



Svenska Röda Korset
Kristianstad

VERKSAMHETSPLAN KRISTIANSTADBYGDENS RÖDAKORSKRETS 2026

Styrelsen

Kristianstadsbygdens Rödakorskrets styrelse består av 8 ledamöter, 7 ordinarie och 1 ersättare fram till årsmötet i februari 2026.

Behov och syfte

Kristianstadsbygdens rödakorskrets är en del i Kristianstad kommuns krisorganisation.

Kretsen ska ha en fungerande och aktuell Kris och Beredskapsplan.

Kretsen ska arbeta för att vara synlig och närvarande i lokalsamhället genom att påtala, påverka och agera. Öka medlemsantalet och volontärer i våra verksamheter och bedriva sociala och integrationsfrämjande verksamheter utifrån lokala behov.

Vi ska vara en naturlig samarbetspartner när det gäller hållbarhetsarbete och medmänskligt/humanitärt bistånd.

Mål

- Styrelsen kommer under 2026 att ha 8-10 möten inkl. kretsstämma.
- Kretsen ska under 2026 genomföra minst 5 olika verksamhetsprojekt/event tillsammans med andra samverkanspartners.
- Kretsen ska under 2026 samarbeta med minst 10 olika samverkanspartners.
- För att synas i lokalsamhället och värva fler medlemmar och volontärer, ska kretsen minst 3 ggr under 2025 delta på olika event öppna för allmänheten i kommunen.
- Under 2026 ska kretsens behovsanalys revideras.
- Informationsmöten ska hållas på de 7 mötesplatserna för pensionärer inom Kristianstad kommun.
- Styrelsen ska skapa och fastsätta nya rutiner för hantering av olika situationer kan uppstå.
- Alla styrelsemedlemmar ska vara aktiva och involveras på ett eller ett annat sätt i styrelsearbetet.
- Lokalen på Vasagatan ska renoveras och utrustas för att fler verksamheter ska kunna användas av den.

Uppföljning/utvärdering

Verksamhetsplanen ska vara ett levande dokument under hela året. På styrelsens augusti/september möte görs en djupare analys vad gäller måluppfyllelsen och eventuella insatser som behövs för att nå målen på årsbasis. Uppföljning/ utvärdering av verksamhetsplanen, budget och kretsens behovsundersökning ska ligga till grund för kommande års verksamhetsplan.

Verksamhetsgrupp

Behov och syfte:

Kristianstadbygdens Rödakorskrets har under 2025 haft 3 anställda, personalstab 1,6% fram till 20 april 2025: 80%+80%, sedan 3 anställda, personalstab 2,35% fr.o.m. 1 maj 2025: 80%+80%+75%. Den anställde på 75% har Nystartsjobb bidrag som täcker 2,5 gånger arbetsgivaravgifter och allmän löneavgift.

Mål:

- Minst 6 APT möten.
- Kontinuerlig uppdatering från personalen i butiken.
- 2 halvårsplaneringar för evenemang och händelser i butiken.
- Månadsvis ekonomisk uppföljning för att öka vinsten i butiken.
- 1 gång om året ska inventeras behovet av utbildning/studiebesök både på grupp och individuell nivå.

Metod:

Vi kommer att ha 6 APT under 2026, där styrelsemedlemmar och personalen kommer uppdatera varandra om ekonomiska situationen i verksamheten för att kunna öka lönsamheten i Second Hand butiken. Tillsammans kommer vi att planera årets evenemang och händelser i butiken.

För att hålla oss uppdaterade i vad det gäller att driva en verksamhet som Second Hand butiken kommer vi inventera behovet av utbildning både på individnivå och för hela gruppen. För att kunna få nya insikter kommer vi planera minst ett studiebesök till en annan Second Hand butik, inom eller utanför Röda Korset.

Uppföljning och utvärdering:

Målen för 2026 följs upp i december och i verksamhetsberättelsen för 2027. Därutöver genom kontinuerlig dialog med styrelsen, anställda och frivilligledare under året.

Second Hand

Ansvarig arbetsgrupp

Två ansvariga på 80% var. En logistikansvarig på 50% fram till 15/1 totalt 2,1% tjänst. Den Vakanta tjänsten utökas till 75% för att fixa schema organisationen och annonseras under våren 2025) och totalt ger 2,35% tjänst.

Ett 20-tal volontärer behövs och har stor betydelse för butikens dagliga verksamhet. I butiken finns utrymme för 10-15 praktikplatser, avsedda för personer som är i behov av arbetsträning. Placeringarna är främst från Kristianstad kommun och Arbetsförmedlingen.

Alla är inte i lokalen samtidigt. Det innebär att ca 40-50 olika individer har möjlighet att arbetsträna på SH under ett år, beroende på praktikens längd och sysselsättningsgrad.

Behov och syfte

Röda Korsets Second hand-verksamhet ger hopp och räddar liv, i Kristianstad och världen. Vår Second hand bygger på engagemang, frivillighet och delaktighet. Butiken fungerar som en lokal mötesplats och är en viktig del av Kristianstadsbygdens rödakorskrets. Överskottet av det vi säljer går till Röda Korsets insatser i Kristianstad och i världen.

Varje år hanterar Röda Korset Second hand i Kristianstad flera ton textilier. Genom rätt hantering bidrar vi till en långsiktig hållbar framtid.

Röda Korsets bidrag till både återvinning och återbruk av kläder och prylar är betydande i lokalsamhället och bidrar till ökad medvetenhet om hushållning med våra resurser. Röda Korset strävar efter att fylla en viktig samhällsfunktion genom att ta emot praktikanter och vara en eftertraktad arbetsträningsplats med hög kvalitet. Genom att erbjuda arbetsträning och språkträning, vill vi vara med och bidra till social hållbarhet och en snabbare integration i samhället.

Mål

Försäljning

- Utöka öppettiderna under sommarperioden måndag-fredag till 17.00 (jun-aug)
- Minst 20 geografiska insamlingar under 2026.
- Minst 5 större företagssamarbeten under 2026 för insamling av varor till försäljning.
- Minst 10 små företagssamarbeten under 2026 för insamling av tombolavaror.

- Ändra prissättning från 19 till 20kr och från 24/34/44 osv. Till jämna 25/35/45 osv.
- Öka insamlingen för herravdelningen, barnavdelning marknadsföra insamlingen.
- Marknadsföring för hämtning och inlämning.
- Öka försäljningen på Tradera till minst 30 000kr.
- 2 stora reor, en i början på året och en i slutet av sommaren.
- Minst 4 kampanjer (ex. Bokrea).
- Hålla i en "Fyll en påse för x kr" minst en gång under året.
- Kampanj Röda Korsets dag.
- Vara med på Beredskapsveckan, uppdatera låda, material och försäljningsvaror under den veckan.
- Öka totala försäljningen, inkl. Tradera och gåvoinsamling med 26% jämfört med 2025.
- Utöka marknadsföringen med en cykel till.
- Minst 6st apt under 2026.
- Hålla i 2 marknader, påsk och jul.
- Delta minst 4 aktiviteter som Kristianstad City anordnar.

Hållbarhet

- Två fasta transport dagar för miljön.
- Samabeta med Returum för att kunna lämna in blåa säckar utan kostnad.
- Utbilda färdigt och uppdatera utbildningen för volontärer och praktikanter.

Social verksamhet

- Utöka antal APL-elever.
- Ha minst två praktikanter som man får ersättning för ABF för.
- Erbjuder minst 25 personer individuell arbetsträning på Second Hand butiken under 2026.
- Utöka antal volontärer till minst 25st. under 2026.
- Ha minst 3 samarbeten med frivården.

Metod

Second Hand butiken har öppet 6 dagar i veckan (röda dagar är stängt). Öppettiderna ska bli anpassade under som sommarmånaderna och långlördagarna i staden.

För att uppnå resultat måste vi inleda fler företagssambeten och kvartershämtningar. Behovsinriktade kampanjer för hämtningar och inlämningar ska planeras under året genom att aktivt marknadsföra gentemot givare.

En till cykel med information i butiken ska inskaffas.

För att öka försäljningen i butiken ska Herravdelningen i butiken utökas och göras mer attraktiv, viss prishöjning ska ske i avdelningen. Försäljningen ska stödjas av bättre doft i butiken, se till varorna är rena och luktar gott, kaffebryggare vid kassan och doftspridare i butiken. Provhytterna ska uppdateras och förbättras. Personalen i butiken ska utbildas och uppdateras i mode och design för rätt prissättning och hjälpa kunderna i butiken.

Butiken samarbetar med Arbetsförmedlingen och Matchningsgruppen genom att ge arbetsträningsplats. Planering för att kunna ta emot fler praktikanter och arbetstränande och APL elever är viktig. Samarbetet med frivården ska fortsätta som vanligt.

Besöksverksamhet på häkte/anstalt

Ansvarig frivilligledare Håkan Andersson

Behov och syfte

Enligt Svenska Röda Korsets riksstämmas beslut 2019 så är besöksverksamhet på anstalt och häkten en verksamhet som ska finnas i alla kretsar där det finns anstalter eller/och häkten. Syftet med verksamheten är att först och främst vara medmänniska.

Att vara ett gott föredöme, samt en länk till livet utanför anstalten.

Behovet att träffa andra människor, än anstaltspersonalen, i civila kläder är viktigt för de intagna. Att sitta ner med de intagna/häktade i en timme, bjuda på fikabröd, prata om meningsfulla saker, att bry sig på ett bra sätt och att komma på besök kontinuerligt är viktigt. Detta är viktig social träning för de intagna.

Mål

- Rekrytera ytterligare 4-6 nya godkända besökare.
- Utöka med besök på Nya Anstalten i Vä(sept. 2026) och Anstalten i Lindåsa(feb.-mars 2026).
- Minst 4 gemensamma träff för alla volontärer i verksamheten.
- Delta i ett regionalt möte gällande Häkte och Anstalt- besök.

Metod

Nya deltagare rekryteras via annons i rekryterings databasen. Information om verksamheten kan man läsa om under Kristianstadbygdens Rödakorskrets på nätet.

Besöken på anstalten sker enligt schema med datum för besöken. Schemat gäller under hela året. Besöken sker 1gång/v 2,5h/gång. Besök kan genomföras på egen hand, då det finns personal i rummet intill. Fler volontärer behövs. Ständig rekrytering behövs, då det är en viss omsättning av volontärer.

Utvärdering/uppföljning

Besökarna samlas vid avslut, vår och höst, för att äta något gott samtidigt som någon resursperson, t.ex. tjänsteman från frivården, medverkar. Två gånger under året görs en redovisning av besöksverksamheten, som ska ligga till grund för återrapportering till Kriminalvården, om antal besökare, antal besök och kontaktpersoner på anstalten. Samt rapportera till SRK 4ggr/år.

Budget

Kretsen ansöker om kretsmedel från Svenska Röda Korset som vidare söker statsbidrag från Kriminalvården. För 2026 har Besöksverksamheten sökt totalt 71 800kr och har beviljats 62 000kr. Fördelningen för kostnaderna är Fika-17 300kr, Reseersättning- 46 000kr, Möte- 5 000kr, Litteratur – 3 500kr.

Första Hjälpn och Kris & Beredskaps- Gruppen

FHG

Behov och syfte

Röda Korset är världens största kris- och katastroforganisation och finns i 192 länder. Varje krets ska ha en kris- och beredskapsplan som ska kunna aktiveras inom fyra timmar.

Röda Korset ska informera och utbilda om första hjälpen i kommunen. Grunduppdraget är att förhindra och lindra mänskligt lidande. Visionen är att ingen ska lämnas ensam i en katastrof.

Mål

- Få en välfungerande grupp under 2026.
- Köra teambuilding i gruppen eller tillsammans med de andra grupperna.
- Rekrytera 4 nya volontärer som kan påbörja utbildningen under 2026.
- Fastställa 10 uppdrag under 2026.
- Skapa uppdrag med flerårsavtal.
- Tillsammans med de andra verksamheterna, fräscha upp och fixa till lokalen.
- Minst en övergripande praktisk övning tillsammans med KBG ska genomföras per halvår under 2026.
- Aktivt marknadsföra verksamhetens tjänster.
- Att aktiva grundutbildade medlemmar ska fortbildas under året.
- Vara aktiv på regionala och centrala gemensamma träff.

Metod

Första hjälpen gruppen är navet i Kristianstadsbygdens Rödakorskrets krisberedskap. I upprättad och antagen kris- och beredskapsplan finns en tydlig organisation över vem som gör vad. I planen finns också en aktuell lista över det material kretsen har att tillgå. Vi ska vara ett stöd när samhällets resurser inte räcker till eller behöver förstärkas.

Första hjälpen gruppen ska delta och vara en resurs vid lokala arrangemang och event, för att ge första hjälpen vid behov och informera om Röda Korsets första hjälpen verksamhet. Ta fram ett lokalt marknadsföringsmaterial och skicka ut till de föreningar som arrangerar större tävlingar, konserter, event mm.

Ansvarsfördelning

Kristianstadsbygdens rödakorskrets har det övergripande ansvaret för kris- och beredskapsplanen.

KBG

Behov och syfte

“Ingen ska lämnas ensam i en katastrof”

Röda Korsets grunduppdrag är att förhindra och lindra mänskligt lidande. Vi är ett stöd när samhälles resurser inte räcker till och behöver förstärkas. Vi kan agera på egen initiativ eller på förfrågan av exempelvis en kommun, en räddningsledare eller en länsstyrelse.

Mål

- Få fram en fungerande grupp som är redo att göra stödinsats vid kris och katastrof.
- Dubblera antalet i gruppen (aktuellt 8 personer i gruppen)
- Utbilda hela gruppen för att ha den kompetensen som behövs för uppdraget
- Uppdatera utbildningen för tidigare medlemmar.
- Minst en praktisk övning ska genomföras per halvår under 2026.
- Ha en kontinuerlig dialog med kommunens säkerhetschef kring förebyggande arbete och genomförande av kris och katastrofinsatser.
- Aktivt marknadsföra verksamheten för att rekrytera nya medlemmar.
- Uppdatera information på webbplatsen.

Metod

Leda, fördela och samordna Röda Korsets arbete i den aktuella krisen. Samverka med andra aktörer - kommun, myndigheter, organisationer o.s.v. Dokumentera och loggföra beslut, aktiviteter mm. kring insatser. Informera Svenska Röda Korsets TiB och begära stöd i förekommande fall. Samla frivilliggrupperna för samtal efter genomförd insats. Rapportera till berörda under och efter insatsen.

Röda Korsets möjliga insatser i händelse av kris

- Första hjälpen
- Psykosocialt stöd/Krisstöd
- Mötesplats/lokaler
- Frivilligsamordning
- Informationsinsatser
- Hantering av gåvor
- Stöd till aktiva i räddningsarbetet

- Säkerställande av rättigheter
- Inför och under väpnad konflikt

Kristanstadsbygdens Rödakorskrets styrelse
Kristanstad, 12 februari 2026

Thomas Andersson, ordförande

Anca Alecu, viceordförande

Monica Nilsson, kassör

Michael Carlqvist, adj. Kassör

Monika Born, sekreterare

Iris Svensson, ledamot

Håkan Andersson, ledamot

Kerime Berlin, ledamot

Ylva Torstensson, suppleant
