organisationen är -22 MSEK efter resultat från finansiella investeringar och före uttag och avsättningar från eget kapital.

Intäkter – 1 198 MSEK

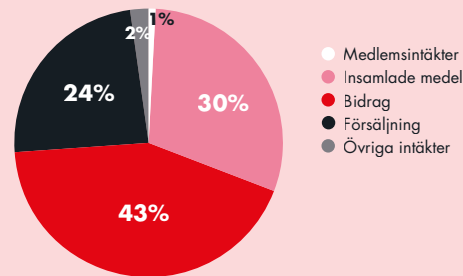
Härifrån kommer pengarna

30 procent av intäkterna kommer via Röda Korsets lokalföreningar och deras arbete med insamling och second hand-försäljning.



Fördelning av intäkts typer

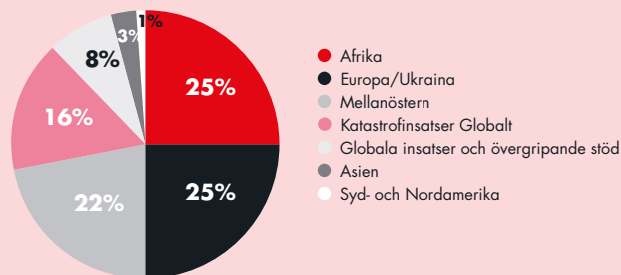
Den största intäktskällan är bidrag från offentliga myndigheter så som stat, region och kommuner samt organisationer. Övriga större intäktskällor utgörs av gåvor från privata givare och företag samt försäljning av second hand, främst lokalt.



Kostnader* – 1 312 MSEK

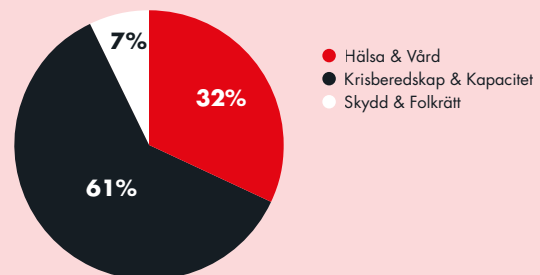
Internationellt arbete

435 MSEK gick till Internationellt arbete under 2025. Verksamheten dominerades av stöd till Ukraina och andra stora katastrofer där Svenska Röda Korset antingen finansierat eller deltagit i direkta insatser. Stöd har också getts till exempel Palestina, Syrien, Sydsudan, Libanon, Mocambique, Liberia, Kongo och Sudan.



Nationellt arbete

655 MSEK gick till Nationellt arbete under 2025. Bland de större insatserna nationellt för 2025 märks Nationell beredskap och Hälsofrämjande insatser. Här finns även Röda Korsets verksamhet för krigs och tortyrskadade.



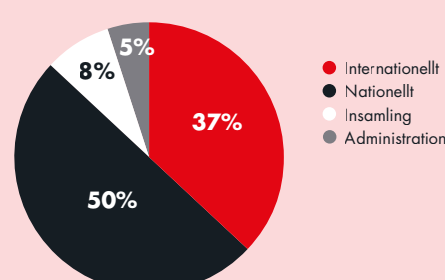
Insamlingskostnader

Kostnader för insamling uppgick till 110 MSEK och gick till ökad digitalisering av insamlingsmetoder, rekrytering av månadsgivare och insamlingskampanjer.

Administration

Kostnader för administration uppgick till 68 MSEK. Det avser kostnader för medlemshandling, ledning, styrelse, riksstämma, revision och kvalitetssäkring i enlighet med riktlinjer och legala krav.

Så fördelas verksamhetskostnaderna



* I sammanställningen har övergripande kostnader fördelats ut mot verksamhetsområden. En komplett uppställning för kostnader inom centralorganisationen finns i Not 7-9 på sidan 62-63.

Förvaltningsberättelse

Styrelsen för Svenska Röda Korsets centralstyrelse (hädanefter presenterat som Svenska Röda Korset eller vi), med organisationsnummer 802002-8711 och säte i Stockholm avger härmed årsredovisning för år 2025.¹⁴

Våra grundprinciper

- Humanitet
- Neutralitet
- Frivillighet
- Universalitet
- Opartiskhet
- Självständighet
- Enhet

Vårt ändamål

- Förhindra och lindra mänskligt lidande var och när det än förekommer.
- Skydda liv och hälsa och säkerställa att varje människas värde respekteras, särskilt i tider av väpnad konflikt och i andra nödsituationer.
- Arbeta för att förebygga sjukdom och främja hälsa och social välfärd.
- Uppmuntra frivilliguppdrag, konstant beredskap att ge bistånd och en universell känsla av solidaritet gentemot alla som behöver rörelsens skydd och stöd.

Vår vision

Ett medmänskligt Sverige i en hållbar värld.

Strategi 2030

Strategin har två övergripande mål:

- Vi är en humanitär kraft som stärker människor och samhällen.
- Vi agerar snabbt vid kris – lokalt, nationellt och internationellt

Strategin lyfter fram sex fokusområden där vi ska kraftsamla tillsammans. På så sätt kan vi göra mer, nå fler och fortsätta vara relevanta.

Mål 2025

Fem verksamhetsområden styr mot våra mål:

1. Kris och katastrof

Vi är snabbt på plats för att hjälpa människor som drabbas av kriser och katastrofer.

2. Hälsa och vård

Vi arbetar för att alla ska ha rätt till god och jämlik hälsa och för att minska mänskligt lidande.

3. Folkrätt och skydd

Vi står upp för varje människas rätt att söka skydd och varje barns rätt att få leva med sin familj.

4. Insamling

Vi jobbar för att säkerställa intäkter för långsiktig finansiering.

5. Kapacitet

Vi arbetar för att säkerställa kapacitetsbyggnad och resurseffektivitet.

Uppföljning av verksamhetsmålen

• Kris och katastrof

Vi har fortsatt ett högt tempo i utvecklingen av vår krisberedskap i Sverige. Vi får många förfrågningar och möjligheter att bidra till såväl policyutveckling och samverkan för uppbyggnad av svensk krisberedskap. Vi ser en positiv utveckling i våra lokala föreningar gällande krisberedskap med en ökning av antalet volontärer. Inom vårt internationella arbete ser vi ökat fokus på förebyggande arbete för att klara klimatomställningen samt ökat fokus på vatten och sanitet och en ökad kapacitet att genomföra katastrofinsatser.

• Hälsa och vård

På grund av försämrade villkor och lagstiftning kan vi se ökade grundläggande behov för människor som befinner sig i utsatthet. Vi har ett ökat inflöde av människor som söker sig till Röda Korsets hus (88% ökning jfr 2024) och konflikter och åtstramningar i migrationspolitiken fortsätter att påverka våra målgrupper och patientflöden. Svenska Röda Korset bidrar starkt till rödakorsrörelsens s.k. *Mental Health Psyko Social Support* med kompetens och kunskap. Ökad efterfrågan på SRK som partner inom hälsa kopplat till klimat, AA (Anticipatory Action) och epidemiologisk beredskap.

• Folkrätt och skydd

Svenska Röda Korset fortsätter att ge stöd både direkt och via våra lokalföreningar till målgrupper som befinner sig inom asylprocessen. Eftersom det varit en mycket hög takt inom lagstiftningsarbetet har Svenska Röda Korset lämnat in hela 11 remissyttranden inom migrationspolitiken vilket kan betecknas som ovanligt stort antal. Vi har en stark efterfrågan från myndigheter, civilsamhälle, akademi och internt av kunskap i humanitär rätt och ökat antal deltagare vid utbildningar i ämnet. Vid årsskiftet så fick Svenska Röda Korset ett avtal om ett stort anslag som första globala partner i Sidas nya migrationsstrategin.

• Insamling

Vi ökar vår insamling med +14% mot 2024. Vi ser att insamlingen till Ukraina har ökat 22% och Gaza/ Mellanöstern ligger på samma nivå. Testamentesinsamlingen har

¹⁴ Här ingår den verksamhet som bedrivs via Svenska Röda Korsets kontor i Stockholm, Göteborg, Malmö och Umeå, Röda Korsets folkhögskola, Röda Korsets behandlingscenter för krigs- och tortyrskadade i Malmö, Skövde, Skellefteå, Uppsala och Göteborg samt vid Svenska Röda Korsets kontor utanför Sverige. Då Svenska Röda Korsets lokalföreningar (kretsar) och Röda Korsets Ungdomsförbund är juridiskt separata personer ingår inte de i denna årsredovisning. Det gör inte heller Stiftelsen Röda Korsets Högskola eller övriga anknutna stiftelser som alla upprättar sina egna separata årsredovisningar eller årsbokslut. På sidan 43 redovisas intäkter och kostnader som inkluderar lokalföreningarna.

Vision

Ett medmännskligt Sverige i en hållbar värld

Vi är en humanitär kraft som stärker människor och samhällen

Vi agerar snabbt vid kris, lokalt, nationellt och internationellt

Fokus mot 2030

Mångfald och inkludering

Humanitära konsekvenser av klimatförändringarna

Fler engagerade

Samarbeten som gör oss starka

Aktivt opinions- och påverkansarbete

Innovation och digitalisering

Våra grundprinciper

Humanitet • Opartiskhet • Neutralitet
Självständighet • Frivillighet
Enhet • Universalitet

Uppdrag

Vårt uppdrag är att förhindra och lindra mänskligt lidande var och när den än förekommer

Det Sverige vi vill bidra till

Det vi vill uppnå genom vår verksamhet

Det vi som organisation behöver bli bättre på

Detta är grunden vi står på

presterat långt över förväntan, samtidigt har insamling från krets under hösten kraftigt mattats av. En ny finansieringsmodell för att stärka kretsar har etablerats och under perioden har 76 kretsar beviljats sammantaget närmare 40 Msek. SRK fortsätter stärka relationen till Sida och UD som trovärdig aktör och strategisk partner inom humanitärpolitiska frågor, katastrofarbete och migration.

• Kapacitet

Lokala Rödakorsföreningar (kretsar) med hög kapacitet ökar till antal. En långsiktig kapacitetsutveckling anpassad från rörelsens metoder och arbetssätt har påbörjats. Metoden är en del av Rödakorsrörelsens långsiktiga

kapacitetsutveckling och går under namnet - Branch Organizational Capacity Assessment. Kapacitetsökningen ligger i fler volontärer, mindre medlemstapp samt en ökad mångfald. Digitala och administrativa verktyg har utvecklats, verksamhetsrapportering har gett resultat över förväntan. Omfattande kliv har tagits för medlemskap, introduktionsutbildning för volontärer och utveckling av ledartillväxt.

Väsentliga händelser under året

- Skolskjutning i Campus Risbergiska i Örebro den 4 februari tog tio människors liv.
- Kriget i Ukraina fortsätter att orsaka lidande och kräver stora humanitära insatser.
- I Gaza är situationen fortsatt instabil med en bräcklig fred och enorma humanitära behov.
- I Sudan har antalet människor i akut behov av nödhjälp ökat dramatiskt till 30 miljoner. Svenska Röda Korset har aktivt lyft krisen i media. Samtidigt står grannlandet Sydsudan på randen till inbördeskrig.
- I östra delarna av Kongo-Kinshasa fortsätter strider (trots fredsavtal med Rwanda, då M23-rebellerna inte omfattas av avtalet.)
- Politiska förändringar har stor inverkan på Sidas anslag, vilket i sin tur påverkar våra insatser.
- Global instabilitet och neddragningar eller fryst stöd från USAID får stora negativa effekter för det internationella humanitära arbetet. Även policies kring mångfald, bistånd, forskning och utbildning påverkas.
- Det globala biståndet förväntas minska med 10-18 procent under perioden 2024-2027. Humanitärt bistånd förväntas minska med 21-36%. Stöd till länder i Afrika samt hälsosektorn och klimatarbete drabbas sannolikt hårdast.
- Svenska Röda Korset hade under 2025 ordförandeskapet i IFRC:s givargrupp, Donor Support Group med ett möte i Stockholm 24-25/11. Deltog gjorde IFRC:s största givare (stater och nationella föreningar) från 17 länder. Mötet summerade det svenska ordförandeskapet för DAG 2025 och fokuserade på de tre prioriteringarna Sverige hade satt upp för året: föregripande inför katastrofer (anticipatory action), innovativ finansiering och stärkandet av lokala aktörer.
- Meta inför begränsningar för annonsering av politiska och sociala frågor på grund av EU:s TTPA-lag. Det är fortfarande oklart hur detta kommer att påverka digitala kampanjer.
- Svenska Röda Korset har tecknat ett migrationsavtal med Sida. Genom detta avtal kommer vi kunna ge stöd till migranter i Turkiet, Libanon, Etiopien, Irak och Syrien.

Händelser efter årets utgång

Regeringen har i mars presenterat ett nytt stödpaket till Ukraina om cirka 240 miljoner kronor för 2026. Stödet innefattar 150 miljoner kronor till Ukrainiska Röda Korset för humanitära insatser.

Vårt hållbarhetsarbete

Vi kartlägger hur verksamheten bidrar till att uppfylla de globala målen för hållbar utveckling och har som långsiktig ambition att uppnå netto noll-utsläpp 2045. Vår verksamhet prioriterar utifrån humanitära behov och vi strävar alltid efter att bidra till hållbarhetsmålen.

Läs mer i hållbarhetsrapporten, som utgörs av sidorna 28–42. GRI-index återfinns på sidorna 69–70. Då Svenska Röda Korset inte

Värdefulla samarbeten som gör oss starka

Under året har vi sett ett fantastiskt engagemang från våra samarbetspartners. Våra partnerskap med näringsliv, stiftelser, andra organisationer och intressenter betyder mycket för att vi ska kunna hjälpa människor i utsatta situationer.

Företag och stiftelser:

- Allmänna Arvsfonden
- Bring Sverige
- Carl Jönssons Understödsstiftelse II
- Coca-Cola Europacific Partners
- Electrolux Food Foundation
- Ericsson
- Essity
- Fiskars
- Folkspel
- H&M
- H&M Foundation
- Hertz
- ICA Stiftelsen
- Kronans Apotek
- Moomin
- Ramlösa, Carlsberg Sverige
- Svenska Postkodlotteriet
- Swedavia Airports
- Swedbank Humanfonden
- Truesec
- Volvo Group
- Wallenius Lines

Andra samarbeten:

- Active Learning Network for Accountability and Performance in humanitarian action (ALNAP)
- Concord
- EU
- Europeiska kommissionen – Generaldirektoratet för europeiskt civilskydd och humanitärt bistånd (DG-ECHO)
- Expertgruppen för Biståndsanalys (EBA)
- Famna
- Folkhälsomyndigheten
- Fremia
- Försvarshögskolan
- Försvarsmakten
- Karolinska Institutet
- Kriminalvården
- Lunds Universitet
- Migrationsverket
- MUCF
- Regionerna i Norrbotten, Skåne, Stockholm, Uppsala, Västerbotten och Västra Götaland
- Sida
- SIPRI
- SMHI
- Socialdepartementet
- Socialstyrelsen
- Stockholm Environment Institute (SEI)
- Sveriges museum om förintelsen
- UD



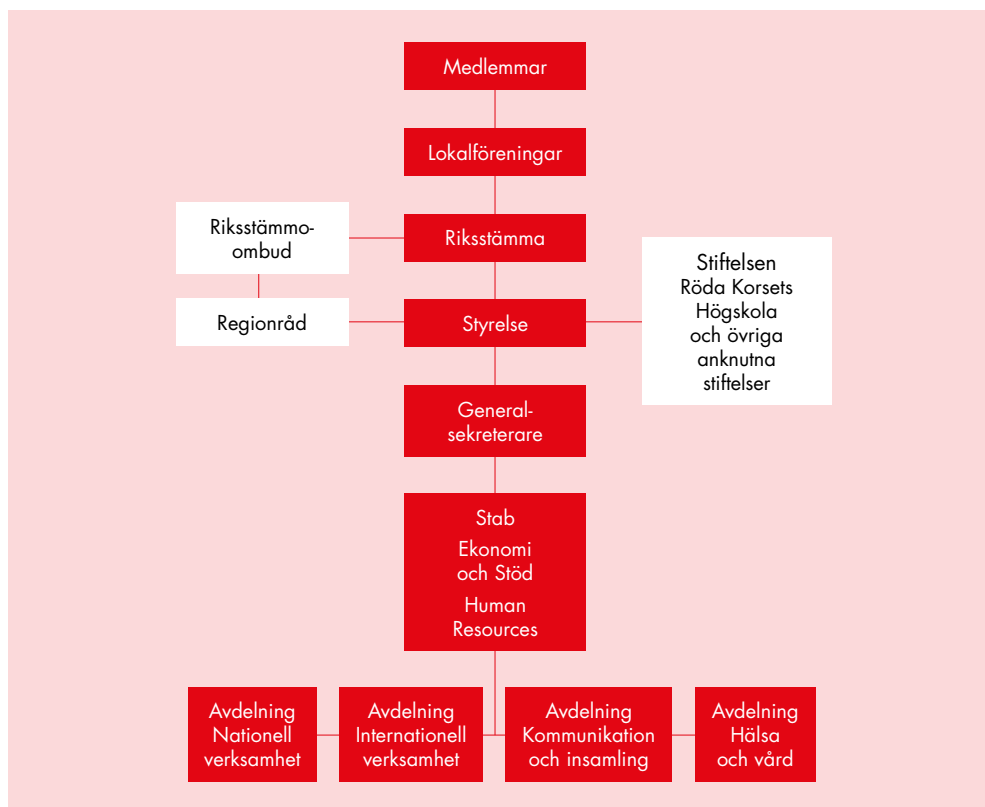
→ Allt fler vänder sig till frivilligorganisationer när utsattheten ökar och samhällets resurser inte räcker till. Röda Korset delar ut matkassar eller presentkort på mat i 83 kommuner i Sverige.

omfattas av lagkrav på hållbarhetsrapportering har denna inte granskats av revisorer.

Organisation

Svenska Röda Korset är en allmännyttig ideell förening som styrs av sina medlemmar. Vid 2025 års utgång var antalet medlemmar 77 900 (79 300). Medlemsstyrningen inom föreningen utövas på följande sätt: vid en

riksstämma fattar representanter för medlemmarna beslut i frågor som rör föreningen och det väljs också ledamöter till Svenska Röda Korsets styrelse (nedan kallad styrelsen). Svenska Röda Korsets styrelse biträds av generalsekreteraren, som leder tjänstepersonsorganisationen som har till uppgift att verkställa riksstämmans och styrelsens beslut. Svenska Röda Korsets styrelse beslutar om tjänstepersonsorganisationens övergripande



organisation. Svenska Röda Korsets organ och styrningens övergripande struktur framgår av illustrationen.

Det styrande regelverket utgörs framför allt av de sju grundprinciper som antagits för hela Rödakorsrörelsen, internationella Rödakors- och Rödahalvmånerörelsens styrdokument (däribland stadgar, resolutioner och policyer), stadgar, uppförandekod, ekonomiskt regelverk och övriga interna styrdokument samt av årsredovisningslagen, Bokföringsnämndens allmänna råd och Giva Sveriges (branschorganisation för tryggt givande) kvalitetskod för styrning av svenska insamlingsorganisationer.

Lokalföreningar (kretsar)

Röda Korset i Sverige är organiserat i lokalföreningar, så kallade kretsar, som arbetar inom ett visst geografiskt område. Varje krets är en juridisk person och formellt underställd Svenska Röda Korsets styrelse. Vid 2025 års utgång fanns 286 (308) kretsar. Vid riksstämman 2019 fattades beslut om att koncentrera verksamheten till i princip enbart en krets i varje kommun till utgången av 2023. 37 kommuner saknar i nuläget krets, men 15 av dem täcks in av kretsar i närliggande kommuner.

I var och en av Svenska Röda Korsets tio geografiska regioner utses ett regionråd med sju till nio ledamöter av riksstämmodombuden i regionen. Regionråden har som huvudsakliga uppgifter att stödja samverkan mellan kretsar i arbetet med den strategiska inriktningen och vara ett led i informationsutbyte och dialog mellan kretsar och Svenska Röda Korsets styrelse.

Riksstämman

Riksstämman är Svenska Röda Korsets högsta beslutande organ och det forum där medlemmarna genom sina valda ombud utövar sin rätt att besluta i föreningens angelägenheter, till exempel att fatta beslut om föreningens strategiska inriktning. Den senaste stämman genomfördes i Linköping 14–15 juni 2025 med en digital inledning den 9 juni. Riksstämmans obligatoriska uppgifter är bland annat att behandla årsredovisning, fastställa balans- och resultaträkningar för verksamhetsåren sedan den senaste stämman samt besluta om ansvarsfrihet för styrelsen. Stämman fastställer även medlemsavgiften för den närmaste treårsperioden och beslutar om avgiftens fördelning mellan nationell och lokal nivå. Det är stämman som väljer Svenska Röda Korsets ordförande, styrelseledamöter, revisorer och valberedning. Stämman fastställer också ordförandens arvode samt ersättningsprinciper för styrelsens övriga ledamöter och andra förtroendevalda. Nästa riksstämman äger rum 2028.

Styrelse

Styrelsen är Svenska Röda Korsets högsta beslutande organ mellan riksstämmorna och har det yttersta ansvaret för att rödakorsupparaget och stämmans beslut genomförs. Styrelsens uppdrag är att säkerställa god styrning, ledning och kontroll. Styrelsen ska bestå av en ordförande och elva ledamöter. En av ledamöterna är sittande ordförande i Röda Korsets Ungdomsförbund. Mandatperioden är en riksstämmoperiod, tre år, vilket ändrades vid 2025 års riksstämman. Ordförandens respektive ledamöternas samman-

hängande mandatperiod kan uppgå till högst tre riksstämmoperioder. Om ordföranden avgår under pågående mandatperiod väljer styrelsen en ny ordförande inom sig för återstående mandatperiod. Styrelsen beslutar om tjänstepersonsorganisationens övergripande organisation samt om tillsättande, instruktion och ersättning för generalsekreteraren. Styrelsen sammanträder minst sex gånger per år. Generalsekreteraren är huvudföredragande vid styrelsemöten, men ingår inte i styrelsen. Styrelsen kan också delegera till presidiet att fatta beslut i vissa ärenden. Presidiet består av styrelsens ordförande och vice ordförande.

Svenska Röda Korsets ordförande sedan maj 2021 är Anna Hägg-Sjöquist. Riksstämman har beslutat att ordföranden ska ha sitt uppdrag som huvudsaklig sysselsättning och fastställer ordförandens arvode. Vid 2025 års utgång var det 71 700 kr/månad. Till styrelsens övriga ledamöter samt till föreningsrevisorer, valberedningsledamöter och regionrådsledamöter utgår ersättning för styrkt inkomstbortfall om de så begär, dock högst 4 000 kronor/dag.

Valberedning

Valberedningen väljs av riksstämman. Valberedningens uppgift är att föreslå samtliga valbara positioner på riksstämman och lämna förslag på principer för ersättning av ordförande och övriga förtroendevalda. Valberedningen följer kontinuerligt såväl styrelsens arbete som arbetet på lokal nivå som ett led i att rekrytera nya kandidater. Valberedningen 2025–2028 består av sju ledamöter, varav en representant från Röda Korsets Ungdomsförbund, samt en ordförande.



→ Krisstödjaren Wai Man Cheung fanns på plats för att ge stöd vid minnesplatsen utanför Risbergsskolan i Örebro.

Anknutna stiftelser

Svenska Röda Korset har 33 anknutna stiftelser och det sammanlagda egna kapitalet för dessa är 298 Mkr. Stiftelsen Röda Korsets Högskola bedriver sjuksköterskeutbildning i Flemingsberg. Övriga anknutna stiftelser är avkastningsstiftelser som delar ut stipendier till behövande. Vi arbetar kontinuerligt med att effektivisera stiftelsearbetet och göra mer medel tillgängliga för de behövande.

Forskning och utveckling

Vid Röda Korsets Högskola bedrivs forskning inom det hälsofrämjande området, bland annat vid ett nationellt kunskaps- och kompetenscenter för tortyr- och krigsskader rehabilitering som etablerats i samarbete med Svenska Röda Korset. Syftet är dels att stärka Svenska Röda Korsets egna behandlingscenter, dels att sprida kunskap till omgivning och övriga vårdaktörer. Svenska Röda Korset tar också årligen fram ett antal rapporter som belyser olika områden i syfte att öka kunskap och skapa opinion hos centrala målgrupper.

Generalsekreterare

Styrelsen biträds av en tjänstepersonsorganisation under ledning av en generalsekreterare. Generalsekreterarens lön fastställs av presidiet på delegation av styrelsen och var vid 2025 års utgång 108 150 kr/månad. Posten innehas sedan 28 augusti 2024 av Ulrika Modéer.

Tjänstepersonsorganisation

Anställda medarbetare finns i huvudsak på fyra kontor: i Stockholm, Göteborg, Malmö och Umeå, samt på Röda Korsets folkhögskola och fem behandlingscenter för krigsskadade och torterade i Sverige. Därtill finns delegater från Svenska Röda Korset som tjänstgör internationellt i krigs- och krisområden. Generalsekreteraren har det övergripande ansvaret för att planera, koordinera och följa upp Svenska Röda Korsets arbete och biträds i detta av ledningsgruppen. I ledningsgruppen ingår avdelningschefer för generalsekreterarens stab, Internationell verksamhet, Nationell verksamhet, Ekonomi och stöd, Kommunikation och insamling, Hälsa och vård samt Human Resources.

Internationell närvaro

Utöver de nationella kontoren i Sverige finns även landskontor i de länder där Svenska Röda Korset har mest programverksamhet och ett utökat samarbete med de nationella rödakors- och rödahalvmåneföreningarna. Under 2025 fanns kontor i Bangladesh, Kongo-Kinshasa, Libanon, Liberia, Mocambique, Myanmar, Palestina, Rumänien/Moldavien, Sudan, Sydsudan, Syrien och Ukraina.

Medarbetare

År 2025 hade Svenska Röda Korset i medeltal 472 (476) anställda.¹⁵ För anställda inom Svenska Röda Korset tillämpas kollektivavtal mellan arbetsgivarorganisationen, Unionen och Akademikerförbunden. Avtalet reglerar bland annat pensionsförmåner, arbetstid och avgångsvillkor. Svenska Röda Korset tillämpar inte rörlig ersättning.

Revisorer

Riksstämman väljer revisorer för Svenska Röda Korsets styrelse. Dels väljs en revisionsbyrå, dels två förtroendevalda föreningsrevisorer samt två ersättare till dessa. Revisionsbyrån utses för de tre kalenderår som följer och tillträder vid årsskiftet närmast efter stämman. Föreningsrevisorerna väljs för en riksstämmoperiod och tillträder direkt. Revisionsbyrån, med en huvudansvarig som är auktoriserad revisor, har fokus på redovisning/regellämpning avseende styrelsens verksamhet och förvaltning och bör av förtroendeskäl vara strikt oberoende av föreningen. Riksstämmorna 2021 respektive 2023 valde Öhrling Pricewaterhouse Coopers AB till revisionsbyrå för 2022–2025 och 2025 förlängde riksstämman uppdraget till 2028. Huvudansvarig revisor 2025 är auktoriserade revisorn Erik Albenius. Föreningsrevisorerna ska följa upp att riksstämmans beslut genomförs genom att granska styrelsens genomförande av riksstämmans beslut. Fokus är på vilka resultat som styrelsens genomförande får i kretsarna. Föreningsrevisorerna är fristående från och oberoende av styrelsen och övriga delar av Svenska Röda Korset.

Uppföljningsutskott

Svenska Röda Korsets styrelse har ett övergripande ansvar för hela organisationens efterlevnad vad gäller stadgar, policyer, riktlinjer och av riksstämman och styrelsen fattade beslut. Uppföljningsutskottet agerar och fattar beslut vid avvikelser lokalt och regionalt som inte kan hanteras inom övriga delar av organisationen. Inom Svenska Röda Korset finns också en så kallad visselblåsarfunktion som kan användas vid misstanke om oegentligheter. Funktionen administreras av en externpart, för närvarande revisionsbolaget PWC. Läs mer i på sidan 41 i hållbarhetsrapporten.

Finansråd

Styrelsen har det övergripande ansvaret för Svenska Röda Korsets totala kapitalförvaltning och för att etiska regler efterlevs och långsiktiga mål uppnås. Styrelsen har utsett ett Finansråd som består av generalsekreteraren, CFO, representation från styrelsen samt 2–4 externa ledamöter med sammantaget

mycket god kunskap om finansiella marknader, kapitalförvaltning och samhällsekonomiska skeenden. Finansrådet ansvarar, inom ramen för riktlinjer för kapitalförvaltningen, för den operativa styrningen av kapitalförvaltningen för att utvärdera förutsättningarna för att uppnå de långsiktiga målen med förvaltningen och rapporterar årligen till styrelsen.

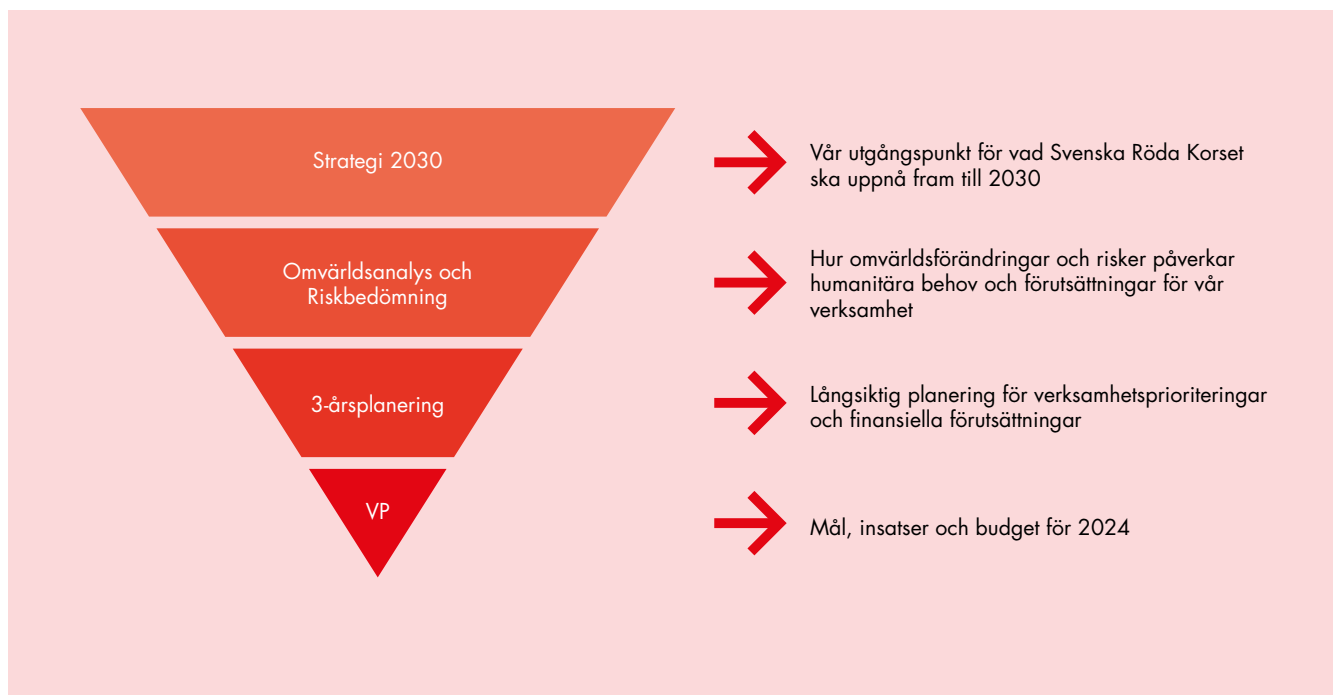
Riktlinjer för kapitalförvaltning

Svenska Röda Korsets finansiella investeringar förvaltas av två externa förvaltare, SEB och Carnegie Fonder, via avtal om så kallad diskretionär förvaltning. Kapitalförvaltningen sker i enlighet med Svenska Röda Korsets riktlinjer för kapitalförvaltning, som fastställs av styrelsen. Syftet med riktlinjerna är att ange regler och riktlinjer för den totala förvaltningen avseende investeringsstrategi, organisation och ansvarsfördelning, riskuppföljning och kontroll samt rapportering och uppföljning av resultat. Riktlinjerna innehåller också etiska riktlinjer där hållbara placeringar prioriteras. Läs mer på sidan 41 i vår hållbarhetsrapport. Målsättningen är att kapitalet över en rullande femårsperiod ska ge en real avkastning på minst 3,5 procent per år som kan användas för verksamhet. Kapitalets värde ska hållas på en långsiktig nivå om 1 miljard kronor.

Styrning av tjänstepersonsorganisationen

Den strategiska inriktningen för åren 2024–2030 som antogs av riksstämman 2023 är styrande för hela Svenska Röda Korset. En viktig del av styrningen är att främja arbetssätt som stärker samarbeten mellan olika funktioner, med kretsar och med andra nationella föreningar. Syftet är att ta ett gemensamt ansvar för att de övergripande målen ska kunna nås. Målen bestäms av styrelsen vid beslut om verksamhetsplan och budget. Under 2025 har organisationen arbetat inom fem verksamhetsområden. Både de övergripande målen och de förväntade resultaten för insatser och insatsområden följs upp per tertial. Det ger underlag för beslut om omprioriteringar och åtgärder för att säkerställa att resultaten nås. Varje sådan uppföljning sammanfattas i en rapport till styrelsen.

¹⁵⁾ Medelantalet anställda har beräknats utifrån schema-lagd arbetstid för heltidstjänst, 1783 timmar för 2025.



Intern kontroll

God intern kontroll är avgörande för Svenska Röda Korsets verksamhet. Syftet är att skapa trovärdighet för organisationen genom transparens, att rapporteringen är tillförlitlig och att vi efterlever lagar och regler. Särskilt viktigt är att belysa de aspekter som relaterar till verksamhetens ändamålsenlighet. Detta följs upp av två föreningsrevisorer. Ansvaret för intern kontroll avseende den finansiella rapporteringen ligger på styrelsen och genomförs med stöd av avdelningen Ekonomi och stöd. Syftet är att säkerställa en ändamålsenlig kontrollmiljö och en effektiv intern kontroll. Detta görs dels genom proaktiva insatser och aktiv riskidentifiering, dels genom kontinuerlig kontroll och uppföljning baserat på en riskanalys. Processen har utformats för att ge en rimlig säkerhet om att fastställda mål uppnås och att den operationella verksamheten är ändamålsenlig och effektiv. Tillförlitlig finansiell rapportering krävs för styrning av verksamheten. Externa lagar och regler, och olika interna regelverk, ska alltid följas.

Den interna kontrollen har sin grund i COSOmodellens fem huvuddelar:

- 1. Kontrollmiljö.** Kultur och värderingar som styrelsen och generalsekreteraren arbetar och kommunicerar utifrån.
- 2. Riskbedömning.** Organisationens process för att identifiera och hantera risker.
- 3. Kontrollaktiviteter.** Aktiviteter med syfte att förebygga eller att minska påverkan av risker.
- 4. Information och kommunikation.** Den interna kommunikationen till och från medarbetare hur den interna uppföljningen och kontrollen genomförs samt kommunikation till externa intressenter.
- 5. Övervakning och uppföljning.** Identifiering av förändringar. Aktiviteter som säkerställer kvalitet i budgetuppföljning, rappor-

tering till generalsekreteraren och styrelsen liksom rapportering från revisorer.

Kontrollmiljö

Enligt Giva Sveriges kvalitetskod har styrelsen ansvar för att den interna kontrollen är tillräcklig och att verksamheten bedrivs på ett effektivt sätt. Styrelsens och generalsekreterarens ansvar och arbetssätt utgör därför en viktig del i en bra kontrollmiljö. Den upprättade arbetsordningen tydliggör styrelsens arbete och ansvar. Uppgifterna och ansvarsområdena för generalsekreteraren definieras i arbetsordningen för Generalsekreteraren. Fastställda styrdokument som policyer, riktlinjer och rutiner utgör en väsentlig del av kontrollmiljön. En inte oväsentlig del av kontrollmiljön är arbetet med medarbetarskap och ledarutveckling för en värderingsstyrd kultur.

Riskbedömning

Riskhantering handlar om att hantera risker kopplade till bland annat förtroende, oetiskt agerande och oegentligheter. Riskhanteringsarbetet påverkar även efterlevnad av ansvar och ändamålsenlighet. I samband med den årliga verksamhetsplaneringsprocessen görs en riskanalys som sedan uppdateras och följs upp under året. Den utgör även en del av den årliga verksamhetsplanen som styrelsen beslutar om. Processen för riskbedömning ska vara utformad så att potentiella händelser, som kan medföra en risk att Svenska Röda Korsets mål eller fortlevnad inte uppnås.

Kontrollaktiviteterna är kopplade till riskbedömningen och syftar till att säkerställa god intern kontroll i organisationens processer. Utgångspunkter för kontrollaktiviteterna är riskhantering, riskmittering, uppföljning och utvärdering. Syftet är att säkerställa att kontroller byggs in i de olika delmomentens

processer. I det ingår kontinuerlig översyn av policyer och behörighets- och attestnivåer i linje med beslutad arbetsordning. I samband med rapportering på GIVA:s kvalitetskod görs en uppföljning av den interna kontrollen.

Information och kommunikation

Det förebyggande arbetet fokuserar på utbildning, information till chefer och medarbetare för att säkerställa efterlevnad och att kontinuerligt förbättra processer och rutiner. Arbetet rapporteras till CFO, generalsekreteraren och styrelsen. I relationen med externa givare och intressenter förs dialog kring organisationens interna kontrollfunktioner.

Övervakning och uppföljning

Uppföljningen av intern kontroll och våra styrdokument är ett ansvar som åligger styrelsen. Till stöd i detta arbete bidrar ledningsgrupp och avdelningen Ekonomi och stöd och finansrådet. Avdelningen Ekonomi och stöd ansvarar för att planerad verksamhet följer den strategiska inriktningen och mål samt för den finansiella rapporteringen och kontroll av policyer och riktlinjer. Uppföljning av ekonomiskt utfall, riskbedömning och måluppfyllelse sker varje tertiäl. Röda Korsets efterlevnad granskas också av Svensk Insamlingskontroll (SIK) samt Svenska Röda Korsets externa revisorer och föreningsrevisorer. De externa revisorerna rapporterar sina iakttagelser till ledningen minst två gånger årligen och föreningsrevisorerna rapporterar minst en gång per år, samt årligen till styrelsen.



→ Oleksandr "Lavr" Lavreniuk är en av Röda Korsets 700 akuträddare i Ukraina. De är volontärer som rycker ut för att rädda liv när staden attackeras. Före kriget hjälpte de till med första hjälpen på festivaler och idrottsevenemang.

Antikorruption

Röda Korset är verksamma i många länder där korruptionsrisken är hög, något vi alltid måste förhålla oss till och arbeta förebyggande med. Mer om det arbetet beskrivs på sidan 41 i vår hållbarhetsrapport.

Riskhantering

Arbetet med riskhantering sker utifrån COSO-modellen som beskrivs under avsnittet om internkontroll. Bilden till höger visar de tio största riskerna och är sorterade utifrån kategori utan inbördes ordning för risknivå.

Typ av risk	Riskidentifiering	Åtgärd
Finansiell risk	Försämrade ekonomiska förutsättningar avseende bidrag och insamling.	Genomförande av finansieringsstrategi för diversifiering. Påverkansarbete för ökad finansiering.
Operativ risk	Bristande tillgång och säkerhet avseende information eller skydd mot IT-incidenter.	Proaktivt sårbarhetsarbete kring informationssäkerhet. Arbete med IT-säkerhet och kontinuitetsplanering.
Förtroenderisk	Brott mot grundprinciper (inkl uppförande) eller avsteg från varumärkeslöfte.	Uppföljning mot grundprinciper och uppförandekod. Förbättrad internkontroll.
Strategisk risk	Brist på mångfald i organisationen.	Arbete enligt handlingsplan för mångfald.
	Förlust av konkurrensfördelar gentemot andra aktörer och förändringar demografi.	Förbättrad process för omvärldsspaning. Varumärkeskommunikation.
Personalkategori	Egen personals säkerhet i arbetet.	Prioriterat högkvalitativt säkerhetsarbete.

Styrelsens arbete

Året präglades av styrelsens förberedelser inför Svenska Röda Korsets riksstämman 2025 i Linköping. Som ett led i beredningen av riksstämmans ärenden genomförde styrelsen under våren regionala möten med fokus på dialog kring inkomna motioner samt förslag till stadgeändringar.

Vid riksstämman fattades ett antal strategiskt viktiga beslut för organisationens fortsatta utveckling. Dessa omfattade bland annat revidering av stadgarna, en översyn av den regionala organisationen, förstärkningar inom krisberedskapen, sänkt medlemsavgift samt beslut om att måltider inom SRK ska följa WWF:s One Planet Plate, i syfte att minska organisationens klimatavtryck.

I samband med riksstämman avslutade fem ledamöter sina uppdrag. Till nya styrelseledamöter valdes Lena Ag, Ola Segnestam Larsson, Christel Petersen, Helena Jonsson och Johan Sohlberg. Ordförande Anna Hägg-Sjöquist samt ledamöterna Malin Grenhill, Ingegerd Palmer, Ingrid Uddén, Emma Knaggård Wendt och Amanda Jackson omvaldes. RKUF:s ordförande, som utses av

RKUF:s årsmöte, ingår enligt stadgarna som ledamot av styrelsen. Under 2025 och fram till 31 juli 2026 innehas posten av Li Nester.

Inom ramen för sitt övergripande ansvar för organisationens inriktning och långsiktiga hållbarhet fattade styrelsen under året ett inriktningsbeslut om att SRK ska ha som ambition att nå netto noll klimatutsläpp senast 2045. Som delmål beslutades att minska organisationens absoluta utsläpp inom scope 1–3 (exklusive verksamhetsstöd) med 58 procent till 2035 jämfört med basåret 2023.

För att stärka den gemensamma samordningen inom organisationen genomfördes två Rödakorsdialogmöten under året. Vid dessa möten samlades styrelsen, regionrådets ordförande och ledningsgruppen för dialog samt uppföljning av genomförandet av den strategi för perioden 2024–2030 som riksstämman beslutade om 2023. Därutöver har ordföranden och flera styrelseledamöter deltagit i regionala möten och genomfört kretsbesök som en del av styrelsens uppföljande och stödjande roll.

Internationellt har styrelsen, genom ordföranden, företrätt Svenska Röda Korset i ett flertal sammanhang. Detta inkluderar

deltagande i European Leadership Meeting, Palestinska Röda halvmånens givarmöte på Västbanken, medverkan i GLOW Reds delegation vid World Expo i Osaka samt årsmöten i Tokyo. Ordförande representerade SRK vid IFRC:s extra generalförsamling den 3 december. Ordföranden och generalsekretären har dessutom deltagit i återkommande möten med de nordiska rödakorsföreningarnas ordförande och generalsekretärer.

Under 2025 har styrelsen haft tio styrelsemöten inklusive det konstituerande styrelsemötet efter Riksstämman, då fem ledamöter lämnade sina uppdrag och fem nya valdes in. Nyval och omval av styrelsen avser en mandatperiod på 3 år. Vid fyra av årets styrelsemöten har en ledamot varit frånvarande och vid övriga möten har två till tre ledamöter varit frånvarande. Anna Hägg-Sjöquist och Ingegerd Palmér har närvarat vid samtliga möten under året och Helena Jonsson, Christel Petersen, Birgit Hansson och Daniel Gardelin Zambon har närvarat vid samtliga möten som genomförts under den period de varit styrelseledamöter.

Nyckeltal 2021–2025

Konventionella nyckeltal	2025	2024	2023	2022	2021
Resultat efter omföring till/från ändamålsbestämda medel (Tkr)	2 104	-13 626	9 396	3 056	21 842
Totala intäkter Tkr (verksamhetsintäkter)	886 457	816 162	878 304	1 209 674	685 611
Eget kapital (Tkr)	1 166 865	1 203 214	1 280 061	1 301 457	1 144 332
Balansomslutning (Tkr)	1 378 941	1 385 892	1 441 643	1 509 212	1 305 243
Soliditet (%)	85	87	89	86	88
Medeltal anställda ¹⁾	472	476	465	441	417

Verksamhetsrelaterade nyckeltal	2025	2024	2023	2022	2021
Medlemmar	77 900	79 300	83 300	88 100	95 100
Månadsgivare	92 500	94 200	97 400	100 700	99 500

Branschspecifika nyckeltal	2025	2024	2023	2022	2021
Insamlade medel/verksamhetsintäkter (%) ²⁾	60	57	60	70	47
Bidrag från Sida/verksamhetsintäkter (%) ³⁾	19	21	20	14	20
Insamlings-, adm- och medlemskostnader/totala verksamhetsintäkter (%) ⁴⁾	17	16	17	11	18
Eget kapital/totala verksamhetskostnader (år) ⁵⁾	1,2	1,3	1,3	1,2	1,6
Ändamålsmärkta medel och beständiga donationsfonder/totalt eget kapital ⁶⁾	47	49	51	42	34

¹⁾ Medeltalet anställda har för varje år beräknats utifrån för året gällande årsarbetstid.

²⁾ Visar hur stor andel av verksamhetsintäkterna som kommer från givare (allmänhet, kretsar, arv, företag med mera).

³⁾ Visar hur stor andel av verksamhetsintäkterna som kommer från Sida.

⁴⁾ Visar hur stor del av de totala verksamhetsintäkterna – i procent – som Svenska Röda Korset använt för täckande av insamlings-, administrations- och medlemskostnader. (Insamlingskostnad minus försäljningskostnad plus administrationskostnad samt medlemskostnad) dividerat med summan av (totala verksamhetsintäkter minskad med försäljningskostnad plus ränteintäkter och aktieutdelning minus räntekostnader).

⁵⁾ Betalningsberedskap; visar i hur många år det egna kapitalet kan finansiera våra verksamhetskostnader.

⁶⁾ Visar hur stor andel av eget kapital som är örönmärkt, det vill säga att givaren eller styrelsen har beslutat till vilket ändamål pengarna ska användas.

Nyckeltal

Vi följer löpande upp ett flertal nyckeltal. De som anses särskilt viktiga och är officiella belyses i tabellen för nyckeltal. Svensk insamlingskontrollens nyckeltal avseende hur stor del av de totala intäkterna – i procent – som används för att täcka insamlings och administrationskostnader uppgick 2025 till 17% (16%) vilket är marginellt över föregående år och beror delvis på kostnader

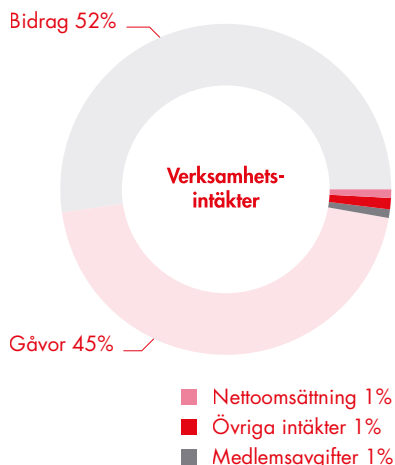
för Riksstämman. Totalt eget kapital dividerat med verksamhetskostnader är ett mått på kapaciteten att upprätthålla verksamheten vid minskningar i intäktsflödet eller vid tillfälligt ökande behov i samhället. Nyckeltalet uppgår 2025 till 1,2 (1,3) och är i nivå med GIVA:s riktlinjer. Antalet regelbundna månadsgivare är ett viktigt nyckeltal för våra intäkter och uppgår vid utgången av

2025 till 92 500 (94 200) och där vi följer marknadstrenden att färre ger mer. Antalet medlemmar som vid utgången av 2025 var 77 900 (79 300) är ett mått på trovärdighet och förankring. Antalet är högre än förväntat och ett möjligt trendbrott.

Resultat och ställning

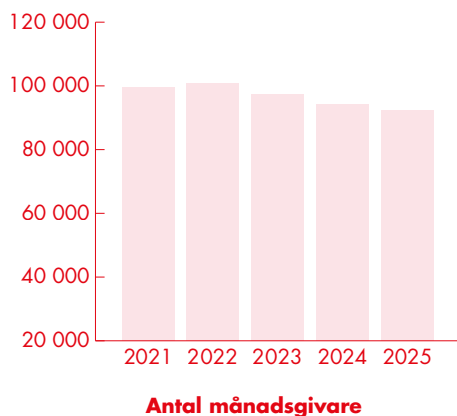
Årets resultat

Verksamhetsresultatet för året före finansnetto uppgår till -120 (-142) Mkr. Det är en förbättring mot föregående år och kan relateras till bättre kostnadskontroll. Resultatet efter finansnetto är -36 (-77) Mkr.



Svenska Röda Korsets verksamhetsintäkter 886 (816) ökar med 9% där insamlingsintäkter +14% är en stark drivare bland annat genom stort bidrag till Ukraina. Finansnetto uppgick till 84 (65) Mkr och består av utdelning, räntor samt reavinst från värdepappersinnehav. Intäkter är väsentligt högre än 2024 bland annat genom ökad reavinst på försäljning av värdepapper.

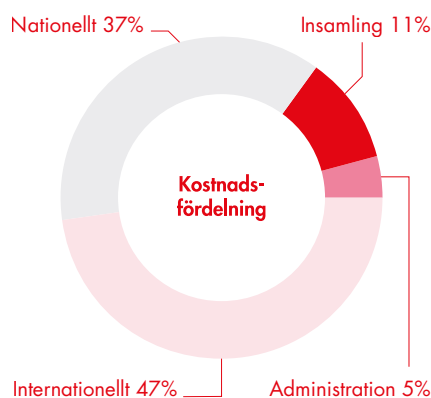
Merparten av Svenska Röda Korsets verksamhetsintäkter kommer från gåvor och bidrag. Utöver det erhåller organisationen medlemsintäkter, försäljningsintäkter från skänkta varor samt övriga intäkter. Svenska Röda Korset har under den senaste femårsperioden haft en stabil tillväxt av insamlingsintäkterna, sett till den underliggande trenden. Utfallet för insamlade medel 2025 med totalt 528 (463) Mkr (insamlade medel som består av gåvor och bidrag från allmänhet, företag och organisationer) där en betydande del kan hänföras till insamling till Ukraina men med en stabil underliggande trendlinje.



Intäktsutveckling

Gåvor kommer till största delen från privatpersoner främst genom månadsgivande, akuttinsamlingar, arv, lokala rödakorsföreningar, företag och organisationer samt genom Postkodlotteriets bas-stöd och bidrag. Insamlingsintäkterna kan variera stort mellan åren, främst beroende på akuta katastrofer och medial uppmärksamhet. Årets ökning inom insamlade medel beror främst på en tillväxt av insamling från företaget och organisationer som ökat till 134 (85) Mkr.

Vid årets slut hade Svenska Röda Korset 92 500 (94 200) månadsgivare. Trots minskad volym av givare ökar intäkten, vilket beror på ökad snittgåva. Bidrag från ett flertal institutionella givare står för 38% (40%) av finansieringen av verksamheten, totalt 336 (331) Mkr, och under året har Röda Korset fått ökade intäkter från bland annat Regioner, Socialdepartementet och Folkbildningsrådet. Se not 2 för en detaljerad sammanställning över årets gåvor och bidragsgivare.



Kostnader

Totala kostnader för året uppgår till 1 007 (958) Mkr, varav 853 (816) Mkr är ändamålskostnader och 154 (142) Mkr är kostnader för insamling, medlemmar och administration. En detaljerad lista över hur ändamåls-, insamlings- och administrationskostnader fördelar sig på verksamhetsområde eller region finns i noterna 7, 8 och 9.

Ändamålskostnader

Ändamålskostnaderna fördelar sig på ett stort antal insatsområden. De internationella insatserna står för 435 (432) Mkr, fördelat på flera olika insatsområden. Även under 2025 har verksamheten dominerats av stöd till Ukraina och andra stora katastrofer där Svenska Röda Korset antingen finansierat eller deltagit i direkta insatser. Stöd har också getts till exempel Palestina, Syrien, Sydsudan, Libanon, Mocambique, Liberia, Kongo och Sudan.

Den nationella verksamheten står för 340 (327) Mkr av ändamålskostnaderna, fördelat på 13 olika insatsområden. Bland de större insatserna nationellt för 2025 märks Behandling av krigsskadade och torterade, Nationell beredskap, Hälsofrämjande insatser och Lokal verksamhetsutveckling.

Övriga ändamålskostnader om 77 (57) Mkr och avser kostnader som både avser nationell och internationell verksamhet. Ökning finns inom bidrag till andra delar av Rödakorsrörelsen, ökade kommunikationsinsatser och satsning på Innovation.

Insamling och administration

Kostnader för insamling uppgick för året till 107 (103) Mkr. Fortsatta större insatser inom insamling är satsning på månadsgivande som har gett en ökad snittintäkt. Här finns även insatser riktade till privata givare, insatser inom arvsmarknadsföring, marknadsföringsinsatser samt rekrytering av företagspartners och stiftelser där intäkten ökat väsentligt. Kostnader för administration och medlemshantering uppgår till 46 (39) Mkr, vilket är en ökning mot föregående år. Delvis genom Riksstämman som genomförts under året samt fortsatt digitalisering och införande av nya stödsystem. Posten avser bland annat kostnader för att driva föreningen, revision, ekonomiadministration och medlemservice.

Kapitalförvaltning under året

Vårt kapital förvaltas av SEB och Carnegie Fonder. Vid utgången av 2025 uppgick Svenska Röda Korsets förvaldade kapitalers marknadsvärde till 1 512 (1 598) Mkr. Under 2025 gav de finansiella placeringarna en sammanlagd realiserad avkastning på 84 (64) Mkr och den realiserade värdeökningen uppgick vid årsskiftet till 324 Mkr. För mer information, se not 10 och 14.

Disposition av årets resultat

Resultatet av årets verksamhet och ställning framgår av förvaltningsberättelsen samt efterföljande resultat och balansräkningar jämte noter och redovisningsprinciper. Målsättningen är inte att redovisa ett överskott, intäkterna syftar i stället till att på bästa sätt användas till ändamålsenliga insatser utifrån verksamhetsinriktning och stadgar. Målsättningen är att givarens medel ska användas till verksamhet så snart som möjligt. Vissa år redovisas dock överskott, vilket innebär att medlen inte använts till insatser inom innevarande år. Organisationen måste ha ett minimibelopp för att på ett trovärdigt sätt kunna säkerställa organisationens långsiktiga åtaganden, stabilitet och överlevnad. Enligt den svenska branschorganisationen för tryggt givande (GIVA Sverige) ska det egna kapitalet (exklusive beständiga donationsfonder) minst motsvara ett års verksamhetskostnader. Svenska Röda Korsets eget kapital exklusive beständiga donationsfonder för 2025 motsvarar knappt 90% av årets verksamhetskostnader.

Trend för risker och osäkerhetsfaktorer

- Geopolitiska omvälvningar med en förändrad hotbild och oro i omvärlden
- Förändring i den strategiska inriktningen för humanitärt bistånd
- Ökande humanitära behov nationellt och internationellt
- Totalförsvaret stärks
- Konkurrens ökar, både när det gäller insamling och bidrag och kraven från givare
- Förändrade förutsättningar för bearbetning, kommunikation och sökmöjligheter via sociala medier i och med Metas förändrade regelverk

Svenska Röda Korsets fokus 2026

För att möta de risker och osäkerhetsfaktorer som finns i omvärlden så behöver vi bredda våra finansieringskällor, skapa flexibilitet i hur vi möter målgrupperna och stärka vår position inom områden som migration, humanitärt bistånd och civil beredskap. Vårt arbetssätt och struktur behöver snabbt kunna anpassa sig efter förändrade förutsättningar och ökande humanitära behov. Det behöver också fokusera på de effekter och det värdeskapande vi vill uppnå med frivilligheten i fokus.

Det viktiga privata givandet planerar vi att stärka med fokus på månadsgivare, testamenten och medelstora givare med innovativa insamlingsformer samt utveckla nya partnerskap och olika samarbetsformer med externa aktörer.

Den digitaliseringsresa som har påbörjats tidigare fortsätter under 2026 med fokus på kretsstöd, insamling och givande (CRM-plattformen), krisberedskap och ökad intern effektivitet.

Vi fortsätter arbetet mot målen i Svenska Röda Korsets strategiska inriktning 2024-2030 som är grunden för ett systematiskt långsiktigt arbete med fokus på effekt och värdeskapande genom frivillighet.



→ Värmestugan i Malmö erbjuder en trygg och varm plats under nattens timmar för vuxna som är hemlösa. Verksamheten drivs av Röda Korset i Malmö, Skåne Stadsmission och Svenska Kyrkan i Malmö.

Finansiering till/från ändamålsbestämda medel

(Tkr)	2025
Årets resultat enligt resultaträkningen	-36 349
Reservering av ändamålsbestämda medel som erhållits under året, men som inte utnyttjats under året	-76 850
Utnyttjande av ändamålsbestämda medel från tidigare år samt fria avsättningar enligt styrelsebeslut	115 303
Kvarstående belopp för året	2 104

Vid årets slut görs ofta reserveringar för ändamålsbundna intäkter till kommande år. Samtidigt görs uttag från föregående års avsättningar för att finansiera verksamhetskostnader i årets resultaträkning.

Dessa kan vara av betydande storlek och ett mer rättvisande resultat kan därmed erhållas efter dessa dispositioner.

Resultaträkning

(Tkr)	Not	2025	2024
Verksamhetsintäkter			
Medlemsavgifter		5 190	5 599
Gåvor	2	402 582	385 275
Bidrag	2	461 137	407 978
Nettoomsättning		8 694	7 795
Övriga intäkter	3	8 854	9 515
Summa verksamhetsintäkter		886 457	816 162
Verksamhetskostnader			
Ändamålskostnader	7	-853 014	-816 144
Insamlingskostnader	8	-107 497	-102 935
Medlems- och administrationskostnader	9	-46 240	-39 212
Summa verksamhetskostnader		-1 006 751	-958 291
Verksamhetsresultat		-120 294	-142 129
Resultat från finansiella poster			
Resultat från värdepapper och fordringar som är anläggningstillgångar	10	84 216	63 988
Övriga finansiella intäkter och kostnader	11	-271	1 294
Summa resultat från finansiella poster		83 945	65 282
Årets resultat	12	-36 349	-76 847

Resultat före avsättning av ändamålsbundna intäkter som reserverats för kommande år och uttag från ändamålsbestämda medel som finansierar stora delar av verksamheten.

Balansräkning

(Tkr)	Not	2025-12-31	2024-12-31
TILLGÅNGAR			
Anläggningstillgångar			
<i>Materiella anläggningstillgångar</i>			
Byggnader och mark	12	1 545	1 588
Inventarier	13	2 317	3 057
		3 862	4 645
<i>Finansiella anläggningstillgångar</i>			
Långfristiga värdepappersinnehav	14	1 188 263	1 263 279
Aktier i koncernföretag	15	100	100
Långfristiga fordringar	16	832	761
		1 189 195	1 264 140
Summa anläggningstillgångar		1 193 057	1 268 785
Omsättningstillgångar			
Ärvda tillgångar, ännu ej sålda		680	4 301
Handelsvaror		2 670	2 450
Kundfordringar		9 868	12 593
Ej erhållna bidrag pågående projekt	17	20 938	26 625
Övriga fordringar		13 373	9 377
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	18	32 385	26 281
		79 914	81 627
Likvida medel	19	105 970	35 480
Summa omsättningstillgångar		185 884	117 107
SUMMA TILLGÅNGAR		1 378 941	1 385 892
EGET KAPITAL OCH SKULDER			
Eget kapital			
Grundkapital		305 066	305 066
Beständiga donationsfonder		306 238	303 741
Ändamålsbestämt av givaren, nationellt		56 595	100 918
Ändamålsbestämt av givaren, internationellt		103 659	128 240
Ändamålsbestämt av givaren, katastrof		62 692	53 853
Av styrelsen ändamålsbestämda medel		20 020	905
Balanserat kapital		312 595	310 491
		1 166 865	1 203 214
Avsättningar			
Avsättningar	20	1 137	1 021
		1 137	1 021
Kortfristiga skulder			
Leverantörsskulder		32 772	37 074
Skuld, erhållna ej nyttjade bidrag	21	134 932	101 390
Övriga skulder		7 462	6 277
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	22	35 773	36 916
		210 939	181 657
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER		1 378 941	1 385 892

Förändring av eget kapital

(Tkr)	Grundkapital	Beständiga donationsfonder ¹⁾	Ändamålsbestämda medel ²⁾			Av styrelsen ändamålsbestämda medel	Balanserat kapital	Summa eget kapital
			Nationellt	Internationellt	Katastrof			
Ingående balans 2025	305 066	303 741	100 918	128 240	53 853	905	310 491	1 203 214
Årets resultat							-36 349	-36 349
Omföring från balanserat kapital p.g.a. ändamålsbestämning av styrelsen						27 803	-27 803	0
Omföring från balanserat kapital p.g.a. ändamålsbestämning av givaren		3 527	9 850	15 670	20 000		-49 047	0
Omföring till balanserat kapital p.g.a. nyttjande av ändamålsbestämda medel		-1 030	-54 173	-40 251	-11 161	-8 688	115 303	0
Utgående balans 2025	305 066	306 238	56 595	103 659	62 692	20 020	312 595	1 166 865

¹⁾ Avkastningen från de beständiga fonderna beräknas utifrån avkastningen från det placerade kapitalet och fördelas på respektive ändamål enligt givarens direktiv.

²⁾ Ändamålsbestämda medel "internationellt", "nationellt" och "katastrof" inkluderar medel som donerats med olika direktiv om användning till ett brett spektrum av ändamål. Dessa ändamål ingår i Svenska Röda Korsets verksamhet men medlen har inte kunnat användas för att finansiera verksamhet under det år gåvan mottogs. Ändamålsbestämda medel internationellt omfattar medel för Svenska Röda korsets generella internationella arbete i olika delar av världen men även specifika insatser. Nationella ändamålsbestämda medel omfattar framför allt regionala medel till verksamhet inom områdena hälsa och social delaktighet. Ändamålsbestämda medel katastrof består av medel till hjälpinsatser vid katastrofer och arbete med katastrofberedskap.

Kassaflödesanalys

(Tkr)	Not	2025	2024
Den löpande verksamheten			
Verksamhetsresultat		-120 294	-142 129
Avskrivningar		876	895
Erhållen ränta		570	1 861
Erhållen utdelning		23 221	26 228
Erlagd ränta		-2 975	-961
Justering för poster som inte ingår i kassaflödet, m m		115	-233
Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändringar av rörelsekapital		-98 487	-114 339
Kassaflöde från förändringar i rörelsekapital			
Förändring av varulager		-219	622
Förändring av kundfordringar		2 725	-7 597
Förändring av fordringar		-793	-2 472
Förändring av leverantörsskulder		-4 303	880
Förändring av kortfristiga skulder		33 585	19 925
Kassaflöde från den löpande verksamheten		-67 492	-102 981
Investeringsverksamheten			
Förvärv av materiella anläggningstillgångar		-93	-160
Försäljning av materiella anläggningstillgångar		-	526
Placeringar i finansiella anläggningstillgångar		-175 735	-282 742
Avyttring av finansiella anläggningstillgångar		313 659	306 860
Ökning/minskning kortfristiga finansiella placeringar		151	394
Kassaflöde från investeringsverksamheten		137 982	24 878
Årets kassaflöde		70 490	-78 103
Förändring av likvida medel			
Likvida medel vid årets början		35 480	113 583
Årets kassaflöde		70 490	-78 103
Likvida medel vid årets slut		105 970	35 480

Kassaflödet visar de transaktioner som innebär in- eller utbetalningar. Årets kassaflödesanalys visar ett positivt kassaflöde på 70 490 Tkr.

Noter

Tkr = tusentals kronor

Not 1 Redovisnings- och värderingsprinciper

Röda Korsets redovisnings- och värderingsprinciper överensstämmer med Årsredovisningslagen, Bokföringsnämndens allmänna råd 2012:1 (K3) och GIVA:s (branschorganisation för tryggt givande) styrande riktlinjer för årsredovisning, om inte annat anges nedan. Redovisningsprinciperna är oförändrade relativt föregående år.

Resultaträkningen

Verksamhetsintäkter

Intäkter redovisas till verkligt värde. Endast det inflöde av ekonomiska fördelar som organisationen erhållit eller kommer att erhålla för egen räkning redovisas som intäkt.

Medlemsavgifter

Medlemsavgifter betalas i sin helhet till Röda Korset. 30% av medlemskapsbetalningen redovisas som intäkt i resultaträkningen och den andra hälften skuldförs och tillfaller Röda Korsets lokalföreningar, (kretsar). Fördelning av medlemsintäkter beslutas av Riksstämman. Medlemsavgiften intäktsredovisas i den räkenskapsperiod den avser.

Gåvor

En transaktion där organisationen tar emot en tillgång eller en tjänst, som har ett värde, utan att ge tillbaka motsvarande värde i utbyte är en gåva eller ett erhållit bidrag. Om tillgången eller tjänsten erhålls för att organisationen uppfyllt eller kommer att uppfylla vissa villkor och organisationen har en skyldighet att återbetala till motparten om villkoren inte uppfylls, är det ett erhållit bidrag. Är det inget bidrag är det en gåva.

Intäkter i form av gåvor intäktsförs som huvudregel när gåvan sakrättsligt är genomförd. Gåvor utgörs främst av insamlade medel från privatpersoner, företag och organisationer. Gåvor redovisas normalt enligt kontantprincipen men om en gåva avser en bestämd tidsperiod periodiseras gåvan över denna period genom avsättning till ändamålsbestämda medel i eget kapital. I den mån det på balansdagen finns avtalade men ej erhållna gåvor från företag och organisationer intäktsförs dessa efter individuell prövning.

Erhållna gåvor redovisas netto, dvs. efter avdrag för de direkta kostnader som kan uppkomma vid försäljning av en tillgång. Gåvor i form av tillgångar som donerats till Röda Korset, framför allt fastigheter och andra värdepapper, värderas till verkligt värde vid gåvotillfället. Tillgången bokförs som omsättningsstillgång om syftet är att tillgången ska avyttras snarast möjligt och som anläggningstillgång om avsikten är att behålla tillgången i minst ett år. Gåvor i form av insamlade kläder och liknande som ska säljas vidare redovisas som intäkt vid försäljningen under nettoomsättning. Varor av ringa värde i förhållande till vad som betalas, redovisas som gåva. Gåvor i form av pro-bono-tjänster redovisas inte som intäkt, ytterligare upplysningar lämnas i not 2.

Bidrag

Bidrag redovisas som intäkt när villkoren för att erhålla bidraget har uppfyllts. Erhållna bidrag redovisas som skuld till dess villkoren för att erhålla bidraget uppfylls. Detta innebär att intäktsredovisning endast sker när det är sannolikt att bidraget inte kommer att återkrävas. Intäktsredovisning för bidrag som vidareförmädas till partnerföreningar där Röda Korset ansvarar gentemot bidragsgivaren, sker när utbetalning till partnerförening görs. Bidrag är till största del likvida medel från offentligrättsliga organ och omfattar bidragsgivare som Sida, EU, Arvsfonden, övriga statliga myndigheter och institutioner samt kommuner och landsting, och inkluderar även bidrag från aktörer som Radiohjälp och stiftelser.

Nettoomsättning

Nettoomsättning avser försäljningsintäkter i butik vid försäljning av kläder, möbler, husgeråd och dylikt och intäktsförs vid kontant betalning eller vid fakturering. Nettoomsättning inkluderar även intäkter för textilier som återvinns samt intäkter från Röda Korsets centrala föreningsbutik.

Övriga intäkter

Intäkter som inte har med Röda Korsets primära verksamhet att göra redovisas som övriga intäkter.

Verksamhetskostnader

Kostnader bokförs generellt utifrån period när tjänsten eller produkten nyttjas. Verksamhetsstöd till partners bokförs enligt kontantprincipen. Verksamhetskostnader omfattar ändamåls-, insamlings-, medlems- och administrationskostnader. Kostnader definieras utifrån GIVA:s riktlinjer för årsredovisning. Modellen baseras på en uppskattning och bedömning på respektive insatsområde utifrån vilken eller vilka typer av kostnad som insatsområdet utgörs av. Kostnader för gemensamma stödfunktioner såsom personalstöd, IT, redovisning, verksamhetsstyrning, lokaler, kontorsservice, inköpsfunktion och infoserice fördelas på administrationskostnader, ändamåls- och insamlingskostnader. Utfördelningen av kostnader som stödjer verksamheten fördelas enligt en av styrelsen fastlagd princip som ska reflektera en rättvisande bild av det faktiska resursanvändandet inom verksamheten.

Ändamålskostnader

Ändamålskostnader är kostnader som kan hänföras direkt till Röda Korsets uppdrag enligt dess stadgar. Här inkluderas bl. a. kostnad för personal som är anställd för att möjliggöra genomförande av de verksamheter, inom och utom Sverige, som fastställts av styrelsen, samt omkostnader av administrativ art som är en direkt följd av de åtaganden som organisationen iklätt sig för att uppfylla ändamålen. Till ändamålskostnader räknas även kostnader för opinionsbildning och upplysande verksamhet avseende det uppdrag Röda Korset har. Även uppföljning, rapportering och revision av projekt utgör ändamålskostnader. I ändamålskostnader ingår även fördelade kostnader för gemensamma stödfunktioner, som fördelas på respektive insatsområde utifrån andel av organisationens FTE som belastar stödfunktionerna.

Insamlingskostnader

Insamlingskostnader är kostnader vars syfte är att generera externa intäkter i form av gåvor och bidrag från samtliga givare d v s såväl privatpersoner som företag och organisationer. Detta omfattar både befintliga givare och arbetet med att söka nya givare genom kampanjer, utskick och underhåll av givarregister. Här ingår till exempel kostnader för TV- och radioreklam, trycksaker, porto, annonser, informationsmaterial, insamlingsmaterial, varumärkesstärkande insatser och profilering samt kostnad för personal som arbetar med planering och genomförande av insamlingsverksamhet. I insamlingskostnader ingår även fördelade kostnader för gemensamma stödfunktioner, som fördelas på respektive insatsområde utifrån andel av organisationens totala FTE.

Administrationskostnader

Administrationskostnader omfattar även kostnader för medlemshantering. Medlemskostnader avser kostnader för Röda Korsets nuvarande och potentiella medlemmar. Bland kostnaderna ingår medlemsvård, medlemsutbildning, medlemsavisering, värkning av nya medlemmar samt kostnader för medlemsystem. I medlemskostnader ingår även fördelade gemensamma stödkostnader. Övriga administrationskostnader omfattar kostnader förknippade med stadgar och legala krav, till exempel styrelse, riksstämman och revision samt central ledning och planering.

Om en kostnad varken avser ändamål, medlemsvård/-värkning eller insamling hänförs den till administrationskostnader. I administrationskostnader ingår även den del av kostnader för gemensamma stödfunktioner som inte fördelas på ändamåls eller insamlingskostnader.

Leasing

Alla leasingavtal redovisas som operationella och leasingavgiften redovisas linjärt över leasingperioden.

Ersättningar till anställda

Ersättningar till anställda i form av löner, sociala avgifter och liknande kostnadsförs i takt med att de anställda utför tjänster. Pensionsförpliktelser är avgiftsbestämda och kostnadsförs det år pensionen tjänas in.

Skatter

Röda Korset är en allmännyttig ideell förening och är inskränkt skattskyldig.

Uppskattningar och bedömningar

Uppskattningar och bedömningar avhandlas under flera separata rubriker i denna not. En väsentlig bedömning är fördelning av verksamhetskostnader som beskrivs under rubriken Verksamhetskostnader.

Balansräkning

Tillgångar, skulder och avsättningar värderas till anskaffningsvärde om inget annat anges nedan. Fordringar och skulder i utländsk valuta värderas till balansdagens kurs.

Immateriella anläggningstillgångar

Immateriella tillgångar värderas till anskaffningsvärde minskat med planliga avskrivningar och eventuell nedskrivning. Immateriella tillgångar skrivs av linjärt över den bedömda nyttjandeperioden. Följande avskrivningstider tillämpas för immateriella anläggningstillgångar: Balanserade utgifter för verksamhetssystem 5 år.

Materiella anläggningstillgångar

Materiella anläggningstillgångar värderas till anskaffningsvärde och skrivs av planerligt över den bedömda nyttjandeperioden. Om nyttjandetiden understiger tre år och anskaffningsvärdet understiger 20 Tkr kostnadsförs tillgången direkt. Enligt K3-regelverket ska materiella anläggningstillgångar delas in i komponenter för separat avskrivning. Inga väsentliga komponentgrupper har identifierats inom Röda Korsets anläggningstillgångar.

Följande avskrivningstider tillämpas för materiella och immateriella anläggningstillgångar:

Byggnader	50 år
Datorer och datorutrustning	3 år
Övriga inventarier	3–5 år

Finansiella tillgångar

Röda Korsets värdepappersportfölj klassificeras som anläggningstillgång, då syftet med innehavet är långsiktigt. Vid anskaffningstidpunkten värderas finansiella tillgångar till anskaffningsvärde med tillägg för direkta transaktionsutgifter. Nedskrivningsprövning sker kontinuerligt enligt lägsta värdets princip. Om marknadsvärdet understiger anskaffningsvärdet och nedgången bedöms vara bestående sker nedskrivning. Alla tillgångar som innehas för riskspridning anses ingå i en värdepappersportfölj och betraktas därmed som en post vid värdering enligt lägsta värdets princip. Onoterade innehav ingår inte i värdepappersportföljen utan värderas post för post. Lång- och kortfristiga fordringar Lång- och kortfristiga fordringar värderas individuellt och tas upp till det belopp som beräknas inflyta.

Lager av handelsvaror

Handelsvaror som är avsedda för försäljning värderas, med tillämpning av först-in-först-ut-principen, till det lägsta av anskaffningsvärdet och nettoförsäljningsvärdet på balansdagen. Varor som är avsedda för bi-standsverksamhet, till exempel utrustning för vattenrening, värderas till det lägsta av anskaffningsvärdet och verkligt värde på balansdagen. Skänkta varor i form av kläder och liknande avsedda för försäljning tas upp till ett lagervärde motsvarande maximalt 25 kr/kg.

Kundfordringar

Kundfordringar värderas individuellt till det belopp som beräknas inflyta. Skuld för beslutade ej utbetalda bidrag I de fall Röda Korset fattat beslut om utbetalning av bidrag/stöd och meddelat mottagaren men inte verkställt utbetalningen redovisas detta belopp som en kortfristig skuld. Avsättningar En avsättning redovisas när Röda Korset har ett legalt eller informellt åtagande som en följd av inträffade händelser och där vi förväntar oss att en utbetalning kommer att krävas för att reglera åtaganden samt att en tillförlitlig uppskattning av beloppet kan göras. Avsättningen värderas till den bästa uppskattningen av det belopp som kommer att behöva erläggas.

Eget kapital

Att Röda Korset är en allmännyttig ideell förening – utan vinstsyfte och externa ägare – gör att begrepp som resultat och eget kapital har en annan innebörd än i andra juridiska former, exempelvis aktiebolag. Eget kapital utgörs av de medel som tillställts organisationen för uppfyllande av dess syften, t.ex. gåvor, och som på balansdagen inte utbetalats och där det inte föreligger en sådan juridiskt bindande förpliktelse som klassificeras som skuld eller avsättning.

Eftersom det finns restriktioner för användande av olika medel görs följande uppdelning:

- Beständiga donationsmedel: Kapital som bundits av givaren där endast avkastningen kan användas.
- Ändamålsbestämda medel: Kapitalet kan användas men endast till ändamål som givaren alternativt styrelsen angett. Dessa medel utnyttjas normalt under påföljande verksamhetsår. Här ingår gåvor från insamlingar där särskilt ändamål angivits och som ännu ej förbrukats. Här ingår även medel där Röda Korsets styrelse fattat beslut avseende ändamålet.
- Balanserat kapital: Kapitalet utgörs i huvudsak av realisationsvinster och ej förbrukade medel som tillställts organisationen utan restriktioner samt organisationens resultat. Realisationsvinster vid försäljning av värdepapper och fastigheter har som syfte att vara en buffert för värdeförändringar på placeringstillgångar/värdepappersportföljen. Om fondkapitalet bedöms vara högre än vad som är erforderligt som värdesäkring kan styrelsen fatta beslut om avsättning till visst ändamål. Ej förbrukade medel som tillställts organisationen utan restriktioner kan disponeras av styrelsen, att användas i enlighet med organisationens stadgar och för uppfyllande av organisationens syften. Årets resultat, enligt resultaträkningen (före fördelning), utgör skillnaden mellan kostnader och erhållna medel under året. Som framgår av definitionen av eget kapital sker också ett planerat uttag från, och avsättning till, olika poster inom det egna kapitalet. I den budget som styrelsen fastställer för varje verksamhetsår ingår alltid en sådan planerad disposition av det egna kapitalet.

Kassaflödesanalys

Kassaflödesanalysen upprättas enligt den indirekta metoden, det vill säga att den utgår från verksamhetsresultatet. Det redovisade kassaflödet omfattar endast transaktioner som medför in- eller utbetalningar.

Koncernredovisning

Koncernredovisning har inte upprättats på grund av dotterbolagets ringa betydelse med hänsyn till kravet på rättvisande bild, i enlighet med ÅRL, kap 7 § 3a.

Not 2 Insamlade medel

Totala insamlade medel består av följande:	2025	2024
Gåvor som redovisats i resultaträkningen	402 582	385 275
Gåvor som inte redovisats i resultaträkningen	69 001	78 762
Bidrag som redovisats som intäkt	125 538	77 263
	599 146	541 300

Gåvor som redovisats i resultaträkningen (Tkr)	2025	2024
Insamlade medel		
Allmänheten inkl Postkodlotteriet ¹⁾	264 245	262 744
Arv	59 064	34 778
Svenska Röda korsets lokalföreningar	49 983	55 734
Företag	17 795	19 143
Övriga externa fonder, stiftelser och andra organisationer	11 495	12 876
Summa insamlade medel	402 582	385 275

¹⁾ I posten ingår 24,5 Mkr från Postkodlotteriet för år 2025 och 24 Mkr för år 2024.

Gåvor som inte redovisats i resultaträkningen	2025	2024
Probono		
Mediautrymme	63 000	72 000
IT tjänster & licenser	3 275	2 817
Utrustning & kläder	2 476	2 745
Övrigt	250	1 200
Summa	69 001	78 762

Bidrag som redovisats som intäkt (Tkr)	2025	2024
Insamlade medel		
Företag och organisationer ¹⁾	79 136	37 401
Radiohjälpen inkl Världens barn	26 536	24 276
Övriga externa fonder och stiftelser	19 866	15 586
Summa insamlade medel	125 538	77 263

¹⁾ I posten ingår 18,6 Mkr för 2025 och 4,85 för år 2024 från Postkodlotteriet.

Offentliga bidrag	2025	2024
Sida	165 118	168 168
Regionbidrag	42 500	39 007
Socialdepartementet	42 371	37 000
EU	14 216	19 462
Folkbildningsrådet	14 107	13 163
MUCF	13 112	12 450
Myndigheten för samhällsskydd och beredskap	11 178	12 067
UD-bidrag ¹⁾	10 000	10 000
Socialstyrelsen	10 000	7 308
Övriga bidrag	8 377	7 124
Justitiedepartementet	2 935	2 935
Kommuner	1 685	2 031
Summa offentliga bidrag	335 599	330 715
Totalt erhållna bidrag	461 137	407 978

¹⁾ Alla insatser finansierade under anslaget om 10 miljoner från Utrikesdepartementet "Verksamhetsstöd till Svenska Röda Korset 2025" har använts i enlighet med OECD-DAC:s kriterier för internationellt bistånd.

Gåvor och bidrag som vidareförmedlats till andra organisationer (TKR)	2025	2024
Andra nationella rödakors- och rödahalvmåneföreningar	232 990	211 418
Internationella Rödakors- och Rödahalvmånefederationen	69 481	71 672
Lokala rödakorskretsar	45 528	38 108
Röda Korsets ungdomsförbund och Röda Korsets Högskola	16 352	14 107
Internationella Rödakorskommittén	2 000	7 173
Andra föreningar i Sverige	104	4 344
Total summa verksamhetsbidrag	366 455	346 822

Not 3 Övriga Intäkter

(Tkr)	2025	2024
Övriga verksamhetsintäkter	4 429	3 855
Försäljning av tjänster inom vård	2 128	3 276
Fastighetsintäkter	1 817	2 020
Kursintäkter	480	364
Summa	8 854	9 515

Not 4 Leasing

Svenska Röda Korset leasar framför allt kontorslokaler samt datorer och annan kontorsutrustning. Kostnadsförda leasingavgifter 2025 uppgår till 39 653 (35 920) Tkr.

Framtida leasingavgifter förfaller enligt följande:

(Tkr)	2025	2024
Inom 1 år	32 728	34 238
1–5 år	87 362	83 149
Senare än 5 år	40 944	54 747
Summa	161 034	172 134

Svenska Röda Korset är även leasegivare för lokaler. Intäktsredovisade leasingintäkter 2025 uppgår till 1 816 (2 020) Tkr.

Framtida leasingintäkter förfaller enligt följande:

(Tkr)	2025	2024
Inom 1 år	470	470
1–5 år	-	-
Senare än 5 år	-	-
Summa	470	470

Not 5 Antal anställda, personalkostnader och arvoden till styrelsen

(Tkr)	2025	2024
Löner och andra ersättningar		
Styrelse	1 011	1 069
Generalsekreterare	1 469	1 237
Övriga anställda	261 902	249 036
Totala löner och ersättningar	264 382	251 342
Sociala kostnader (inkl pensionskostnader) ¹⁾	102 514	97 750
(varav pensionskostnader exkl. löneskatt)	23 192	21 638

Pensionskostnader för övriga anställda utgår enligt kollektivavtal mellan arbetsgivarorganisationen Fremia, Unionen och Akademikerförbunden. Av pensionskostnaderna exkl. löneskatt avser 527 tkr (461 tkr) generalsekreteraren. Arvodet för ordförande var vid utgången av 2025 71 700 kr/månad. Till styrelsens övriga ledamöter utgår ersättning för styrkt inkomstbortfall om de så begär, dock högst 4 000 kr/dag

Generalsekreteraren har en ersättning uppgående till 108 150 kr per månad. Pension utgår enligt gällande kollektivavtal. Vid uppsägning från Svenska Röda Korsets sida har generalsekreteraren rätt till ersättning under 12 månader. Ersättning under uppsägningstiden utgår inte efter det att generalsekreteraren uppnått ordinarie pensionsålder. Inkomster intjänade i annan anställning eller verksamhet under uppsägningstiden ska avräknas. Svenska Röda Korset har rätt att arbetsbefria generalsekreteraren som dock skall stå till Röda Korsets förfogande för de arbetsuppgifter styrelsen finner lämpliga.

Antal	2025	2024
Styrelseledamöter på balansdagen	12	12
Kvinnor	10	9
Män	2	3
Medelantal anställda ²⁾	472	476
Kvinnor	324	331
Män	148	145
Chefer	50	51
Kvinnor	35	36
Män	15	15

¹⁾ Pensionsavsättningar utgår ej till ordförande och styrelseledamöter. Däremot har det gjorts en avsättning för uppskjutet arvode för ordföranden. Kostnaden för denna redovisas som lön.
²⁾ I antalet anställda ingår arvoderade Rödakorslärare, däremot ingår inte övriga uppdragsgare som arvoderats. Medelantalet anställda har beräknats utifrån schemalagd arbetstid för heltidstjänst 1 783 (1 794,5) timmar.

Anställda fördelat på våra fyra kontor samt delegater i fält

	Umeå	Stockholm	Göteborg	Malmö	Utsända delegater	Övriga orter
Antal anställda	12	274	44	75	22	45

Antal anställda per kontor är per 2025-12-31

Organisationens anställda – uppdelade på anställningsform, anställningsvillkor och kön

Antal	Män	Kvinnor	Totalt
Tillsvidareanställda i tjänst*	101 st.	290 st.	391 st.
Tillsvidareanställda, heltid i %	23%	63%	86%
Tillsvidareanställda, deltid i %	3%	11%	14%
Visstidsanställda inkl. vikarier	21 st.	48 st.	69 st.

*Siffran är exklusive värvare, samt personer som under året har en längre föräldraledighet, tjänstledighet eller sjukskrivning.

Löneförhållanden mellan könen bland anställda

2025	Män	Kvinnor	Totalt
Antal	123	355	478
Andel i %	26%	74%	100%
Andel lönesumma	26%	74%	100%
Medianlön	42 000 kr	43 000 kr	44 415 kr
Medellön	42 725 kr	43 716 kr	43 896 kr

SRK har 2025 kartlagt och analyserat löneskillnader mellan kvinnor och män som har lika eller likvärdiga arbeten. Baserat på denna kartläggning och analys har Röda Korset inte hittat några osakliga löneskillnader som beror på kön. Det totala antalet anställda inkluderar även personer som är tex. föräldralediga och tjänstlediga under året.

Not 6 Folkhögskolans ekonomi

(Tkr)	2025	2024
Intäkter		
Bidrag ¹⁾	17 930	15 892
Övriga intäkter	488	329
Summa intäkter	18 418	16 221
Kostnader		
Personalkostnader	-13 315	-13 559
Lokalkostnader	-5 074	-4 881
Övriga kostnader	-1 921	-1 480
Avskrivningar	-13	-28
Fördelad kostnad	-4 363	-4 466
Summa kostnader	-24 696	-24 414
Verksamhetsresultat	-6 268	-8 193

¹⁾ Varav statsbidrag från Folkbildningsrådet 14 216 (13 163) och bidrag från SPSM 818 (450).

Not 7 Ändamålskostnader

(Tkr)	2025	2024
Internationella		
Afrika	108 865	112 293
Europa/Ukraina	107 618	68 801
Mellanöstern	98 497	95 936
Katastrofinsatser Globalt	68 683	67 920
Globala insatser och övergripande stöd	33 504	52 154
Asien	15 660	31 279
Syd- och Nordamerika	2 616	3 175
Internationella summa	435 443	431 558

Nationella		
Hälsa & Vård	149 299	150 833
Behandling av krigsskadade och torterade	91 336	88 228
Hälsöfrämjande insatser	31 023	32 970
Basala humanitära behov	20 446	19 126
Samordning och resursutveckling	6 494	10 509
Krisberedskap & Kapacitet	150 423	142 317
Lokal verksamhetsutveckling	55 611	35 466
Krets och Second Hand	26 190	18 630
Röda Korsets folkhögskola	22 648	23 509
Nationell beredskap /Ukraina insatser	20 685	34 001
Informationsspridning, utbildning och påverkansarbete	17 197	14 566
Samordning och resursutveckling	8 092	16 145
Skydd & Folkkrätt	40 405	34 220
Migration o minskat utanförskap	25 021	19 861
Stöd till människor på flykt	15 384	14 359
Nationella summa	340 127	327 370
Övergripande		
Aggregering av övergripande Samordning och resursutveckling	44 069	27 472
Kommunikation (flera insatsområden)	33 375	29 744
Övergripande Summa	77 444	57 216
Totalsumma	853 014	816 144
Varav avskrivningar	632	636

Not 8 Insamlingskostnader

(Tkr)	2025	2024
Individgivande, engagemang och informationsspridning	74 114	71 911
Insamling företag, lotterier, stiftelser m.m	12 103	10 735
Övergripande insamlingskommunikation samt digital utveckling	8 554	7 908
Kampanj & Content	7 691	7 897
Krets och Second Hand	5 035	4 484
Summa	107 497	102 935
Varav avskrivningar	70	73

Not 9 Medlems- och administrationskostnader

(Tkr)	2025	2024
IT-, ekonomi, controlling & HR ¹⁾	19 936	18 141
Samordning och resursutveckling	13 418	8 853
Individgivande och engagemang	5 575	4 997
Lokalförsörjning, internservice & inköp	3 567	3 439
Kommunikation (flera insatsområden)	2 816	2 862
Ordförande och styrelse	928	920
Summa	46 240	39 212
Varav avskrivningar	174	186

¹⁾ Stödfunktioner såsom IT, ekonomi, lokalförsörjning etc utgör både ändamålskostnad, insamlingskostnad och administrationskostnad. Här redovisas endast den del av dessa kostnader som betraktas som administrationskostnad.

Not 10 Resultat från värdepapper och fordringar som är anläggningstillgångar

(Tkr)	2025	2024
Realisationsvinster vid försäljningar	56 902	36 315
Realisationsförluster vid försäljningar	-1 434	-6 713
Utdelningar	23 221	26 228
Fondrabatter	7 510	8 158
Räntor	-1 983	-
Summa resultat från värdepapper och fordringar som är anläggningstillgångar	84 216	63 988

Not 11 Övriga finansiella intäkter och kostnader

(Tkr)	2025	2024
Realisationsvinster vid försäljning av ärvda tillgångar	151	394
Ränteintäkter och liknande resultatposter	570	1 861
Räntekostnader och liknande resultatposter	-25	-34
Förvaltningskostnader	-967	-927
Summa övriga finansiella intäkter och kostnader	-271	1 294

Not 12 Byggnader och mark

(Tkr)	2025	2024
Ingående anskaffningsvärde	3 052	3 052
Försäljningar och utrangeringar	-	-
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	3 052	3 052
Ingående avskrivningar	-912	-869
Årets avskrivningar	-43	-43
Utgående ackumulerade avskrivningar	-955	-912
Ingående nedskrivningar	-552	-552
Utgående ackumulerade nedskrivningar	-552	-552
Utgående redovisat värde	1 545	1 588

Not 13 Inventarier

(Tkr)	2025	2024
Ingående anskaffningsvärde	11 393	13 170
Inköp	93	160
Försäljningar och utrangeringar	-	-1 937
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	11 486	11 393
Ingående avskrivningar	-8 336	-9 421
Årets avskrivningar	-833	-852
Försäljningar och utrangeringar	-	1 937
Utgående ackumulerade avskrivningar	-9 169	-8 336
Utgående redovisat värde	2 317	3 057

Not 14 Långfristiga värdepappersinnehav

(Tkr)	2025		2024	
	Redovisat värde	Marknadsvärde	Redovisat värde	Marknadsvärde
Ingående anskaffningsvärde	1 263 279	1 249 780		
Förvärv	175 664	282 529		
Försäljningar	-250 680	-269 030		
Utrangering				
Utgående anskaffningsvärde	1 188 263	1 263 279		
Ingående ackumulerade nedskrivningar	0	0		
Årets nedskrivning	-	-		
Återföring av nedskrivning	-	-		
Återföring av nedskrivning vid utrangering	-	-		
Utgående ackumulerade nedskrivningar	0	0		
Utgående redovisat värde	1 188 263	1 263 279		

Bokfört värde och marknadsvärde uppdelat per kategori

Sammansättningen av Svenska Röda Korsets långfristiga värdepappersinnehav bestäms av styrelsen utifrån en portföljallokeringsmodell vilken eftersträvar en långsiktigt god avkastning på kapital med ett balanserat risktagande och regler kring etik och hållbarhet. Dessa placeringar utgör ur styrelsens synvinkel en enhet och utifrån detta portföljvärderas innehaven. Onoterade innehav ingår inte i denna portföljvärdering utan värderas post för post.

(Tkr)	2025		2024	
	Redovisat värde	Marknadsvärde	Redovisat värde	Marknadsvärde
Aktieplaceringar				
Aktieportfölj	87	227	131	318
Carnegie All cap	7 495	8 512	7 511	8 148
Carnegie fastighetsfond Norden A	7 226	6 336	8 300	7 918
Carnegie Listed Infrastructure	-	-	2 707	2 790
Carnegie Listed Private Equity	7 252	9 326	13 020	19 288
Carnegie US Small and Micro Cap	2 790	2 421	-	-
Carnegie D&G Global All Cap	19 000	17 421	-	-
Carnegie Micro Cap	4 193	5 679	4 193	5 422
Carnegie Spin-off B	4 540	6 884	4 685	6 274
Carnegie Sverigefond A	17 577	25 677	19 225	25 530
C Worldwide - Global Equities Ethical 5A	-	-	3 859	5 385
Carnegie Global Quality Companies A	38 902	56 102	42 767	62 765
SEB Sverige indexfond D	88 071	116 590	89 969	114 208
SEB Stiftelsefond Balanserad	41	64	62	95
SEB Sverigefond Småbolag Chans/Risk	15 669	25 483	15 295	26 321
SEB Sweden Equity Fund ID (SEK)	45 161	79 495	48 438	78 414
SEB Global aktiefond B	97 619	128 866	120 588	167 784
SEB Global Exposure Fund D (USD)	162 395	310 128	182 434	337 872
	518 018	799 211	563 184	868 532

(Tkr)	2025		2024	
	Redovisat värde	Marknadsvärde	Redovisat värde	Marknadsvärde
Alternativa placeringar				
SEB Private Equity Nordic Direct II	26 818	32 045	23 032	25 273
SEB Private Equity Nordic Direct I	15 044	31 225	13 143	20 867
SEB Domestic V IC1 SEK	54 112	57 521	48 785	49 827
SEB Microfinance Fund VII B/C NH SEK	1 250	1 671	1 250	1 541
SEB Microfinance Fund X D1 SEK	25 000	23 532	25 000	26 069
SEB Microfinance Fund XI C1 SEK	25 000	24 799	25 000	25 983
SEB Microfinance Fund XII C1 SEK	25 000	24 755	25 000	25 375
SEB Nordic Energy D3 SEK	100 000	101 466	38 350	36 688
	272 224	297 014	199 560	211 623

Räntebärande placeringar

Carnegie Likviditetsfond A	68 259	74 124	68 600	73 673
Carnegie Obligationsfond SEK	13 342	13 604	7 842	7 956
Carnegie Investment Grade SEK	42 789	46 745	37 041	40 115
SEB Obligationsfond SEK A	-	-	25 537	27 391
SEB Obligationsfond Flexibel SEK A	171 591	185 278	233 363	246 174
SEB Företagsobligations fond B	102 040	96 468	128 152	122 191
	398 021	416 219	500 535	517 500

Summa värdepappersinnehav	1 188 263	1 512 444	1 263 279	1 597 655
Över/undervärde (marknadsvärde – bokfört värde)		324 181		334 377

Förteckning över aktieportfölj 31 december 2025

Innehav	Redovisat värde		Marknadsvärde	
	Redovisat värde	Marknadsvärde	Redovisat värde	Marknadsvärde
Värdepapper				
Volvo AB serie A	492	47	146	
Lindab International AB	200	11	42	
Getinge AB serie B	156	24	34	
Arjo AB	156	5	5	
		87	227	

Aktieplaceringar	518 018	799 211		
Alternativa placeringar	272 224	297 014		
Räntebärande placeringar	398 021	416 219		
Summa värdepappersinnehav	1 188 263	1 512 444		

Not 15 Aktier i koncernföretag

(Tkr)	2025	2024
Röda Korsets Hotell och Konferens AB ¹⁾ , 556060-7524, Stockholm. Kapitalandel 100% (100%)	100	100

¹⁾ Svenska Röda Korsets Hotell och Konferens AB är fr o m 2001 vilande. Verksamheten övertogs av Svenska Röda Korset per 31/12 2001. Eget kapital i bolaget är 156 Tkr.

Not 16 Långfristiga fordringar

(Tkr)	2025	2024
Fordran kapitalförsäkring	832	761
Fordringar på lokalföreningar (kretsar)	-	-
Summa	832	761

Not 17 Ej erhållna bidrag pågående projekt

(Tkr)	2025	2024
Fordran nationella rödakorsföreningar	18 200	3 850
Fordran Sida	2 351	19 401
Fordran övriga offentliga bidragsgivare	387	2 477
Fordran privata bidragsgivare	-	897
Summa	20 938	26 625

Not 18 Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter

(Tkr)	2025	2024
Förutbetalda hyror och leasingavgifter	15 848	16 164
Övriga förutbetalda kostnader	13 343	7 104
Övriga upplupna intäkter	3 194	3 013
Upplupna gåvor och bidrag	0	0
Summa	32 385	26 281

Not 19 Likvida medel

Svenska Röda Korset har en outnyttjad checkräkningskredit på 15 Mkr (15 Mkr). De likvida medlen består i huvudsak av banktillgodohavanden förutom 47 (78) Tkr som avser kassamedel.

Not 20 Avsättningar

(Tkr)	2025	2024
Avsättning för uppskjutet arvode	1 137	1021
Summa	1 137	1 021

Not 21 Skuld erhållna ej nyttjade bidrag

(Tkr)	2025	2024
Skuld ej nyttjade bidrag Sida	90 814	55 893
Skuld ej nyttjade privata bidrag	36 906	32 913
Skuld ej nyttjade övriga offentliga bidrag	7 212	12 584
Summa	134 932	101 390

Skulden till Sida består dels av en större summa för 2026 är migrationsstrategi, dels av medel avsedda att användas under 2026 i bl.a. följande länder: Syrien, Libanon, Sydsudan och Mozambique.

Skuld avseende övriga offentliga bidrag avser bidrag från stat, kommun och landsting.

Övriga poster avser främst bidrag från Radiohjälpn som kommer att användas i bl.a. Sydsudan och Syrien samt bidrag från privata stiftelser.

Not 22 Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter

(Tkr)	2025	2024
Semesterlöner och upplupna löner inkl. sociala kostnader	20 722	19 349
Upplupna övriga sociala kostnader	6 408	6 036
Övriga upplupna kostnader	5 421	5 854
Upplupna internationella kostnader	3 222	5 677
Förutbetalda intäkter	-	-
Summa	35 773	36 916

Not 23 Eventualförpliktelser och ställda säkerheter

(Tkr)	2025	2024
Borgensförbindelse – hyresavtal Stiftelsen Röda Korsets Högskola	80 262	87 906
Summa	80 262	87 906

Svenska Röda Korset har ingått ett borgensåtagande för Stiftelsen Röda Korsets Högskola en för båda och båda för en såsom för egen skuld.

Borgensåtagandet omfattar hyresavtal samt förpliktelser enligt hyreslagen samt förpliktelser gällande; inkassokostnader, av domstol utdömda rätttegångskostnader, kostnader för hyresgästens avhysning, ränta enligt räntelagen på samtliga ovan angivna obetalda belopp och att ersätta hyresvärden för kostnader uppkomna i anledning av mål som handlagts vid kronofogdemyndigheten enligt lagstiftningen om betalningsföreläggande och handräckning. Denna borgensförbindelse gäller även vid förlängning av hyresavtalet.

Hyra enligt avtal uppgår till 7 644 tkr per år och avtalet sträcker sig fram tom 2036-06-01.

Hyran indexuppräknas årligen motsvarande skillnaden mellan Bastalet för oktober månad 2013 och indextalet för varje påföljande oktober månad.

Not 24 Väsentliga händelser efter räkenskapsårets utgång

Regeringen har i mars presenterat ett nytt stödpaket till Ukraina om cirka 240 miljoner kronor för 2026. Stödet innefattar 150 miljoner kronor till Ukrainiska Röda Korset för humanitära insatser.

Årsredovisningen har beslutats den 24 april 2026.

Styrelsens underskrifter

Stockholm den 26 april 2026

Anna Hägg-Sjöquist
Ordförande

Helena Jonsson
Vice Ordförande

Ingegerd Palmér
Vice Ordförande

Lena Ag

Malin Greenhill

Amanda Jackson

Emma Knaggård Wendt

Li Nester

Christel Petersen

Ola Segnestam Larsson

Ingrid Sievert Uddén

Johan Sohlberg

Vår revisionsberättelse har avgivits den 28 april 2026.
Öhrlings PricewaterhouseCoopers AB

Erik Albenius
Auktoriserad revisor

Revisionsberättelse

Till riksstämman i Svenska Röda Korsets centralstyrelse, org.nr 802002-8711

Rapport om årsredovisningen

Uttalanden

Vi har utfört en revision av årsredovisningen för Svenska Röda Korsets centralstyrelse för år 2025. Föreningens årsredovisning ingår på sidorna 44-66 i detta dokument.

Enligt vår uppfattning har årsredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av föreningens finansiella ställning per den 31 december 2025 och av dess finansiella resultat och kassaflöde för året enligt årsredovisningslagen. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens övriga delar.

Vi tillstyrker därför att riksstämman fastställer resultaträkningen och balansräkningen för föreningen.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt International Standards on Auditing (ISA) och god revisionsssed i Sverige. Vårt ansvar enligt dessa standarder beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till föreningen enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Annan information än årsredovisningen

Detta dokument innehåller även annan information än årsredovisningen och återfinns på sidorna 1-43 samt 69-72. Det är styrelsen som har ansvaret för den andra informationen.

Vårt uttalande avseende årsredovisningen omfattar inte denna information och vi gör inget uttalande med bestyrkande avseende denna andra information.

I samband med vår revision av årsredovisningen är det vårt ansvar att läsa den information som identifieras ovan och överväga om informationen i väsentlig utsträckning är oförenlig med årsredovisningen. Vid denna genomgång beaktar vi även den kunskap vi i övrigt inhämtat under revisionen samt bedömer om informationen i övrigt verkar innehålla väsentliga felaktigheter.

Om vi, baserat på det arbete som har utförts avseende denna information, drar slutsatsen att den andra informationen innehåller en väsentlig felaktighet, är vi skyldiga att rapportera detta. Vi har inget att rapportera i det avseendet.

Styrelsens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för att årsredovisningen upprättas och att den ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen. Styrelsen ansvarar även för den interna kontroll som de bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning som inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på misstag.

Vid upprättandet av årsredovisningen ansvarar styrelsen för bedömningen av föreningens förmåga att fortsätta verksamheten. De upplyser, när så är tillämpligt, om förhållanden som kan påverka förmågan att fortsätta verksamheten och att använda antagandet om fortsatt drift. Antagandet om fortsatt drift tillämpas dock inte om styrelsen avser att upplösa föreningen, upphöra med verksamheten eller inte har något realistiskt alternativ till att göra något av detta.

Revisorns ansvar

Vi har att utföra revisionen enligt International Standards on Auditing (ISA) och god revisionsssed i Sverige. Våra mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida årsredovisningen som helhet inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på misstag, och att lämna en revisionsberättelse som innehåller våra uttalanden. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en revision som utförs enligt ISA och god revisionsssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara

väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i årsredovisningen.

Som del av en revision enligt ISA använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Dessutom:

- identifierar och bedömer vi riskerna för väsentliga felaktigheter i årsredovisningen, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på misstag, utformar och utför granskningsåtgärder bland annat utifrån dessa risker och inhämtar revisionsbevis som är tillräckliga och ändamålsenliga för att utgöra en grund för våra uttalanden. Risker för att inte upptäcka en väsentlig felaktighet till följd av oegentligheter är högre än för en väsentlig felaktighet som beror på misstag, eftersom oegentligheter kan innefatta agerande i maskopi, förfalskning, avsiktliga utelämnanden, felaktig information eller åsidosättande av intern kontroll.
- skaffar vi oss en förståelse av den del av föreningens interna kontroll som har betydelse för vår revision för att utforma granskningsåtgärder som är lämpliga med hänsyn till omständigheterna, men inte för att uttala oss om effektiviteten i den interna kontrollen.
- utvärderar vi lämpligheten i de redovisningsprinciper som används och rimligheten i styrelsens uppskattningar i redovisningen och tillhörande upplysningar.
- drar vi en slutsats om lämpligheten i att styrelsen använder antagandet om fortsatt drift vid upprättandet av årsredovisningen. Vi drar också en slutsats, med grund i de inhämtade revisionsbevisen, om huruvida det finns någon väsentlig osäkerhetsfaktor som avser sådana händelser eller förhållanden som kan leda till betydande tvivel om föreningens förmåga att fortsätta verksamheten. Om vi drar slutsatsen att det finns en väsentlig osäkerhetsfaktor, måste vi i revisionsberättelsen fästa uppmärksamheten på upplysningarna i årsredovisningen om den väsentliga osäkerhetsfaktorn eller, om sådana upplysningar är otillräckliga, modifiera uttalandet om årsredovisningen. Våra slutsatser baseras på de revisionsbevis som inhämtas fram till datumet för revisionsberättelsen. Dock kan framtida händelser eller förhållanden göra att en förening inte längre kan fortsätta verksamheten.
- utvärderar vi den övergripande presentationen, strukturen och innehållet i årsredovisningen, däribland upplysningarna, och om årsredovisningen återger de underliggande transaktionerna och händelserna på ett sätt som ger en rättvisande bild.

Vi måste informera styrelsen om bland annat revisionens planerade omfattning och inriktning samt tidpunkten för den. Vi måste också informera om betydelsefulla iakttagelser under revisionen, däribland eventuella betydande brister i den interna kontrollen som vi identifierat.

Rapport om andra krav enligt lagar och andra författningar

Uttalande

Utöver vår revision av årsredovisningen har vi även utfört en revision av styrelsens förvaltning för Svenska Röda Korsets centralstyrelse för år 2025.

Vi tillstyrker att riksstämman beviljar styrelsens ledamöter ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

Grund för uttalande

Vi har utfört revisionen enligt god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt denna beskrivs närmare i avsnittet *Revisorns ansvar*. Vi är oberoende i förhållande till föreningen enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för vårt uttalande.

Styrelsens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för förvaltningen.

Revisorns ansvar

Vårt mål beträffande revisionen av förvaltningen, och därmed vårt uttalande om ansvarsfrihet, är att inhämta revisionsbevis för att med en rimlig grad av säkerhet kunna bedöma om någon styrelseledamot i något väsentligt avseende företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till någon försummelse som kan föranleda ersättningsskyldighet mot föreningen.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka åtgärder eller försummelser som kan föranleda ersättningsskyldighet mot föreningen.

Som en del av en revision enligt god revisionssed i Sverige använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Granskningen av förvaltningen grundar sig främst på revisionen av räkenskaperna. Vilka tillkommande granskningsåtgärder som utförs baseras på vår professionella bedömning med utgångspunkt i risk och väsentlighet. Det innebär att vi fokuserar granskningen på sådana åtgärder, områden och förhållanden som är väsentliga för verksamheten och där avsteg och överträdelser skulle ha särskild betydelse för föreningens situation. Vi går igenom och prövar fattade beslut, beslutsunderlag, vidtagna åtgärder och andra förhållanden som är relevanta för vårt uttalande om ansvarsfrihet.

Stockholm den 28 april 2026
Öhrlings PricewaterhouseCoopers AB

Erik Albenius
Auktoriserad revisor

GRI-index

Svenska Röda Korset har rapporterat den information som anges i detta GRI-index för perioden 2025-01-01 till 2025-12-31, med hänvisning till GRI-standarderna.

Allmänna standardupplysningar

GRI 2 Allmänna standardupplysningar 2021	2-1 Företagsupplysningar	4, 5, 47, 49
	2-2 Enheter som ingår i organisationens hållbarhetsrapportering	29
	2-3 Rapporteringsperiod, frekvens och kontaktuppgifter	29, 69
	2-4 Förändringar från tidigare hållbarhetsrapport	29
	2-5 Externt bestyrkande	42
	2-6 Aktiviteter, värdekedja och andra affärsrelationer	5, 47, 49
	2-7 Anställda	49, 62
	2-9 Företagsstyrning och sammansättning	31, 47, 49, 52
	2-10 Nominering och val av styrelse	47, 49
	2-11 Styrelsens ordförande	47
	2-12 Styrelsens översyn av ledningens arbete	31
	2-13 Delegering av ansvar för att hantera företagets konsekvenser	31
	2-18 Utvärdering av styrelsens prestationer	49
	2-19 Ersättningspolicy	62
	2-20 Processen för att fastställa ersättningar	47, 62
	2-21 Årlig total ersättning	47, 62
	2-22 Uttalande om företagets hållbarhetsstrategi	2
	2-23 Policyansvarfullt företagande	31, 32, 41, 47
	2-24 Förankring av uppförandekoden	31, 41
	2-25 Processer för att avhjälpa negativ påverkan	41
	2-26 Orosanmälan och rådgivning	41
	2-28 Medlemskap	5, 41
	2-29 Intressentdialog	32
	2-30 Kollektivavtal	49, 62

Väsentliga frågor

GRI 3 Väsentliga hållbarhetsfrågor 2021	3-1 Processen för att identifiera väsentliga hållbarhetsfrågor	32
	3-2 Lista med väsentliga frågor	33
	3-3 Hållbarhetsstyrning av väsentliga frågor	31

Särskilda standardupplysningar

Miljö

GRI 302 Energi 2016	302-1 Energianvändning	35
GRI 305 Utsläpp 2016	305-1 Direkta utsläpp av växthusgaser (Scope 1)	30, 31
	305-2 Indirekta utsläpp av växthusgaser (Scope 2)	35, 36, 37
	305-3 Övriga indirekta utsläpp av växthusgaser (Scope 3)	35, 36, 37
	305-4 Utsläpp av växthusgaser – intensitet	35, 36, 37
	305-5 Utsläpp av växthusgaser – minskning	35, 36, 37
GRI 306 Avfall 2020	306-1 (2020) Avfallsgenerering	35, 36, 37
	306-2 (2020) Avfallsminskande åtgärder	36, 37

Socialt

GRI 403 Hälsa och säkerhet 2018	403-2 Hälsa och säkerhet – risker	39
	403-5 Hälsa och säkerhet – Medarbetares utbildning	39
	403-9 Hälsa och säkerhet – Arbetsrelaterade skador	39
GRI 405 Mångfald och lika möjligheter 2016	405-1 Mångfald i styrelsen och bland anställda	39, 62
	405-2 Löneförhållanden mellan könen	62
GRI 406 Icke-diskriminering 2016	406-1 Diskrimineringsincidenter	39
GRI 413 Lokalsamhällen 2016	413-1 Lokalt samhällsengagemang	40

Ekonomi

GRI 205 Anti-korruption 2016	205-1 Verksamheter som utvärderas för korruptionsrisk	41
	205-2 Kommunikation och utbildning om anti-korruption	41



→ När kylan slog hårt mot Mongoliet i början av 2025 delade Röda Korset ut 1000 djurvårdskit till herdefamiljer. Kitet är ett viktigt stöd både för att möta de akuta behoven och för att rusta inför framtida köldperioder.

**Först på plats,
alltid kvar.**