

Verksamhetsberättelse år 2025

Eslövsbygdens rödakorskrets

Styrelse

Ordförande	Denise Walther
Vice ordförande	Erica Bagge
Sekreterare	Maria Johansson
Kassör	Maria Johansson
Ledamot	Johan Jönsson
Ledamot	Nataliya Thell
Ledamot	Annie Fletcher
Ledamot	Christina Okereke avgick under året

Revisorer	Anders Magnusson Klas Andersson
Revisorssuppleant	Gunilla Schoug

Styrelsen har haft 13 protokollförda sammanträden.

Kretsen hade vid årets slut 248 medlemmar

Medlemsavgiften 265 kr för medlem och 125 kr för familjemedlem

Verksamheter 5 (Mötesplats Kupan, Mötesplats Smebacksstugan, Refugees in and around Eslöv, Besöks-och medföljare verksamhet, Krisberedskap inklusive första hjälpen)

Styrelsens arbete 2025

Styrelsen, tillsammans med många engagerade volontärer, inledde verksamhetsåret med det omfattande arbetet att planera och genomföra flytten av både Second Hand-verksamheten och mötesplatsen. Arbetet omfattade tidsplanering och logistik för att säkerställa en smidig övergång till de nya lokalerna. Det inkluderade också att utforma verksamheterna på ett välkomnande sätt för besökare och att säkerställa att flytten skulle stärka kretsens långsiktiga utveckling. Det stora engagemanget från styrelse och volontärer skapade goda förutsättningar för hållbara och effektiva förändringar.

Under året har styrelsens arbete varit att skapa tydliga strukturer för kretsens verksamheter. Detta har inkluderat:

- Behovsanalys av nya verksamhetsområden
- Identifiering av utvecklingsmöjligheter i linje med strategiska mål
- Ökad synlighet och närvaro i lokalsamhället
- Rekrytering av fler volontärer
- Framtagande av tydliga arbetsbeskrivningar för uppdrag och verksamheter

- Förbättrad intern kommunikation
- Utveckling och digitalisering av arbetsverktyg
- Samverkan med kommunen, närliggande kretsar och andra ideella föreningar

Genom dessa insatser vill styrelsen skapa goda förutsättningar för en stabil, modern och hållbar verksamhet.

Styrelsen har även deltagit i två regionträffar under året:

- **Våren:** Fokus på klimatpåverkan, krisberedskap och samverkan. RKUF deltog och presenterade sitt arbete med att stötta unga, vilket betonade vikten av samverkan. Under dagen genomfördes olika krisberedskaps- övningar för både vardag och kris.
- **Hösten:** Digitalisering och innovation. Björn Borup, digitaliseringschef hos Danska Röda Korset, och Lena Ag från Svenska Röda Korsets styrelse gästade träffen och delade erfarenheter om digitalisering och styrelsearbete. Samtliga deltagande kretsar delade också med sig av sitt arbete med digitalisering, och Svenska Röda Korset presenterade sitt digitala baspaket som stöd för kretsarnas digitaliseringsarbete.

Kretsen var representerad på Riksstämman den 9 juni digitalt och den 14–15 juli i Linköping.

Riksstämman antog uttalandet *Mänsklig värdighet i en tid av kris och krig* där tre uppmaningar framförs till Sveriges regering och hela Sverige: 1) Även krig har lagar – Genèvekonventionerna måste åter respekteras; 2) Sverige måste återta ledarskapet för en socialt hållbar samhällsutveckling; 3) beslutsfattare måste agera för att förebygga katastrofer, inte bara reagera på dem. Riksstämman 2025 tog också bland annat beslut om stadgar, medlemsavgift och 57 inkomna motioner. Alla handlingar finns på Rednet. Nästa Riksstämma äger rum 2028.

SecondHand Verksamhet och nya öppettider 2025

Året började med att kretsen tecknade ett nytt hyresavtal, vilket inledde planeringen och arbetet inför flytten till de nya lokalerna. Därefter följde inköp och inredning av den nya secondhandbutiken, vilket lade grunden till en välkomnande och funktionell verksamhet. Vi firade Röda Korset dag den 8 maj med att öppna dörrarna till vår nya lokal, vi överraskades av en lång kö med förväntansfulla besökare. Många av besökarna uttryckte sin glädje och förvåning av att Röda korset finns i Eslöv. Vi fick även blommor och stöttning av våra närliggande krets vänner och Svenska kyrkan (Hållplats för själen).

Våra nya öppettider är måndag, onsdag och fredag kl. 13–18 samt lördagar kl. 11–14.

Volontärerna önskemål om att ha öppet även under sommaren, och beslut fattades om öppettider måndag och fredag under sommarveckorna. Vecka 33 hölls butiken stängd för ytterligare arbete med inredning och sortering av lokalerna.

Uppackning och sortering av gåvor hanteras som tidigare, men under året har nya frivilliga tillkommit. De har arbetat målmedvetet med att sortera och fylla butiken med gåvor, samt att

utveckla en hållbar prissättning och attraktiv presentation. Vår breda målgrupp bidrar både till försäljning och inlämning av gåvor, vilket håller verksamheten vid liv.

Två volontärer har under året arbetat kreativt med återvinning och re-design av secondhandkläder. Kläder och tyg har sytts om till väskor eller om designats till nya plagg – exempelvis har fickor sytts på klänningar av virkade dukar. Genom dessa insatser får kläder och material ett nytt liv och kan glänsa på nytt.

Under julslyltningen närvarade Eslövsbygdens Röda Kors med ett informationsbord och ett lotteri. Genom närvaron fick besökare möjlighet att möta volontärer, ställa frågor och ta del av information om Röda Korsets arbete. Syftet med aktiviteten var att synliggöra Röda Korsets närvaro och engagemang i Eslöv samt att skapa kontakt med allmänheten. Aktiviteten bidrog till ökad synlighet och stärkt relation till lokalsamhället.

Mötesplatsen Station

Mötesplatsen är öppen och välkomnande när butiken har öppet. Vi erbjuder kaffe och en enkel kaka.

Mötesplatsen besöks av nya som trogna besökare, allt ifrån en behövande kopp kaffe, bryta ensamheten, nyfiken på Röda Korsets insatser.

Mötesplatsen anordnade informationsmöten, utbildningar och hantverksträffar. Dessa aktiviteter har skapat möjligheter till kunskapsutbyte, gemenskap och engagemang bland deltagarna samt bidragit till en levande och inkluderande mötesplats.

Mötesplats Smebacksstugan

Vår ambition är att Smebackstugan ska fortsätta vara en kreativ och levande mötesplats i byn. Under året har vi genomfört flera lyckade aktiviteter, särskilt riktade till barn, vilket har varit mycket glädjande.

Året inleddes med en filmvisning av en film från Stehag på 1950-talet. Evenemanget var mycket populärt och lockade cirka 50 deltagare. Ett ytterligare visningstillfälle var planerat och även där hade omkring 50 personer anmält sig, men detta kunde tyvärr inte genomföras av personliga skäl.

I april arrangerade vi en byloppis i kombination med skräpplockning. Loppisen organiserades genom att boende i byn anmälde sig och deras adresser markerades på en digital karta som publicerades via vårt evenemang på Facebook. Nästan 30 säljare deltog. Till skräpplockningen fick vi låna utrustning från kommunen.

I maj genomfördes vår årliga växtloppis. Trots otur med vädret blev arrangemanget mycket trevligt och vi lyckades sälja det mesta av det som fanns till försäljning.

I slutet av sommarlovet arrangerade vi ett tre dagar långt teaterläger i Torshuset i Stehag. Lägre genomfördes i samarbete med FK Tor och med stöd från Sparbanken Färs och Frosta. Detta var ett länge planerat initiativ som det var mycket roligt att äntligen få genomföra. Totalt deltog 20 barn i åldrarna 6–13 år. Första dagen leddes teaterövningar av en

professionell skådespelare, därefter fick barnen tillsammans skapa en egen pjäs – från manus och kulisser till rekvisita och scenkläder. Den sista dagen framfördes pjäsen för föräldrarna. Hela lägret blev mycket lyckat.

Ett yogaretreat, planerat till slutet av augusti, fick tyvärr ställas in på grund av för få anmälningar.

Den 6 september deltog vi i Stehagsdagen med ytterligare en byloppis, arrangerad på samma sätt som under våren.

I oktober bjöd vi in till stickcafé och höstmöte. Cirka 10 personer deltog och stämningen var både kreativ och trivsamt.

I slutet av november arrangerade vi en skapande verkstad för barn. De 10 barn som deltog fick prova på att trycka schabloner på tyg, ofta på egna medtagna plagg. Aktiviteten var mycket uppskattad.

Under året har vi även kommit till rätta med uppvärmningsproblematiken i stugan, vilket underlättar och inspirerar till fler aktiviteter under vinterhalvåret. Smebackstugan har stor potential för mysiga och välbesökta vinterkvällar, något vi ser fram emot att utveckla vidare.

Refugees in and around Eslöv

Vi har etablerat en samverkan med kommunens integrationspedagog under 2025. Det som framkom är att det finns ett behov av inkludering för nyanlända i samhället och stöd i humanitära behov.

Vi har erbjudit kostnadsfri rekreation för nyanlända som kommit till Eslövs kommun, kretsen står för entréavgiften till Karlsrobadet året om. Smebacksstugan organiserar och samordnar utlåning av Skånetrafikens resekort för att möjliggöra resor utanför kommunen. Vid behov av att söka vård, besöka och hantera olika myndighetsärenden och inte minst rekreation i behov av att besöka nya miljöer/utflykter i Skåne.

Presentkort har delats ut för inköp i butiken. Presentkortet är på 500 kr för vuxna och 200 kr till barn.

Besöksverksamhet 2025

Genomfördes totalt 300 besök inom besöksverksamheten, utförda av åtta frivilliga (fem kvinnor och tre män). Besöken varade minst en timme per tillfälle och genomfördes regelbundet, oftast en gång i veckan.

Besöksverksamheten erbjuder personer som lever ensamma med medmänskligt stöd genom samtal, högläsning, spel, hantverk, promenader eller andra gemensamma aktiviteter. Syftet är att motverka ensamhet, främja social gemenskap och skapa långsiktiga relationer mellan volontärer och den besökte. Under året har verksamheten bidragit till ökad delaktighet och kontakt i lokalsamhället.

Frivilliga rekryteras och samordnas av verksamhetens frivilligledare. Innan uppdraget påbörjas genomgår varje volontär en introduktion som omfattar Röda Korsets grundprinciper, uppförandekod samt ansvar kring tystnadsplikt. Den frivilliga paras därefter ihop med en besöksmottagare. Frivilligledaren deltar vid det första besöket för stöd och vägledning. Efter

tre genomförda besök sker en uppföljning där både besöksverksamheten och relationsbyggandet utvärderas.

Resultaten under 2025 visar på en stabil och kontinuerlig verksamhet med engagerade volontärer och nöjda besökare, vilket understryker verksamhetens betydelse för att skapa social kontakt och medmänskligt stöd i Eslöv.

Krisberedskap

Under året genomfördes två riktade krisinsatser samt en övnings- och informationsinsats.

Den första insatsen genomfördes i ett trygghetsskapande syfte efter en skjutning i centrala Eslöv. Tillsammans med den kommunöverskridande samverkansgruppen erbjöds kaffe utanför stationshuset och volontärerna var närvarande i centrala Eslöv under två dagar för att ge stöd och trygghet.

Den andra insatsen genomfördes när en lastbil fastnade under en bro och stoppade tågtrafiken under flera timmar. Många resenärer blev kvar på stationen utan information om när de kunde fortsätta sin resa. Volontärerna erbjöd fika i form av frallor, varm dryck och saft inne i stationshuset. Insatsen uppskattades mycket av både pendlare och Eslövsbor.

Under julskyllningen genomfördes en krisberedskapsövning tillsammans med Hörby. Fyra volontärer deltog och var synligt närvarande för att representera krisberedskapsgruppen. Syftet med övningen var att träna på synlighet i offentliga sammanhang, stärka gemenskapen inom gruppen samt tydliggöra Röda Korsets närvaro och roll i Eslöv. Övningen gav värdefull erfarenhet och bidrog till ökad samverkan mellan deltagarna.

Första hjälpen - Sommaraktiviteter och HLR-utbildningar 2025

Under sommaren deltog Eslövsbygdens Röda Kors tillsammans med Hörby första hjälpen-grupp på plats under samtliga Trollsjökvällar. Närvaron bidrog till trygghet för besökare och var mycket uppskattad.

Under Trollsjökvällarna fanns även volontärer på plats, med utgångspunkt informationstält och vandrade ute bland publiken. Volontärerna delade ut goodiebags med information om verksamheten, öronproppar och svarade på frågor från nyfikna besökare, vilket bidrog till ökad synlighet och kontakt med lokalsamhället.

Under Beredskapsveckan genomfördes HLR-utbildningar i de nya lokalerna. Kurserna blev fullbokade och mottogs mycket positivt av deltagarna.

Insamling

Under 2025 samlades totalt 2 208 kronor in via bössinsamlingar, och årets växtloppis i Stehag anordnat av Smebackensstugan bidrog med 5 585 kronor.

Tyvärr kunde vi inte genomföra någon insamling för Världens Barn under året, på grund av brist på frivilligledare och tid.

Årets gemensamma aktiviteter 2025

En återkommande aktivitet ordnas tillsammans med kretsarna i Hörby och Höör. I år deltog Anders Sjöstrand, ansvarig för beredskapsfrågor, och Kristina Borg, ansvarig för grundprincip frågor för Svenska Röda Kors. Totalt deltog 52 frivilliga, tillsammans började vi med en gemensam lunch på Backagården, följt av föreläsningar och workshops där Anders och Kristina ledde övningarna i krisberedskaps scenarier.

Under året har vi även satsat på att vårda våra frivilliga med frukost, fika vid alla möten och träffar samt små gemensamma stunder. På öppningsdagen av de nya lokalerna serverades smörgåstårter som tack för all hjälp med flytten, och under invigningen bjöds tårter för att dela glädjen med alla.

Julavslutningen den 7 december genomfördes med temat ”Tillsammans är vi starka”. Vi träffades på stationen och hade aktiviteter såsom ljusstöpning, där ljusen utgjorde årets gåva till frivilliga. Inspirationen kom från secondhand-inköpta 2025-ljusstakar. Styrelsen bidrog genom att laga mat och baka inför avslutningen, vilket skapade en varm och uppskattad gemenskap med värdefulla samtal som bidrog till ökad gemenskap mellan volontärerna som deltog.

Rekryteringsarbete i kretsen

Kretsen rekryteringsarbetet har fokuserat på att attrahera fler volontärer till våra verksamheter, med särskild tonvikt på Secondhand, mötesplatser och stödverksamhet för utsatta grupper. Vi har arbetat med att synliggöra kretsens uppdrag i lokalsamhället, använda digitala kanaler och lokala nätverk för att nå fler intresserade, samt skapa tydliga uppdragsbeskrivningar. Arbetet har även inkluderat intervjuer, introduktion och uppföljning av nya frivilliga, för att säkerställa att de får en bra start och känner sig delaktiga i kretsens humanitära arbete.

Ny rekryterat 2025 är 13 aktiva volontärer, det finns fler intresserade i väntan på uppdrag. Uppdrag som vår nya volontärer verkställt i Secondhand/ uppackning, besöksverksamhet och besöksverksamhet häktet

Tidigt på året avgick frivilligledare för secondhand av personliga hälsoskäl, styrelsen satte ihop en annons för en ny rekrytering. Styrelsen ser behovet av att stärka second hand verksamheten och söker 4 frivilligledare.

Uppdelning av ansvaret:

- Secondhand och mötesplats, övergripande ansvar
- Ansvara för secondhand butiken – leda arbetet och utveckla butiken
- Ansvar för gåvoinlämning – fokus på gåvoinlämning och uppackning
- Ansvar för mötesplatsen – fokus och aktiviteter på mötesplats

Workshop BOCA

BOCA betyder: *Branch Organizational Capacity Assessment* (på svenska ungefär "kapacitetsanalys för lokal krets/avdelning")

Fokus ligger på grundläggande organisatoriska aspekter: struktur, förmåga att leverera stöd, volontärverksamhet, resurser, kommunikation, styrning med mera.

Målet är inte att "testa" eller granska kretsen, utan att skapa dialog mellan frivilliga, styrelse och andra engagerade. Nå samförstånd om vilka områden som fungerar bra och vilka som behöver utvecklas, och därefter ta fram en realistisk handlingsplan för förbättring.

Varför BOCA kan vara särskilt användbart för en lokal krets?

Genomförandet ger en strukturerad och gemensam bild av kretsens styrkor och svagheter. Ett verktyg som hjälper styrelse, volontärer och medlemmar att enas kring verkliga behov. Skapar transparens och delaktighet, alla med ansvar för kretsen får möjlighet att vara med och påverka utvecklingen.

Underlättar långsiktig planering, med tydlig handlingsplan blir det lättare att följa upp och utveckla verksamheter som volontärrekrytering, kommunikation, interna rutiner etc. Stärker kretsens kapacitet att organisera och leverera hjälp, social verksamhet och andra aktiviteter på ett hållbart sätt över tid.

Vi var 12 frivilliga och styrelsemedlemmar som deltog tillsammans med 2 kursledare. Den 22-23 november tillbringade vi 11 timmar med att kartlägga, diskutera och skapa en handlingsplan för år 2026.

Samverkansarbete

Under året har vi aktivt samverkat med flera aktörer för att stärka trygghet, kultur och sociala insatser i Eslöv. Bland annat med områdets grannar, "Hållplatsen för själen" (Svenska kyrkan), har vi knutit kontakt och skapat god kommunikation och samverkan i grundläggande humanitära behov. När vi inte räcker till kan hållplatsen ta vid och vice versa.

Vi har dialog med olika enheter inom Eslövs kommun.

Arbete och försörjning med projekt RIKTA, vi har tilldelat 3 platser för arbetsträning i Second Hand verksamhet. Vi har under året 2025 erbjudit 4 personer möjlighet att bryta isolering av utanförskap i arbetslivet. Arbetsuppgifter som erbjuds är uppackning, sortering, stryka, städning, bemanning av butiken och mötesplatsen. Återbruk av att laga kläder, skapa nya plagg, sy väskor, förkläde och om design av svårsålda plagg.

Fritids- och kulturverksamhet, önskar utveckla samverkan utifrån vår mötesplats på stationen.
Hur kan vi bidra till att skapa trygghet för Eslövs ungdomar?

Styrelsens representanter deltog i ett kvällsmöte som Eslövs kommun arrangerade om vänorten Khotyn i Ukraina. Eslövs kommun och Khotyn har ingått ett vänortssamarbete för att utveckla utbyten inom ekonomi, turism och samhällsservice. Avtalet undertecknades i början av 2025 för att stärka den krigshärjade staden, som tagit emot många flyktingar från

mer drabbade delar av landet. På mötet diskuterades hur näringsliv och föreningar i Eslöv kan bidra till samarbetet och stödet till Khotyn.

Våra grannkretsar Höörs och Hörby har en gemensam samverkan och dialog, med en nära till hands relation.

Vi har påbörjat samtal i projektet ”ReDesign”, som syftar till kunskap om återvinning av kläder och generationsöverskridande gemenskap kring mode. Caroline Gustavsson är projektägaren från Hörbykretsen.

Samverkar även med Hörby första hjälpen- och krisberedskaps- verksamhet. Tillsammans stötta varandra i uppdrag och övningstillfällen. Under årets julslytning i Eslöv vandrade vi tillsammans som Krisstödare på torget.

Matilda Brandt, verksamhetsutvecklare Röda Korsets ungdomsförening (RKUF), lokal syd. Besökt oss i november. Våra frivilliga ungdomar, Rose och Isabelle, deltog och fick information om hur man kan starta en ungdomsförening i Eslöv, vilket var både inspirerande och lärorikt.

Kommande deltagande, Eslövs nya samverkansmodell, NAVET, en gemensam arena med fokus på tidiga insatser som bidrar till ett tryggare och bättre välfärdssamhälle. Den 22 januari 2026 deltar volontärer från oss.

Fortsatt dialog med Kommunledningskontoret/tillväxtavdelningen kommer att ske under 2026.

Vision 2026

Till år 2026 ska vår krets vara en stark, inkluderande och flexibel humanitär aktör i lokalsamhället — med ökat antal engagerade volontärer, breda och behjälpliga verksamheter, god krisberedskap och tydlig organisatorisk struktur. Vi ska synas, finnas till för dem som behöver oss, och verka i enlighet med Röda Korsets grundprinciper.

Visionsmål för kretsens arbete fram till 2026:

1. Stärkt lokal förmåga – krisberedskap & snabb respons

Kretsen ska ha rutiner och kapacitet att kunna mobilisera vid kris: oavsett om det handlar om naturolycka, akut social kris eller andra behov i närområdet. Vi kommer fortsätta bygga på att stärka samarbete med Hörby och andra närliggande kretsar.

Att vara en trygg aktör för stöd till utsatta, nyanlända eller personer i kris, med väl etablerade kontaktnät och volontärsatser.

2. **Fler engagerade – ökad volontärrekrytering och delaktighet.** *(Handlingsplan BOCA)*

Öka antalet aktiva volontärer i kretsen med tydlig rekrytering, introduktion och uppföljning.

Säkerställa att nya och befintliga volontärer känner sig välkomna, trygga och delaktiga i kretsens verksamheter.

Ha strukturer för att underlätta delaktighet och för att stärka kretsens gemenskap och engagemang över tid.

3. **Mångsidiga och inkluderande verksamheter** *(Handlingsplan BOCA)*

Erbjuda ett brett utbud av stödverksamheter — t.ex. Secondhand, mötesplatser, socialt stöd, information, integration — med fokus på att möta lokala behov.

Verka för inkludering och jämlikhet — hjälpa människor oavsett bakgrund och situation i enlighet med Röda Korsets principer.

4. **Tydlig organisation och hållbar struktur**

Ha en klar organisatorisk struktur: tydliga arbetsbeskrivningar, ansvarsfördelning, rutiner, kommunikation och dokumentation.

Utveckla kretsens kapacitet för långsiktig hållbarhet: ekonomi, resurser, administration, volontär hantering.

5. **Synlighet och förankring i lokalsamhället**

Vara en välkänd och respekterad aktör lokalt med god kommunikation, tydlig närvaro och förtroende från allmänhet och samarbetspartner (kommun, civilsamhälle, andra organisationer).

Aktivt kommunicera kretsens uppdrag och möjligheter för engagemang, så att fler känner till och vill delta.

6. **Kvalitet, demokrati och transparens** *(Handlingsplan BOCA)*

Säkerställa att kretsens verksamhet styrs enligt Röda Korsets värderingar

Ha öppna och demokratiska processer – involvera volontärer och medlemmar i planering och beslut.

7. Flexibilitet och utvecklingskraft — redo för förändring

Vara öppna för nya typer av insatser och arbetssätt (t.ex. digitalisering, nya volontärformer, samarbete med andra aktörer) för att kunna möta förändrade behov i samhället.

Arbeta proaktivt med framtidsfrågor — t.ex. social utsatthet, integration, klimatpåverkan, demografiska förändringar — och anpassa kretsens verksamheter därefter.

Eslövsbygdens rödakorskrets vill tacka alla dess medlemmar, volontärer, givare och kunder, ingen nämnd och ingen glömd för allt arbete som har gjorts under året 2025. Tillsammans gör vi skillnad i att värna om mänskligt liv och hälsa, garantera respekten för alla människor och förhindra och lindra mänskligt lidande i Sverige.

Eslövsbygdens RödaKors Krets styrelse