

# Verksamhetsplan 2026



**Svenska Röda Korset**  
Karlstad rödakorskrets

## Vision

# Ett medmännskligt Sverige i en hållbar värld

Vi är en humanitär  
kraft som stärker människor  
och samhällen

Vi agerar snabbt vid  
kris, lokalt, nationellt och  
internationellt

## Fokus mot 2030

Mångfald och  
inkludering

Fler engagerade

Aktivt opinions- och  
påverkansarbete

Humanitära konsekvenser  
av klimatförändringarna

Samarbeten som gör oss starka

Innovation och  
digitalisering

## Grundprinciper

Humanitet • Opartiskhet • Neutralitet  
Självständighet • Frivillighet  
Enhet • Universalitet

## Uppdrag

Vårt uppdrag är att förhindra och  
lindra mänskligt lidande var och när  
det än förekommer

Röda Korset  
Karlstadkretsen  
har sin  
Verksamhetsplan  
2026-2028 baserad  
på den nya strategin  
för 2024-2030.

# Följande strategiska områden finns i VP 2026

beslutade av styrelsen 2025-12-15

Mångfald och  
inkludering med  
fokus på  
hälsofrämjande  
aktiviteter och  
involvering

Humanitära  
konsekvenser av  
klimatföränd-  
ringar

Fler  
engagerade  
med ökad  
kommunikation

Samarbeten  
som gör oss  
starka

# Karlstadkretsens Övergripande Verksamhetsplan 2026

Planen baseras på:

- Strategin 2024-2030
- Styrelsens uppdrag, föreningsutveckling, frivilligvård, medlemsvård, kommunikationsstrategier
- Arbete inom SecondHand Karlstad och Molkom samt insamlingar i bössor
- Verksamheternas planer för 2026 där varje frivilliggrupp lämnat in planer och äskat medel
- Behovsanalyser under 2024 – 2025 liksom kretsmedelsansökan 2026-2028 finns som grund

2026 kommer fortsatt vara ett utvecklingsår där styrelsens huvudmål är:

- Bibehålla all den bra verksamhet som bedrivs inom kretsen
- Tillse att funktionella lokaler finns för olika former av verksamheter med nya lokaler i Karlstad
- Vara den attraktivaste SH-butikerna i Karlstad
- Ge stöd inom området Lokala Humanitära Behov (LHB) genom verksamheter med Samhällslötsning
- Utveckla det humanitära arbetet via samverkansgrupper även på Kronoparken, Rud och centralt.
- Arbeta vidare för ett IOP med kommunala verksamheter
- Arbeta mer aktivt för att involvera underrepresenterade grupper i all verksamhet
- Fortsätta att genomföra gemensamt beslutat utbildningsspår generellt
- Ökad kunskap, teoretiskt och praktiskt, inom kris och väpnad konflikt, internt och externt med övningar

# Övergripande mål 2026

| Målområde                         | Mål                                                                                                                | Aktiviteter                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  | Tidsplan start                                             | Ansvarig                                                               |
|-----------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------|
| Mångfald och inkludering          | Funktionella lokaler för olika verksamheter                                                                        | SH Molkom bevarar tidigare upparbetat arbetssätt<br>SH Karlstad får funktionella lokaler för SH och krets<br>Samhällslotsning i KBABs lokaler på Våxnäs<br>formalisera arbetssättet för uppstart till Rud<br>Språkcafét utvecklas och utökas i kretsen nya lokaler                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           | Pågår<br>okt 2026<br>dec 2025<br>hösten 2026<br>hösten2026 | Styrelse<br>SH Molkom,<br>Karlstad<br>Verks.utvecklare<br>FVL pråkcafé |
| Mångfald och inkludering          | Vi ska vara de mest attraktiva SH-butikerna i Karlstad kommun genom god service, bra bemötande och ett brett utbud | Arbeta för att antalet besök i butiken är högre 2026 än tidigare år<br>Arbeta för att försäljningen i de båda butikerna ökar 2026 jämfört med tidigare år<br>Förbättra och utöka kommunikationen om butikens utbud och kretsens arbete via Instagram, FaceBook och andra kanaler<br>Arbeta för en utveckling av butikens utbud<br>Tillse att attraktiva mötesplatser skapas i butikerna<br>Vara vägen in i Röda Korset Karlstad<br>Översyn om bemanning på SH anställda som volontärer<br>Jobba<br>Producera attraktiva varor för försäljning.<br>Återanvändning och använda det som lämnats | Löpande under 2026                                         | Styrelse<br>SH Karlstad<br>SH Molkom                                   |
| Fler engagerade<br>Klimatpåverkan | Tillvarata textil mm för återvinning                                                                               |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |                                                            | ReDesign<br>SH-butikerna                                               |
|                                   |                                                                                                                    |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |                                                            |                                                                        |

# Övergripande mål 2026

| Målområde                 | Mål                                                                                                                                                                        | Aktiviteter                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | Tidsplan start                                                                                | Ansvarig                                                                                               |
|---------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Samarbeten gör oss starka | Ökat antal samarbetande SH-butiker<br><br>Bibehålla samarbeten med myndigheter och skolor                                                                                  | Arbeta aktivt för ett utökat Värmländskt nätverk av SH-butiken i närområdet för samarbete, utbyte av varor samt ökad kunskap inom SH-området. Minskat avfall<br>Göra studiebesök för att lära av varandra<br>Gemensamma utbildningar<br>Erbjuda praktikplatser                                                                   | Löpande under året                                                                            | SH-butikerna<br><br>Styrelsen                                                                          |
| Mångfald och inkludering  | Vi är framåtsträvande, uppdaterade och ger stöd inom området lokala humanitära behov<br>Göra kontinuerliga behovsinventeringar och realistiska planer för att möta behoven | Fortsatt omvärldsspaning om möjliga lokala lösningar.<br>Områdesbaserat arbetssätt<br>Bedöma nödhjälp; mat, skor, kläder mm genom behovsbedömning med beslutade nivåer<br>Samhällslötsning och säkra hänvisningar Våxnäs<br>Formalisering av arbetssätt<br>Samhällslötsning och säkra hänvisningar Rud genom samverkansgrupperna | Löpande m start januari 2026<br>januari 2026<br><br>december 2025<br>mars 2026<br>hösten 2026 | Styrelse<br>Verks.utvecklare<br>Verks.utv, styrelse<br><br>Samarb. KBAB<br>Verks.utvecklare utsedd FVL |
| Mångfald och inkludering  | Öka mångfalden inom alla verksamheter – speglingen av samhället                                                                                                            | Systematiskt genomföra åtgärder för att inkludera underrepresenterade grupper<br>Involvera boende i verksamheter för delaktighet och involvering med påverkansmöjligheter                                                                                                                                                        | jan 2026<br><br>jan 2026                                                                      | Styrelse,<br>Verks.utvecklare<br>FVL och volontärer                                                    |

# Övergripande mål 2026

| Målområde                                                      | Mål                                                                                                                                     | Aktiviteter                                                                                                                                                                                                                                           | Tidsplan start                   | Ansvarig                                                              |
|----------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------|-----------------------------------------------------------------------|
| <b>Mångfald och inkludering<br/>Hälsofrämjan-de<br/>arbete</b> | <b>Minska ofrivillig<br/>ensamhet hos äldre och<br/>unga<br/>rekrytera tillbefintliga<br/>och nya verksamheter</b>                      | Utveckla fler mötesplatser i våra segregerade<br>områden och centralt, med aktiviteter genom<br>samverkan med andra parter<br>Fånga deltagande som möjliga volontärer<br>Första Hjälpen för alla åldrar i segregerade områden                         | Under 2026<br><br>Våren 20262026 | Styrelse<br>FVL<br>RKUF<br>Utbildning<br>KBAB                         |
| <b>Samarbeten gör<br/>oss starka</b>                           | <b>Fortsatt arbete med<br/>samverkansgrupperna<br/>Våxnäs, Rud och<br/>Kronoparken samt med<br/>kommunen</b>                            | Deltagande i samverkansgrupper i resp. område<br>Jobba för att fler organisationer kommer med i<br>grupperna med målen mångfald och påverkan<br><br>Öka samarbetet med kommunala förvaltningar och<br>Regionens vårdcentraler i segregerade områden   | Under 2026<br><br>Under 2026     | Verksamhets-<br>utvecklare och<br>FVL<br>Styrelse<br>Verks.utvecklare |
| <b>Samarbeten gör<br/>oss starka</b>                           | <b>Öka utbytet mellan<br/>kretsens verksamheter<br/>Göra studiebesök<br/>utveckla samarbete med<br/>annan krets<br/>Omvärldsspaning</b> | Dela kunskap om varandra för samverkan och<br>samarbetsvinster. Samsyn över verksamhetsgränser<br>där vi är en samverkande enhet.<br>Arrangera studiebesök till annan krets, verksamhet.<br><br>Lära av andra, ta det som är bra och tillföra hos oss | Löpande                          | FVL<br>FVL-möten<br>/styrelse<br><br>Styrelsen och FVL                |

# Övergripande mål 2026

| Målområde                     | Mål                                                                                                                         | Aktiviteter                                                                                                                                                                                                                            | Tidsplan start               | Ansvarig                                                                                          |
|-------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Opinions och påverkansarbete  | IOP med Karlstads kommun                                                                                                    | Samarbete med kommunledningen för kommande gemensamt arbete.<br>Gemensam workshop för utveckling av samarbete med överenskommelse<br>Identifiera de resurser kretsen behöver bistå med i ett ev IOP ( idéburet offentligt partnerskap) | Jan 2026<br><br>Våren 2026   | Styrelse                                                                                          |
| Opinions- och påverkansarbete | Ökat samarbete med Region Värmland<br>Göra vår röst hörd                                                                    | Fortsätta och utveckla påbörjat samarbete med vårdcentraler och området Röda Kors-vårdar<br><br>Delta aktivt med grund i SRK's i påverkansarbete                                                                                       | Löpande                      | FVL och verks.utv.<br><br>Styrelsen                                                               |
| Innovation och digitalisering | Fler i digitalt utanförskap ska få verktyg för att klara den vardag som kräver digital kunskap<br>Innovation och utveckling | Verksamheterna Samhällslots med säkra hänvisningar samt Spårkafé erbjuder tillgång till digitala verktyg<br>Samarbete med Seniornet för äldres digitala kunskap<br>Använda kunskap inom tjänstedesign                                  | 2026<br><br>2026<br><br>2026 | Verks.utvecklare<br>FVL och volontärer inom området<br>Verks.utvecklare<br>Styrelse<br>Verks.utv. |



# Övergripande mål 2026

| Målområde                                     | Mål                                                                                                    | Aktiviteter                                                                                                                                                                       | Tidsplan start                    | Ansvarig                                                  |
|-----------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------|-----------------------------------------------------------|
| Humanitära konsekvenser av klimatförändringar | Kunskap om Hållbarhet<br>Rutiner utifrån lagen om textilåtervinning                                    | Ta fram rutiner för RK's textilhantering i samarbete med kommunen.<br>Extern information om återvinning och återbruk för ökad inlämning och försäljning.                          | Under 2026                        | Styrelse,<br>SH-butikerna<br>Kommunikatör<br>SH-butikerna |
|                                               | Cirkulär ekonomi<br>Nödhjälp finns tydligt<br>Stärka kretsens krisberedskap                            | Tydliga interna rutiner om nödhjälp<br>Öka kunskapen samt engagera flera internt<br>Agera snabbt vid kris – lokalt, nationellt och internationellt – och att bidra till trygghet. | Löpande<br><br>Löpande<br>Löpande | SH-butikerna<br>Alla<br>Styrelsen<br>FVL Krisberedskap    |
| Humanitära konsekvenser av klimatförändringar | Kommunala färdmedel alternativt samåkning.<br>Helst cykel/ promenad<br>Minska engångsproduktanvändning | Tillse att vi minskar bilåkande.<br>Effektivisera resandet tillsammans<br>Uppföljning uttag för bilersättning<br>Använda flergångsartiklar i möjligaste mån                       | Hela året                         | Alla<br>FVL FHG                                           |
| Fler medlemmar                                | Värva fler medlemmar och fler månadsgivare                                                             | Vara ambassadörer för vårt viktiga arbete i kretsen<br>Vi ska inge förtroende till andra!<br>Medlemskap innebär en röst!                                                          | 2026                              | Alla                                                      |

# Övergripande och mer specifika mål 2026

| Målområde                                                        | Mål                                                                                                                                                     | Aktiviteter                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                | Tidsplan start | Ansvarig                                                  |
|------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------|-----------------------------------------------------------|
| Fler medlemmar                                                   | Värva fler medlemmar och fler månadsgivare                                                                                                              | Alltid ha med material när vi är "ute"<br>Broschyrer på lätt svenska<br>Välkomstbrev till alla nya medlemmar<br>Bjuda in alla medlemmar via utskick till årsmötet                                                                                                                                                                                                                          | 2026           | Alla<br>Kommunikation<br>FVL, styrelse<br>Medlemsansvarig |
| Fler engagerade                                                  | Fler ledamöter, frivillig-ledare och volontärer<br>Behålla medlemmar<br>Öka allas kunskap om RKs verksamhet<br>Det är kul att vara en del i RK Karlstad | Ha god kännedom om alla våra verksamheter<br>Delta brett i flera event. Ta alla tillfällen till att synas<br>Värvarblanketter vid evenemang mm<br>Löpande informera på sociala kanaler om Röda Korsets volontärer och verksamhet i Karlstad.<br>Nyhetsbrev varje månad till FVL för spridning.<br>Kretsens kommunikationskanaler är väl kända hos merparten ledamöter, FVL och volontärer. |                | Styrelse o FVL<br>Rekrytering<br><br>Kommunikation        |
| Fler medlemmar och fler engagerade<br>Hälsofrämjande aktiviteter | Invånare i Karlstad kommun har kännedom om nya lokalerna på D 1<br>Årets avslutsfest                                                                    | Plan för inbjudan till medlemmar och volontärer till invigningen av nya lokalen, med bandklippning, underhållning mm.<br>Öppningserbjudande till allmänheten<br>Årlig tack-fest till alla!                                                                                                                                                                                                 |                | Styrelse<br>Kommunikation<br><br>Styrelsen                |

# Mer specifika verksamhetsmål 2026

| Målområde                                               | Mål                                                                                                                                                 | Aktiviteter                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          | Tidsplan                   | Ansvarig                                                                          |
|---------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------|
| Mångfald och inkludering<br>Fler engagerade             | All kommunikation, internt som externt, är inkluderande och jämlik, i text och bild.                                                                | Allt "ut-material" ska kritiskt granskas, vara fritt från fördomar och normer kriterier, och vara inkluderade. Sponsra inlägg på Facebook vid rekrytering och vid info om våra utbildningar. Delta i kampanjer. Uppdatera hemsida, broschyrer och utställningsmaterial. Genomföra pressaktiviteter 2-4 ggr/år                                                                                                                                        | Löpande                    | Styrelse<br>Kommunikatör<br>Rekryteringsgruppen<br><br>Kommunikation och Styrelse |
| Mångfald och inkludering<br>Hälsofrämjande verksamhet   | Målet med Samhällslots är att vara en humanitär kraft som stärker människor och samhällen samt stärka individens möjligheter att nå arbetsmarknaden | Erbjuda samhällsinformation, vägledning till stöd-funktioner, viss språkträning, hälsofrämjande insatser, första hjälpen samt introduktion till studier och arbetsliv. Ge ökad kunskap i flertalet frågor. Ge stöd i frågor om föräldraskap för självständighet Stärka individens egen förmåga och bidra till förbättrade livsvillkor och hälsa. Bistå med relevant hjälpinsats vid lokala och nationella kriser samt vid situationer av social oro. | Löpande med start dec 2025 | Verks.utv<br>Volontärer<br>FVL                                                    |
| Mångfald och inkludering<br>Fler engagerade<br>Läxhjälp | Antal barn är minst 10<br>Genomföra behovsanalys<br>Minst en ny volontär/år<br>Fler volontärer breddar                                              | Goda kontakter med skolläring och lärare<br>Kartlägga minst två lågstadieskolor i Karlstad kommun<br>Alla sprider information om sitt volontärsarbete<br>Fler kan delta i kretsens andra verksamheter                                                                                                                                                                                                                                                |                            | FVL Läxhjälp                                                                      |

# Mer specifika verksamhetsmål 2026

| Målområde                                                                                       | Mål                                                                                                                                           | Aktiviteter                                                                                                                                                                                     | Tidsplan                  | Ansvarig                    |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------|-----------------------------|
| <b>Mångfald och inkludering</b><br><b>Fler engagerade</b><br><b>Samarbeten gör oss starkare</b> | <b>Ökad mångfald och vara mer inkluderande.</b><br><b>Vara en del i en stärkt beredskap</b><br><b>Goda relationer med uppdragsgivare</b>      | Nå ut till olika etniciteter med information om FHG och informera om uppdrag och utbildningar<br>Stärka samarbete med kretsen, kommunen och Regionen<br>Upprätta och behålla ett bra kontaktnät | Under 2026                | FVL FHG                     |
| <b>Mångfald och inkludering</b><br><b>Fler engagerade</b>                                       | <b>Att vara en trygg tillvaro för besökande o anhöriga</b><br><b>Kunna agera i kris i sjukhusets områden</b><br><b>Vara med i andra forum</b> | Att vara på plats och bekräfta, stötta och hjälpa vid behov. Vara en mänsklig kontakt i en digital värld.<br>Ha en tydlig rutin från Region<br><br>Vara en resurs inom kretsen vid event        | Löpande                   | FVL Röda-Kors-Vårdar på CSK |
| <b>Hälsofrämjande medlemsvård</b>                                                               | <b>Nöjda medlemmar</b><br><b>Fler volontärer</b>                                                                                              | Välkomstbrev till nya medlemmar<br>Personlig inbjudan till kretsstämman                                                                                                                         | Löpande<br>Inför stämma   | Medlemsansvarig             |
| <b>Mångfald och inkludering</b><br><b>Fler engagerade</b><br><b>Samarbeten gör oss starkare</b> | <b>En sammansvetsad stark och inkluderande grupp</b><br><b>Utöka besökstiden</b><br><b>Ökat kunskapsutbyte</b><br><b>Hälsofrämjande</b>       | Stärka gruppens sammanhållning och inkludera alla i att hjälpa till med det man så önskar.<br>Utökning av antalet häktesdagar/vecka<br>Studiebesök<br>Göra kul saker tillsammans                | Löpande<br><br>Under året | FVL<br>Häktesgruppen        |

# Mer specifika verksamhetsmål 2026

| Målområde                                                                                           | Mål                                                                                                                                                                                                           | Aktiviteter                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | Tidsplan                            | Ansvarig               |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------|------------------------|
| <b>Mångfald och inkludering</b><br><b>Fler engagerade</b><br><br><b>Samarbeten gör oss starkare</b> | <b>Bryta ofrivillig ensamhet och isolering.</b><br><b>Känna till sin roll i Krisberedskapsgruppen</b><br><b>Engagera fler</b><br><b>Nå fler mottagare</b>                                                     | Vi är medmänniskan som lyssnar, stöttar och hjälper till med praktiska uppgifter. Mottagarna känner förtroende för och tillit till oss.<br>Snabbt kunna infinna sig vid uppmaning vid kris<br>Samarbete om annonsering och utbildning<br>Samarbete med Frivilligcentralen                                                                                                                                                                                                                         | Under 2026<br><br>Uppdatering våren | FVL Guldkanten         |
| <b>Mångfald och inkludering</b><br><b>Fler engagerade</b><br><b>Samarbeten gör</b>                  | <b>Alla intresserade volontärer är välkomna</b><br><b>Vi har samsyn och kunskap om varandra</b>                                                                                                               | Informera inför rekrytering om förväntningar och vad uppdraget innebär. Alla pratar gott om våra verksamheter och bidrar till att behålla våra duktiga volontärer<br>Arbeta med värdegrund, samsyn och riktlinjer                                                                                                                                                                                                                                                                                 | Löpande                             | FVL Rekrytering        |
| <b>Mångfald och inkludering</b><br><br><b>Fler engagerade</b>                                       | <b>Bevara tidigare interna utbildningar och utöka antalet och utveckla</b><br><b>Nå ut till fler organisationer med FH-övning och Folkrätt</b><br><br><b>Fler volontärer</b><br><br><b>Styrelseutbildning</b> | Utöka Första hjälpen utbildningarna till 12 tillfällen 2026, sex Barn och sex Vuxen.<br>Sprida våra utbildningar med Första hjälpen-övningar.<br>Lägga in mera info om Röda Korset som inledning på våra FH-övningar och utbildningar.<br>Nå ut externt med information om Folkrätten och Krigets lagar, inklusive skyddssymbolerna och Röda Korsets mandat vid kris och krig.<br>Fler volontärer i folkrättsgruppen och fler övningsutbildare<br>Nya styrelsen 2026 genomgår gemensam utbildning | Under 2026                          | FVL Utbildningsgruppen |

# Mer specifika verksamhetsmål 2026

| Målområde                                                                                                | Mål                                                                                                                                               | Aktiviteter                                                                                                                                                                                                                          | Tidsplan   | Ansvarig                        |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------|---------------------------------|
| <b>Mångfald</b><br><b>Fler engagerade</b><br><b>Samarbeten gör oss starkare</b><br><b>Klimatpåverkan</b> | <b>Trivsamt cykeltur för äldre på Trygghetsboende</b><br><b>Säkra cykelturer</b><br><b>Förbättrade rutiner</b><br><b>Klimatneutral verksamhet</b> | En social upplevelse med gemenskap ute i det fria utan klimatpåverkan vid bra väder<br>Serva cykel för stor säkerhet<br>Utveckla verksamheten i samarbete med Resurscenter. Cykling några dagar/vecka utifrån årstid                 | Under 2026 | FVL Cykelverksamheten           |
| <b>Klimatpåverkan</b><br><br><b>Fler engagerade</b><br><b>Samarbete</b>                                  | <b>Producera attraktiva varor genom återbruk</b><br><b>Minska transporter</b><br><b>Locka nya kunder</b><br><b>Sälja på SH</b>                    | Producera attraktiva varor/produkter för försäljning så att medel fås till fler verksamheter/aktiviteter<br>Återvinna och återbruka mer<br>Presentera våra produkter på Instagram<br>Gott samarbete och inlyssnande av idéer från SH | Löpande    | FVL ReDesign<br><br>Second Hand |
| <b>Mångfald och inkludering</b><br><b>Krisberedskap</b>                                                  | <b>Att vara en mötesplats i Molkom</b><br><b>Att kunna agera i enlighet med krisberedskapsplan</b>                                                | Arbeta för att vara en attraktiv mötesplats<br><br>Tillse att våra lager i kris är uppdaterade<br>Insamling för katastroffonden                                                                                                      |            | FVL Nyeds Rödakorsgrupp         |

# Mer specifika verksamhetsmål 2026

| Målområde                                                                                                   | Mål                                                                                                                                                                                        | Aktiviteter                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | Tidsplan                  | Ansvarig                |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------|-------------------------|
| <b>Mångfald och humanitärt</b><br><br><b>Fler engagerade</b><br><br><b>Samarbeten gör oss starkare</b>      | <b>Vara en del i nya lokalen</b><br><b>Bistå lokalt vid kris</b><br><b>Behålla samma verksamhet 2026 som 2025</b><br><b>Visa VI är Röda Korset</b><br><b>Samarbete med idrottsförening</b> | Bidra i aktiviteter i nya lokalen<br>Kunna informera om krisberedskap i området<br>RullstolsPromenader, nagelvård, bokprat, basarer<br><br>Visa upp vår verksamhet – vi är Skåregruppen<br><br>Planera för samarbete med idrottsförening                                                                    | Vid behov 2026<br>löpande | FVL<br>Skåregruppen     |
| <b>Mångfald och humanitärt</b><br><br><b>Fler engagerade</b><br><br><b>Klimatförändring</b>                 | <b>Nöjda kunder</b><br><b>Generösa öppettider</b><br><b>Förbättrad kommunikation</b><br><b>SH-HUB</b><br><b>Ökad mångfald</b><br><br><b>Bättre sortering av avfall</b>                     | Kunderna upplever att de blir sedda, hörda och bekräftade.<br>Engagera volontärsgrupp för fokus på sociala medier<br>Seminarier, föreläsningar, kundkvällar,<br>Fler från andra länder och jämnare köns-/åldersfördelning<br>Föreläsningar för ökad kunskap.<br>Ökat samarbete om återvinning med Re Design | Löpande                   | Second Hand<br>Karlstad |
| <b>Mångfald och humanitärt</b><br><b>Samarbete</b><br><b>Fler engagerade</b><br><br><b>Klimatförändring</b> | <b>Minskad ofrivillig ensamhet</b><br><b>Visa oss på Våxnäs</b><br><b>Inga engångsmaterial</b>                                                                                             | Bibehålla caféträffarna i samarbete med Kd kommun där det är samtal och underhållning.<br>Ha samtal, även mångkulturellt. Affischera. Använda gatupratat<br><br>Använda flergångs                                                                                                                           | Löpande                   | FVL Vänner för Livet    |